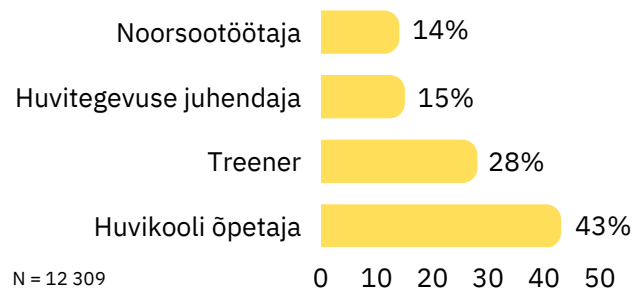


Eesti noortevaldkonna töötajaskonna töötingimused 2023

Kui palju on noortevaldkonna töötajaid?



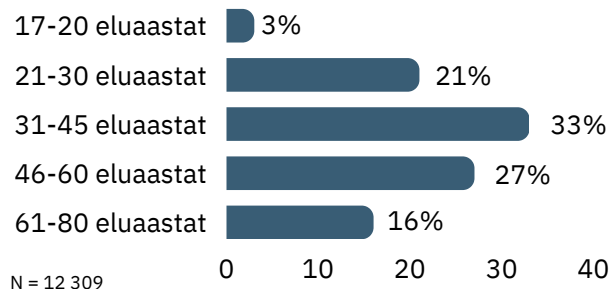
Eestis on hinnanguliselt kokku umbes **12 300** noortevaldkonna töötajat



Töötajate taust



67% noortevaldkonna töötajatest on naised



Ligikaudu pooled töötajatest on töötanud valdkonnas **vähemalt 10 aastat**. Viies on töötanud kuni kolm aastat



Milline on töötajaskond?

Huvitegevuse juhendajad

*keskmisest vanemad *kõrgem haridus *kõige ebastabiilsemad töölepingud ja tingimused *väiksem koormus ja palk *puuduvad lisahüved *napib koolitus- ja muid enesearenguvõimalusi

Noorsootöötajad

*keskmisest nooremad *madalam haridus *rohkem naisi *lühem staaž ja mõelnud töölt lahkumisele *enesearengut soodustatakse *kuuluvad vähem erialaorganisatsiooni

Huvikoolide õpetajad

*keskmisest vanemad *kõrgem haridus *vähem mõelnud töökohavahetusele *motiveerib huvi õpetatava valdkonna vastu

Treenerid

*rohkem mehi *motiveerivad tegurid: palk, paindlik tööaeg, huvi õpetatava valdkonna vastu, preemia töötulemuste eest *valdkonnal hea kuvand

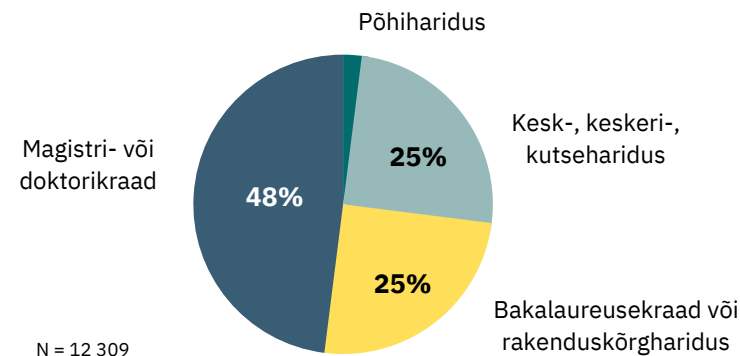
KOV-i noortevaldkonna ametnikud

*suurem töökoormus *kõrgem palk *rohkem lisahüvesid *lühem staaž *vähem rahul töö sisuga *vähe tagasisidet tööle *kaaluvad valdkonna vahetust

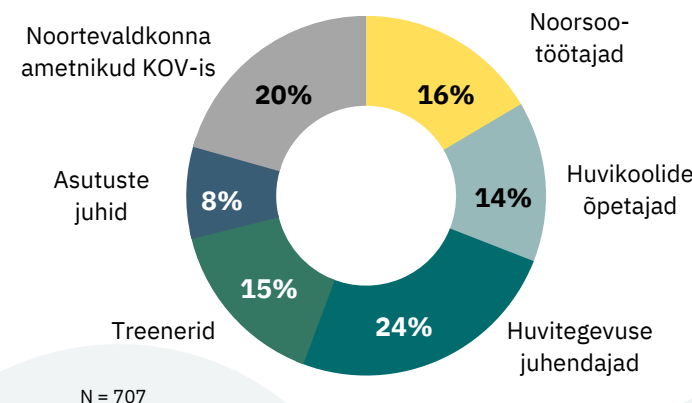
Asutuste, noorteühingu või noorsootööühingu juhid

*suurem töökoormus *oma tööga väga rahul *töökeskkonna ja -vahenditega rahul

Töötajaskonna haridus ja erialane ettevalmistus



15% töötajatest ei ole noorsootöö- või pedagoogikaalast haridust ega kutset. Ilma on:



Noortevaldkonnas on puudus kvalifitseeritud töötajatest

Töötajate puudust mõjutavad:

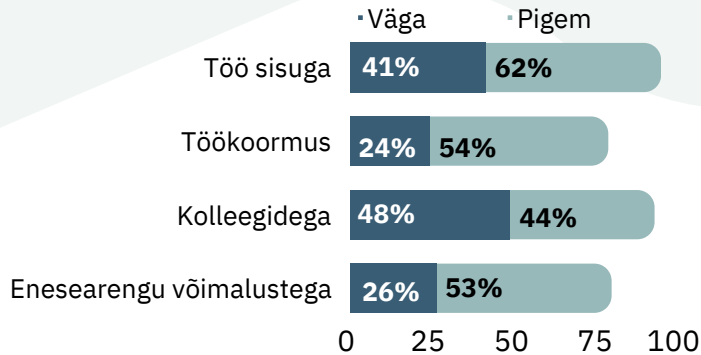
- töötingimused
- valdkonna mitmekesisuse ja olulisuse mõistmine
- valdkonna maine
- töötajate tunnustamine



Töötajate rahulolu enda töö ja töötingimustega



94% noortevaldkonna töötajatest on oma tööga üldiselt rahul või väga rahul (N=707)



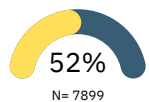
N=707

Rahulolematuse peamised põhjused

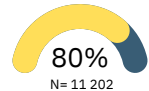


- töötasu
- noortelt ja juhilt tagasiside saamine
- töökoormus
- enesearenguvõimalused

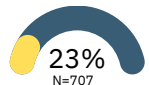
Töökoormus



töötajatest töötab suurema koormusega kui 0,75, kusjuures huvitegevuse juhendajatest vaid 25%



töötajatest töötab tähtajatu lepinguga, 19% töövõtu- või käsunduslepinguga



töötajatest tõdeb, et töökoormus ei ole ootuspärane

Peamised põhjused, miks töökoormus pole ootuspärane



- ühe töökoha jaoks liigne koormus
- osakoormusega töötamine mitmel töökohal täiskoormuse kokku saamiseks
- koormuse hooajaline kõikumine

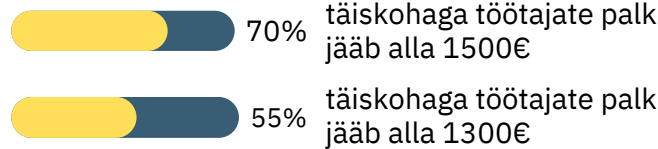
Töötajate palk



vaid 34% noortevaldkonna töötajatest on oma palgaga rahul või väga rahul (N=707)

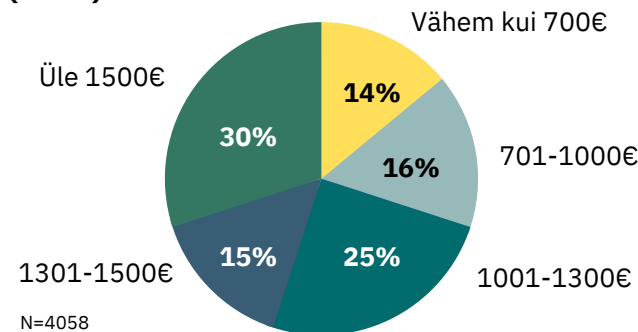


Enamik noortevaldkonna töötajatest saab Eesti keskmisest märksa madalamat palka

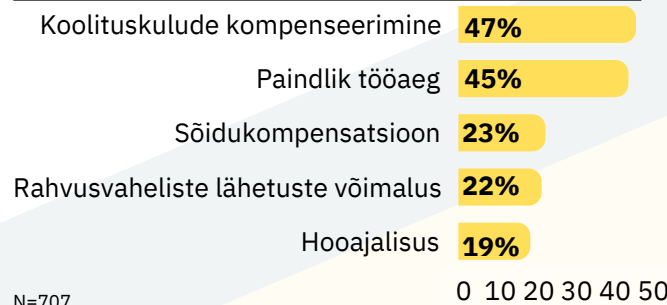


Umbes pooltel on palk seotud erialase kvalifikatsiooniga. Kõige tihedamini treeneritel, kõige vähem ühingute juhtidel

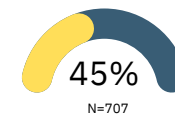
0,75 ja suurema töökoormusega töötajate palk (bruto)



Tööga seotud lisahüved



Töökoha vahetamine



töötajatest on mõelnud viimase 2 aasta jooksul töökohavahetusele, sh 57% noorsootöötajatest ja 34% huvikooli õpetajatest



Peamised põhjused

- väike töötasu
- valdkonna vähene väärtustamine



Noortevaldkonna töötajate töötingimused mõjutavad otseselt tööga rahulolu ja valdkonnas püsimist!

Miks noortevaldkonnas töötatakse?

Noorsootöötajad

- huvi noortevaldkonna vastu
- võimalus panustada noorte arengusse
- võimalus suhelda noortega
- mitmekülgne ja vahelduv töö

KOV-i noortevaldkonna ametnikud

- võimalus mõjutada oma valdkonna arengut

Huvihariduse õpetajad ja huvitegevuse juhendajad

- oluline motivaator on huvi kindla huvialavaldkonna vastu (nt sport, muusika ja kunst)

Uuringu aruanne peamiste tulemuste, järelduste ja soovitusetega:

<https://www.ibs.ee/publikatsioonid/noortevaldkonna-tootajaskonna-tootingimused/>