

LISA 1. KÜSITLUSANKEEDID

Tegemist on lisamaterjaliga uuringuaruandele „Eesti noortevaldkonna töötajaskonna töötingimused“. Lisas 1 on esitatud töötajate ja tööandjate esindajate küsitluste ankeedid.

SISUKORD

TÖÖTAJATE KÜSITLUSANKEET.....	2
Üldandmed	3
Töötingimused.....	10
Professionaalne teekond.....	19
Erialane eneseareng	23
Tagasiside andmine	25
TÖÖANDJATE ESINDAJATE KÜSITLUSANKEET	27
Üldandmed	28
Töötajate värbamine, tunnustamine ja töökorraldus	37
Erialane eneseareng	42
Tagasiside andmine	44

TÖÖTAJATE KÜSITLUSANKEET

Hea noortevaldkonna töötaja!

Balti Uuringute Instituut ning Haridus- ja Teadusministeerium kutsuvad Teid osalema uuringus, mille eesmärk on saada ülevaade töötingimustest noortevaldkonnas.

Vastamine võtab aega orienteeruvalt 15–25 minutit ja seda saab teha 31. jaanuarini. Vastuseid kasutatakse uuringus anonüümselt ja üldistatult. Küsitlusele vastamiseks vajutage palun allolevat nuppu „Edasi“.

Küsitlusele ootame vastama noorsootöö ja huvihariduse valdkonnas 7-26 aastaste laste ja noortega tegutsevaid era- ja munitsipaalasutuste ning vabaiühenduste töötajaid, juhte ja tööandjaid, sh noorsootöötajaid, noorsootöö ja huvihariduse korraldajaid, huvihariduse õpetajaid, treenereid, maleva ja laagri kasvatajaid, noorte- ja noorsootööühingute töötajaid jt.

Teie kogemused on meile oluliseks sisendiks valdkonna töötingimuste analüüsimisel ja edasisel arendamisel.

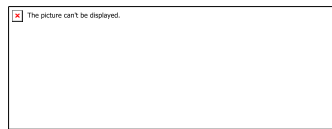
Kõikide küsitluses osalejate vahel loosime välja 10x50 EUR kinkekaarti (Piletilevi, Apollo vm Teile sobiv kinkekaart).

Küsimuste korral võtke meiega julgelt ühendust: Maris Pihelgas, maris@ibs.ee.

Oleme tänulikud, kui aitate üleskutset levitada ka oma asutuses ja kolleegide seas. Aitäh, et panustate noortevaldkonna arengusse!

Edukat uut aastat!

Balti Uuringute Instituut
Haridus- ja Teadusministeerium



Üldandmed

1) *Teie sugu:**

Mees

Naine

Muu, palun täpsustage:: _____

2) *Teie vanus:**

14

15

16

17

18

19

20

21

22

23

24

25

26

27

28

29

30

31

32

33

34

35

36

37

38

39

40

- () 41
- () 42
- () 43
- () 44
- () 45
- () 46
- () 47
- () 48
- () 49
- () 50
- () 51
- () 52
- () 53
- () 54
- () 55
- () 56
- () 57
- () 58
- () 59
- () 60
- () 61
- () 62
- () 63
- () 64
- () 65
- () 66
- () 67
- () 68
- () 69
- () 70
- () 71
- () 72
- () 73
- () 74
- () 75
- () 76
- () 77

- 78
- 79
- 80
- 81
- 82
- 83
- 84
- 85
- 86
- 87
- 88
- 89
- 90
- 91
- 92
- 93
- 94
- 95
- 96
- 97
- 98
- 99
- 100

*3) Teie kõrgeim omandatud haridustase:**

- Põhiharidus
- Põhiharidus koos kutseharidusega
- Keskharidus
- Keskeri- või kutsekeskharidus
- Bakalaureusekraad
- Magistrikraad
- Doktorikraad
- Muu, palun täpsustage:: _____

4) Kas Teil on noorsootöölane või pedagoogiline haridus?

Valige endale sobivad vastusevariandid.*

- Jah, noorsootöö-alane haridus

- Jah, pedagoogiline haridus
- Hetkel omandan noorsootööalast haridust
- Hetkel omandan pedagoogika-alast haridust
- Ei ole kumbagi
- Muu, palun täpsustage:: _____

5) *Kas Teil on noorsootöö- või pedagoogikaalane kutse? (<https://www.kutseregister.ee/>)**

- Jah
- Ei
- Ei, kuid on olnud (vajab taastõendamist)
- Hetkel omandamine/taotlemine pooleli

6) *Palun täpsustage, millist kutset või osakutset Te omate või omandate.**

- Noorsootöötaja tase 4
- Noorsootöötaja tase 6
- Noorsootöötaja tase 7
- Laagrikasvataja tase 4
- Laagrikasvataja-juhataja tase 6
- Laagrijuhataja tase 7
- Abitreener tase 3
- Noorentreener tase 4
- Treener tase 5
- Vanem treener tase 6
- Meistertreener tase 7
- Eliittreener tase 8
- Õpetaja, tase 6
- Õpetaja, tase 7
- Vanemõpetaja, tase 7
- Meisterõpetaja, tase 8
- Kutseõpetaja, tase 5
- Kutseõpetaja, tase 6
- Kutseõpetaja, tase 7
- Kutseõpetaja, tase 8
- Sotsiaalpedagoog, tase 6
- Sotsiaalpedagoog, tase 7
- Eripedagoog, tase 7
- Eripedagoog, tase 8

- Tantsuspetsialist, tase 5
- Tantsuspetsialist, tase 6
- Tantsuspetsialist, tase 7
- Tantsuspetsialist, tase 8
- Muu, palun täpsustage:: _____

7) Milline on Teie erialane ettevalmistus laste ja noortega töötamiseks?

*8) Millise maakonna KOV-is töötate? Palun valige kõik sobivad variandid.**

- Harju maakond
- Hiiu maakond
- Ida-Viru maakond
- Jõgeva maakond
- Järva maakond
- Lääne maakond
- Lääne-Viru maakond
- Põlva maakond
- Pärnu maakond
- Rapla maakond
- Saare maakond
- Tartu maakond
- Valga maakond
- Viljandi maakond
- Võru maakond

*9) Millises Harju maakonna KOVis töötate?**

- Anija vald
- Harku vald
- Jõelähtme vald
- Keila linn
- Kiili vald

- Kose vald
- Kuusalu vald
- Loksa linn
- Lääne-Harju vald
- Maardu linn
- Raasiku vald
- Rae vald
- Saku vald
- Saue vald
- Tallinna linn
- Viimsi vald

*10) Millises Hiiu maakonna KOVis töötate?**

- Hiiumaa vald

*11) Millises Ida-Viru maakonna KOVis töötate?**

- Alutaguse vald
- Jõhvi vald
- Kohtla-Järve linn
- Lüganuse vald
- Narva linn
- Narva-Jõesuu linn
- Sillamäe linn
- Toila vald

*12) Millises Jõgeva maakonna KOVis töötate?**

- Jõgeva vald
- Mustvee vald
- Põltsamaa vald

*13) Millises Järva maakonna KOVis töötate?**

- Järva vald
- Paide linn
- Türi vald

*14) Millises Lääne maakonna KOVis töötate?**

- Haapsalu linn
- Lääne-Nigula vald

Vormsi vald

*15) Millises Lääne-Viru maakonna KOVis töötate?**

- Haljala vald
- Kadrina vald
- Rakvere linn
- Rakvere vald
- Tapa vald
- Vinni vald
- Viru-Nigula vald
- Väike-Maarja vald

*16) Millises Põlva maakonna KOVis töötate?**

- Kanepi vald
- Põlva vald
- Räpina vald

*17) Millises Pärnu maakonna KOVis töötate?**

- Häädemeeste vald
- Kihnu vald
- Lääneranna vald
- Pärnu linn
- Saarde vald
- Tori vald
- Põhja-Pärnumaa vald

*18) Millises Rapla maakonna KOVis töötate?**

- Kehtna vald
- Kohila vald
- Märjamaa vald
- Rapla vald

*19) Millises Saare maakonna KOVis töötate?**

- Muhu vald
- Ruhnu vald
- Saaremaa vald

20) Millises Tartu maakonna KOVis töötate?*

- Elva vald
- Kambja vald
- Kastre vald
- Luunja vald
- Nõo vald
- Peipsiääre vald
- Tartu linn
- Tartu vald

21) Millises Valga maakonna KOVis töötate?*

- Otepää vald
- Tõrva vald
- Valga vald

22) Millises Viljandi maakonna KOVis töötate?*

- Mulgi vald
- Põhja-Sakala vald
- Viljandi linn
- Viljandi vald

23) Millises Võru maakonna KOVis töötate?*

- Antsla vald
- Rõuge vald
- Setomaa vald
- Võru linn
- Võru vald

24) Mis on Teie peamine töökeel?*

- Eesti keel
 - Vene keel
 - Inglise keel
 - Muu, palun täpsustage:: _____
-

Töötajimused

25) Kas töötamine noortevaldkonnas on Teie:*

- Põhitegevus
- Tasustatud kõrval- või lisatöö

Vabatahtlik ehk tasustamata tegevus (tasuks ei peeta rahalist ega materiaalist kasu tehtud tööst, v.a hüvitatud kulutused, nt transpordi-, majutus- ja toitlustuskulud)

Muu, palun täpsustage:: _____

26) *Mitu aastat Te olete noortevaldkonnas töötanud?**

Kuni aasta

1-3 aastat

4-6 aastat

7-9 aastat

10-15 aastat

Üle 15 aasta

27) *Milline oli Teie töökoormus noortevaldkonnas 2022. aastal keskmiselt?**

Vähemalt 40 tundi nädalas (täiskoht)

30 tundi nädalas (0,75 koormus)

20 tundi nädalas (0,5 koormus)

10 tundi nädalas (0,25 koormus)

Muu, palun täpsustage:: _____

28) *Kas osakoormusega töötamine on Teie enda valik?**

Jah

Ei

Ei oska öelda

29) *Mis põhjusel Te töötate osakoormusega?*

Palun valige kõik sobivad variandid.*

Majanduslikul kaalutlusel

Vaheldus ametikohtade vahel

Rohkem vaba aega isiklikeks tegevusteks

Ühel ametikohal on vähe töökoormust

Töötan põhikohaga teises valdkonnas, kuid tööga noortevaldkonnas teenin lisatasu

Muu, palun täpsustage:

30) *Mis motiveeriks Teid täiskoormusega töötama?*

Valige kuni viis kõige olulisemat.*

Suurem palk

- Preemia heade töötulemuste eest
- Muud boonused: sõidu-, telefoni- või spordikompensatsioon
- Paindlik tööaeg
- Pikaajaline töösuhe
- Üksteist toetav meeskond
- Hästi valdkonda tundev ning toetav juht
- Meeskonnaüritused
- Ühised väärtushinnangud
- Paremad enesearenguvõimalused
- Karjäärivõimalus
- Töökoha lähedus kodule
- Kaasaegne ja hästi varustatud töökeskkond
- Koolituste võimalus
- Kutse või erialase kvalifikatsiooni omandamise võimalus tööajast
- Noorte rohkus ja huvi
- Rohkemate ja parema kvaliteediga tegevuste pakkumine noortele
- Valdkonna parem maine ühiskonnas
- Ei soovi töötada täiskoormusega ühe tööandja juures
- Ei soovi töötada täiskoormusega noortevaldkonnas
- Muu, palun täpsustage:: _____

*31) Kas Te töötate noortevaldkonnas ühel või mitmel töökohal?**

- Ühel
- Kahel
- Kolmel või rohkemal

*32) Palun vastake järgnevatele küsimustele Teie kõige suurema koormusega töökoha põhjal. Millises organisatsioonis, asutuses või struktuuris Te töötate?**

- Huvikool (nii era- kui riiklik)
- Noortekeskus või noortetuba
- Noortemalev
- Noorte püsi- või projektilaager
- Noorteühing või nende liit (kohalik või üle-eestiline ühing, nt Eesti Skautide Ühing, Eesti Noorteühenduste Liit)
- Noorsootööühing (nt Tartu noorsootöötajate Ühendus, Eesti Avatud Noortekeskuste Ühendus)
- Üldhariduskool
- Kutsekool

- Valla- või linnavalitsus
- Rahvamaja või kultuuri- ja vaba aja keskus
- Muu, palun täpsustage:: _____

*33) Valige kõik huvialad, mille õpetamisega tegelete.**

- Spordivaldkond
- Tantsuvaldkond
- Muusikavaldkond
- Kunstivaldkond
- Loodusvaldkond
- Tehnikavaldkond
- Üldkultuuri valdkond
- Keeleõppevaldkond
- Muu, palun täpsustage:: _____

*34) Juhul, kui Te töötate huvihariduse või huvitegevuse valdkonnas, valige kõik huvialad, mille õpetamisega tegelete.**

- Ei tööta huvitegevuse valdkonnas
- Spordivaldkond
- Tantsuvaldkond
- Muusikavaldkond
- Kunstivaldkond
- Loodusvaldkond
- Tehnikavaldkond
- Üldkultuuri valdkond
- Keeleõppevaldkond
- Muu, palun täpsustage:: _____

*35) Organisatsioon, kus Te töötate, on:**

- Kohalik omavalitsus
- Kohaliku omavalitsuse hallatav asutus
- Eraõiguslik mittetulundusühing
- Osühing
- Muu, palun täpsustage:: _____

*36) Kellena te töötate?**

- Omavalitsuses noorsootöö ja / või huvihariduse eest vastutav ametnik
- Noortejuht
- Noorsootöötaja
- Maleva rühmajuht
- Maleva koordinaator
- Laagriksvataja
- Noorsootööühingu töötaja
- Noorteühingu töötaja
- Noorteinfo spetsialist
- Treener
- Kutseõpetaja
- Huvikooli/huvihariduse õpetaja või huvihariduse spetsialist
- Huviringi juhendaja
- Noortevaldkonna koolitaja
- Kooli või huvikooli direktor
- Kogukonnajuht
- Tegevusjuhendaja, tegelusjuhendaja
- Huvijuht, huvitegevuse koordinaator
- Noortekeskuse juht
- Noorsootööühingu juht (nt tegevjuht)
- Noorteühingu juht (nt tegevjuht)
- Noortelaagri juhataja
- Muu, palun täpsustage:: _____

*37) Millise lepinguga Te töötate noortevaldkonnas?**

- Tähtajatu töölepinguga
- Tähtajalise töölepinguga
- Töövõtulepinguga või käsunduslepinguga
- Muu, palun täpsustage:: _____

*38) Milline oli Teie töökoormus sellel töökohal 2022. aastal keskmiselt?**

- Vähemalt 40 tundi nädalas (täiskoht)
- 30 tundi nädalas (0,75 koormus)
- 20 tundi nädalas (0,5 koormus)
- 10 tundi nädalas (0,25 koormus)
- Muu, palun täpsustage:: _____

39) Kui suur on Teie keskmine brutotöötasu (enne tulumaksu mahaarvamist lepingus fikseeritud tasu) sel töökohal?*

- Vähem kui 500 eurot
- 501-700 eurot
- 701-1000 eurot
- 1001-1300 eurot
- 1301-1500 eurot
- 1501-1700 eurot
- Üle 1700 euro
- Ei oska öelda
- Ei soovi öelda

40) Kas Teie palgatase on seotud erialase kvalifikatsiooniga (nt erialase kutse ja/või hariduse olemasoluga)?*

- Jah
- Ei
- Ei oska öelda

41) Millised on Teie töökohaga kaasnevad lisahüved?

Valige kõik, mis käivad Teie kohta.*

- Paindlik tööaeg
- Hooajalisus
- Täiendavad puhkusepäevad lisaks põhipuhkusele
- Tasustatud tervisepäevad
- Tööandja kompenseerib haiguslehe esimesed päevad
- Tulemustasu
- Organisatsiooni tervisekindlustus
- Spordikompensatsioon
- Sõidukompensatsioon
- Ametiauto kasutamise võimalus
- Koolituskulude kompenseerimine
- Rahvusvaheliste lähetuste võimalus
- Coaching, mentorlus, kosisioon
- Lisahüved puuduvad
- Muu, palun täpsustage:: _____

42) Kui pikalt Te olete töötanud senises organisatsioonis?*

Kuni aasta

1-3 aastat

4-6 aastat

7-9 aastat

10-15 aastat

Üle 15 aasta

Muu, palun täpsustage:: _____

43) Kui pikalt olete töötanud senisel töökohal?*

Vähem kui aasta

1-3 aastat

4-6 aastat

7-10 aastat

Üle 10 aasta

Muu, palun täpsustage:: _____

44) Kas olete rahul oma ...?*

	Väga rahul	Pigem olen rahul	Pigem ei ole rahul	Ei ole üldse rahul	Ei oska öelda
Tööga üldiselt	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Töö sisuga	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Töötasuga	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Tööajaga	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Töökoormusega	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Töötempoga	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Vahetu juhiga	()	()	()	()	()
Kolleegidega	()	()	()	()	()
Töökeskkonnaga	()	()	()	()	()
Füüsiliste töövahenditega	()	()	()	()	()
Digitaalsete töövahenditega	()	()	()	()	()
Enesearengu võimalustega	()	()	()	()	()

45) Palun hinnake oma nõustumist järgnevate tööga seotud väidetega:*

	Täiesti nõus	Pigem nõus	Pigem ei ole nõus	Ei ole üldse nõus	Ei oska öelda
Tööandja arvestab minu mõtteid ja uusi ideid	()	()	()	()	()
Tunnen oma tööst tavaliselt rõõmu	()	()	()	()	()
Saan korraldada oma tööd oma parima äranägemise järgi	()	()	()	()	()
Tunnen, et saan oma tööülesannetega hästi hakkama	()	()	()	()	()
Tunnen, et minu töös on piisavalt väljakutseid ja võimalusi areneda	()	()	()	()	()

Ma saan vahetult juhilt piisavalt tagasisidet oma tööle	()	()	()	()	()
Ma saan noortelt piisavalt tagasisidet oma tööle	()	()	()	()	()
Olen saanud oma töö tegemiseks piisavalt väljaõpet/koolitusi/juhendamist	()	()	()	()	()

46) Kas on midagi, mida muudaksid oma praeguses töökorralduses?*

Ei

Ei oska öelda

Jah, palun täpsustage:: _____

47) Kas näete ennast tulevikus samas valdkonnas töötamas?*

Jah

Ei

Ei oska öelda

48) Milline väide käib Teie kohta?*

Kui tingimused sobiksid, soovin töötada tulevikus samal või sarnasel töökohal

Soovin töötada tulevikus samas valdkonnas, aga suurema vastutusega töökohal

Muu, palun täpsustage:: _____

49) Palun selgitage, miks te ei näe ennast tulevikus samas valdkonnas töötamas:

50) Mida oleks vaja muuta riigi tasandil, KOV-i tasandil või Teie praegusel töökohal, et noortevaldkonna töötajal oleks parem tööd teha?

Professionaalne teekond

51) Hinnake 5 palli skaalal, mis on Teid motiveerinud noortevaldkonnas töötama?

5 - väga oluline, 1 - üldse mitte oluline*

	5	4	3	2	1
Üldine huvi noortevaldkonna vastu	()	()	()	()	()
Missioonitunne	()	()	()	()	()
Võimalus suhelda noortega	()	()	()	()	()
Võimalus suhelda huvitavate inimestega	()	()	()	()	()
Kolleegid	()	()	()	()	()
Soov arendada noori ja hoida nad aktiivsena	()	()	()	()	()
Võimalus noortevaldkonna arengut mõjutada	()	()	()	()	()
Oma vastutuse tunnetamine	()	()	()	()	()
Huvi teatud valdkonna (nt spordi, muusika või kunsti) vastu	()	()	()	()	()

Hea keskkond isiklikuks arenguks ja enesetäiendamiseks	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Töötasu / lisateenimise võimalus	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Osakoormusega töötamise võimalus	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Sobiv tööaeg	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Projektipõhiselt / lühiaegselt tegutsemise võimalus	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Mitmekülgne ja vahelduv töö	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Väljakutseid pakkuv töö	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Noortevaldkonna töötajate tunnustamine	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

52) Kas olete viimase kahe aasta jooksul kaalunud töökoha vahetust?*

- Jah
 Ei
 Ei oska öelda

53) Mis on olnud töökoha vahetusega seotud mõtte põhjus(ed)?

Valige kõik Teile sobivad variandid.*

- Madal palk
 Tööandja ei kompenseeri enesetäiendamise kulusid
 Töökorraldus ei võimalda enesetäiendamist

- Vähene tunnustus
- Vananenud töökeskkond
- Keerulised suhted kolleegidega
- Keerulised suhted tööandjaga/juhiga
- Keerulised suhted noortega
- Tööülesanded ei vasta mu ootustele
- Tööaeg ei vasta mu ootusele
- Töökoormus ei vasta mu ootusele
- Liiga stressirohke töö
- Puuduvad lisahüved (tervisepäevad, sõidukompensatsioon jms)
- Erialase kvalifikatsiooni puudumine
- Töökoht asub kaugel ja minu sõitu ei kompenseerita
- Vähe arendav töö
- Ebakindel töösuhe ehk lühiajalised lepingud
- Muu, palun täpsustage:: _____

54) *Kas Teie omandatud haridus vastab sellele, mida Teie töökohal töötamiseks on vaja?**

- Jah, kindlasti
- Pigem jah
- Pigem mitte
- Üldse mitte
- Ei oska öelda

55) *Millele tuleks täiendavat tähelepanu pöörata noorsootöö-alase või pedagoogilise hariduse andmisel?*

Palun valige kuni viis kõige olulisemat varianti.*

- Oskus kaasata teistest erinevaid noori (nt probleemse käitumisega)
- Oskus kaasata erivajadusega noori
- Oskus toetada kultuuridevahelist suhtlust
- Oskus tegeleda pagulas- ja uusimmigrantidega
- Oskus toetada noorte sotsiaalsete oskuste arendamist
- Oskus toetada noorte vaimset tervist
- Oskus toetada noori õpiväljundeid mõistma, sõnastama ja märkama
- Oskus motiveerida noori ühiskonnaelus osalema
- Oskus noortega reegleid kokku leppida
- Oskus toetada noori otsuste langetamisel ja ideede teostamisel
- Oskus analüüsida ja eesmärgistada noorte tegevusi

- Eneseanalüüsi oskus
- Suhtlusoskus
- Organisatsiooni juhtimisoskus
- Keskkonda säästev käitumine
- Infotehnoloogia vahendite kasutamise oskus
- Projektide kirjutamise ja teostamise oskus
- Oskus oma tööd planeerida
- Oskus oma töös teooriale, teadusele ja andmetele tugineda
- Muu, palun täpsustage:: _____

*56) Kas Teie arvates on noortevaldkonnas töötamiseks vajalik erialane kvalifikatsioon (nt erialane haridus või kutse)?**

- Jah
- Ei
- Ei oska öelda

57) Soovi korral palun täpsustage:

58) Kas Teie arvates annab erialane kvalifikatsioon (erialane haridus või kutse) noortevaldkonnas töötades mingeid eeliseid?

*Vali kuni kolm kõige olulisemat eelist.**

- Suurem palk
- Kõrgem ametikoht
- Paremad töövahendid
- Rohkem vastutust ja otsustamist
- Suurem võimalus eneseteostamiseks
- Rohkem oskusi/teadmisi valdkonna töös
- Suurem võimalus panustada valdkonna arengusse
- Suurem võimalus panustada kogukonna arengusse
- Rohkem võimalusi rahvusvaheliseks tööks
- Suurem nähtavus valdkonna spetsialistide hulgas
- Arvamusi ja hinnanguid arvestatakse rohkem
- Ei usu, et annab
- Ei oska öelda
- Muu, palun täpsustage:: _____

59) Kas Teie valdkonnal on Teie arvates positiivne kuvand ühiskonnas?*

- Jah, kindlasti
- Pigem jah
- Pigem ei
- Kindlasti mitte
- Ei oska öelda

60) Miks Te arvate, et noortevaldkonna kuvand ühiskonnas pole positiivne?*

Erialane eneseareng

61) Kas Teie tööandja innustab Teie erialast enesearengut ...?*

	Jah, kindlasti	Pigem innustab	Pigem ei innusta	Ei innusta üldse	Ei oska öelda
erialase hariduse omandamise kaudu?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
täiendkoolitustel osalemise kaudu?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
noorsootöö või pedagoogika kutse taotlemise / taastõendamise kaudu	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
koostöövõrgustikes osalemise kaudu?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
rahvusvahelistes koostöövõrgustikes osalemise kaudu?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Mentorluse, coachingu võimaluse pakkumise kaudu?	()	()	()	()	()
--	-----	-----	-----	-----	-----

62) Soovi korral palun täpsustage:

63) Kuidas Teie tööandja toetab Teie erialast enesearengut?

Valige kõik sobivad variandid.*

- Katab täiendkoolituste tasu
- Katab tasemeõppe tasu
- Võimaldab osaleda koolitustel/õppes tööaja arvelt (kaasa arvatud osalise tööaja puhul)
- Tasub koolitustel/õppes osalemise transpordikulu
- Tasub koolituse/õppega kaasnevad majutuse kulu
- Tagab koolitusel/õppes osalemise ajal vähemalt osalise töötasu
- Pakub mentorluse, coachingu võimalust
- Muu, palun täpsustage:: _____

64) Kas Te kuulute mõnda erialasesse organisatsiooni?*

- Jah
- Ei
- Ei oska öelda

65) Kuidas erialasesse organisatsiooni kuulumine toetab Teie tööalast arengut?*

- Osalen koolitustel
- Osalen mentorlusel
- Osalen coachingul
- Osalen erialastel konverentsidel või seminaridel
- Saan erialast informatsiooni uuenduste või muutuste kohta (nt seadusemuudatused)
- Teeb mind eriala spetsialistide seas nähtavamaks
- Saan tugivõrgustiku teiste spetsialistide näol
- Võimalus leida koos lahendusi ühistele probleemidele
- Ei tunneta, et see minu arengut toetaks
- Muu, palun täpsustage:: _____

Tagasiside andmine

66) Kas Teie jaoks on oluline tööandja tagasiside Teie tehtud tööle?*

- Jah
- Ei
- Ei oska öelda

67) Valige kuni kolm peamist põhjust, miks on Teie jaoks tagasiside saamine oluline.*

- Suurendab tööalast eneseteadlikkust
- Suurendab motivatsiooni
- Suurendab enesearengusoovi
- Toetab eesmärkide saavutamist ja sihtide seadmist
- Suurendab tööandja ja töötaja vahelist usaldust
- Väärtustab töötaja panust organisatsiooni
- Toetab noortele kvaliteetsema teenuse pakkumist
- Muu, palun täpsustage:: _____

68) Miks ei ole Teie jaoks tagasiside saamine oluline?

69) Kui tihti annab Teie tööandja Teie tööle tagasisidet?*

- Jooksvalt
- Iganädalasel
- Kord kuus
- Kord poole aasta jooksul
- Kord aastas
- Harvem kui kord aastas
- Muu, palun täpsustage:: _____

70) Kuidas Te saate tagasisidet oma tööle?

Palun järjestage enim kasutatud viiside järgi.*

- _____Arengevestlusel
- _____Coachingu raames
- _____Reflekteerimine pärast kindlat töösooritust
- _____Pidev kommunikatsioon

71) *Kuidas Te eelistate tagasisidet oma tööle saada?*

Palun järjestage tähtsuse järjekorras.*

_____ Arenguvestlusel

_____ Coachingu raames

_____ Reflekteerimine pärast kindlat töösooritust

_____ Pidev kommunikatsioon

72) *Kas Te saate tagasisidestamisel vajalikku informatsiooni oma töösüste kohta?**

Jah

Ei

Ei oska öelda

73) *Kas Te annate tööandjale tagasisidet töökorralduse, motivatsiooni, töötasu, kommunikatsiooni jm kohta?**

Jah, annan alati jooksvalt tagasisidet, kui selleks vajadust näen või seda küsitakse

Jah, üldjuhul annan tagasisidet, kui selleks vajadust näen

Annan tagasisidet, kui jõuan või pean väga oluliseks

Annan tagasisidet, kui see on vältimatu

Ei anna kunagi tagasisidet

Ei oska öelda

Muu, palun täpsustage:: _____

74) *Kas on midagi, millest Te tunnete oma töökohal töötades puudust?*

75) *Kui Te soovite lisada veel midagi noortevaldkonna töötajate töötingimuste arendamise ja järelkasvu tagamise kohta, palun kirjutage:*

76) *Kui Te soovite osaleda kinkekaardi loosis, kirjutage palun enda meiliaadress:*

77) *Kas Te olete valmis vestlema valdkonna arengu ja töötingimuste teemal pikemalt?*

Jah

Ei

78) *Kui olite valmis vestlema valdkonna arengu ja töötingimuste teemal pikemalt, palun jätke oma meiliaadress:*

Suur aitäh vastamast!

Aitäh, et aitate kaasa noortevaldkonna töötajaskonna töötingimuste parandamisele!

TÖÖANDJATE ESINDAJATE KÜSITLUSANKEET

Hea noortevaldkonna tööandja või juht!

Balti Uuringute Instituut ning Haridus- ja Teadusministeerium kutsuvad Teid osalema uuringus, mille eesmärk on saada ülevaade töötingimustest noortevaldkonnas.

Vastamine võtab aega orienteeruvalt 15–25 minutit ja seda saab teha 31. jaanuarini. Vastuseid kasutatakse uuringus anonüümselt ja üldistatult. Küsitlusele vastamiseks vajutage palun allolevat nuppu „Edasi“.

Küsitlusele ootame vastama noorsootöö ja huvihariduse valdkonnas 7-26 aastaste laste ja noortega tegutsevaid era- ja munitsipaalasutuste ning vabaihenduste töötajaid, juhte ja tööandjaid, sh noorsootöötajaid, noorsootöö ja huvihariduse korraldajaid, huvihariduse õpetajaid, treenereid, maleva ja laagri kasvatajaid, noorte- ja noorsootööühingute töötajaid jt.

Teie kogemused on meile oluliseks sisendiks valdkonna töötingimuste analüüsimisel ja edasisel arendamisel.

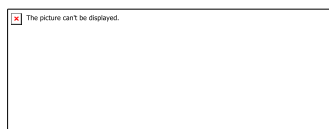
Kõikide küsitluses osalejate vahel loosime välja 10x50 EUR kinkekaarti (Piletilevi, Apollo vm Teile sobilik kinkekaart).

Küsimuste korral võtke meiega julgelt ühendust: Maris Pihelgas, maris@ibs.ee.

Oleme tänulikud, kui aitate üleskutset levitada ka oma asutuses ja kolleegide seas. Aitäh, et panustate noortevaldkonna arengusse!

Edukat uut aastat!

Balti Uuringute Instituut
Haridus- ja Teadusministeerium



Üldandmed

1) *Teie sugu:**

Mees

Naine

Muu, palun täpsustage:: _____

2) *Teie vanus:**

14

15

16

17

18

19

20

21

22

23

24

25

26

27

28

29

30

31

32

33

34

35

36

37

38

39

40

41

- () 42
- () 43
- () 44
- () 45
- () 46
- () 47
- () 48
- () 49
- () 50
- () 51
- () 52
- () 53
- () 54
- () 55
- () 56
- () 57
- () 58
- () 59
- () 60
- () 61
- () 62
- () 63
- () 64
- () 65
- () 66
- () 67
- () 68
- () 69
- () 70
- () 71
- () 72
- () 73
- () 74
- () 75
- () 76
- () 77
- () 78

- 79
- 80
- 81
- 82
- 83
- 84
- 85
- 86
- 87
- 88
- 89
- 90
- 91
- 92
- 93
- 94
- 95
- 96
- 97
- 98
- 99
- 100

*3) Teie kõrgeim omandatud haridustase:**

- Põhiharidus
- Põhiharidus koos kutseharidusega
- Keskkharidus
- Keskeri- või kutsekõrgharidus
- Bakalaureusekraad
- Magistrikraad
- Doktorikraad
- Muu, palun täpsustage:: _____

*4) Kas Teil on noorsootöölane või pedagoogiline haridus?**

- Jah, noorsootöö-alane haridus
- Jah, pedagoogiline haridus

- Hetkel omandan noorsootööalast haridust
- Hetkel omandan pedagoogika-alast haridust
- Ei ole kumbagi
- Muu, palun täpsustage:: _____

5) Kas Teil on noorsootöö- või pedagoogikaalane kutse? (<https://www.kutseregister.ee/>)*

- Jah
- Ei
- Ei, kuid on olnud (vajab taastõendamist)
- Hetkel omandamine/taotlemine pooleli

6) Palun täpsustage, millist kutset või osakutset Te omate või omandate?*

7) Millise maakonna KOV-is pakub Teie organisatsioon noortevaldkonna tegevusi?

Valige kõik sobivad.*

- Üle Eesti
- Harju maakond
- Hiiu maakond
- Ida-Viru maakond
- Jõgeva maakond
- Järva maakond
- Lääne maakond
- Lääne-Viru maakond
- Põlva maakond
- Pärnu maakond
- Rapla maakond
- Saare maakond
- Tartu maakond
- Valga maakond
- Viljandi maakond
- Võru maakond

8) *Millises Harjumaa KOV-is pakub Teie organisatsioon noortevaldkonna tegevusi?**

- Anja vald
- Harku vald
- Jõelähtme vald
- Keila linn
- Kiili vald
- Kose vald
- Kuusalu vald
- Loksa linn
- Lääne-Harju vald
- Maardu linn
- Raasiku vald
- Rae vald
- Saku vald
- Saue vald
- Tallinna linn
- Viimsi vald

9) *Millises Hiiumaa KOV-is pakub Teie organisatsioon noortevaldkonna tegevusi?**

- Hiiumaa vald

10) *Millises Ida-Virumaa KOV-is pakub Teie organisatsioon noortevaldkonna tegevusi?**

- Alutaguse vald
- Jõhvi vald
- Kohtla-Järve linn
- Lüganuse vald
- Narva linn
- Narva-Jõesuu linn
- Sillamäe linn
- Toila vald

11) *Millises Jõgevamaa KOV-is pakub Teie organisatsioon noortevaldkonna tegevusi?**

- Jõgeva vald
- Mustvee vald
- Põltsamaa vald

*12) Millises Järvamaa KOV-is pakub Teie organisatsioon noortevaldkonna tegevusi?**

Järva vald

Paide linn

Türi vald

*13) Millises Läänemaa KOV-is pakub Teie organisatsioon noortevaldkonna tegevusi?**

Haapsalu linn

Lääne-Nigula vald

Vormsi vald

*14) Millises Lääne-Virumaa KOV-is pakub Teie organisatsioon noortevaldkonna tegevusi?**

Haljala vald

Kadrina vald

Rakvere linn

Rakvere vald

Tapa vald

Vinni vald

Viru-Nigula vald

Väike-Maarja vald

*15) Millises Põlvamaa KOV-is pakub Teie organisatsioon noortevaldkonna tegevusi?**

Kanepi vald

Põlva vald

Räpina vald

*16) Millises Pärnumaa KOV-is pakub Teie organisatsioon noortevaldkonna tegevusi?**

Häädmeeste vald

Kihnu vald

Lääneranna vald

Põhja-Pärnumaa vald

Pärnu linn

Saarde vald

Tori vald

*17) Millises Raplamaa KOV-is pakub Teie organisatsioon noortevaldkonna tegevusi?**

Kehtna vald

- Kohila vald
- Märjamaa vald
- Rapla vald

*18) Millises Saaremaa KOV-is pakub Teie organisatsioon noortevaldkonna tegevusi?**

- Muhu vald
- Ruhnu vald
- Saaremaa vald

*19) Millises Tartumaa KOV-is pakub Teie organisatsioon noortevaldkonna tegevusi?**

- Elva vald
- Kambja vald
- Kastre vald
- Luunja vald
- Nõo vald
- Peipsiääre vald
- Tartu linn
- Tartu vald

*20) Millises Valgamaa KOV-is pakub Teie organisatsioon noortevaldkonna tegevusi?**

- Otepää vald
- Tõrva vald
- Valga vald

*21) Millises Viljandimaa KOV-is pakub Teie organisatsioon noortevaldkonna tegevusi?**

- Mulgi vald
- Põhja-Sakala vald
- Viljandi linn
- Viljandi vald

*22) Millises Võrumaa KOV-is pakub Teie organisatsioon noortevaldkonna tegevusi?**

- Antsla vald
- Rõuge vald
- Setomaa vald
- Võru linn
- Võru vald

23) Mis on Teie organisatsioonis peamine töökeel?*

- Eesti keel
- Vene keel
- Inglise keel
- Muu, palun täpsustage:: _____

24) Millises organisatsioonis, asutuses või struktuuris te töötate?*

- Huvikool (nii era- kui riiklikud huvikoolid)
- Noortekeskus või noortetuba
- Noortemalev
- Noorte püsi- või projektlaager
- Noorteühing või nende liit (kohalik või üle-eestline ühing nt Eesti Skautide Ühing, Eesti Noorteühenduste Liit)
- Noorsootööühing (nt Tartu Noorsootöötajate Ühendus, Eesti Avatud Noortekeskuste Ühendus)
- Üldhariduskool
- Kutsekool
- Vall- või linnavalitsus
- Rahvamaja või kultuuri- ja vaba aja keskus
- Muu, palun täpsustage:: _____

25) Valige kõik huvialad, millega Teie organisatsioon tegeleb.*

- Spordivaldkond
- Tantsuvaldkond
- Muusikavaldkond
- Kunstivaldkond
- Loodusvaldkond
- Tehnikavaldkond
- Üldkultuuri valdkond
- Keeleõppevaldkond
- Muu, palun täpsustage:: _____

26) Organisatsioon, kus Te töötate on:*

- Kohalik omavalitsus
- Kohaliku omavalitsuse hallatav asutus
- Eraõiguslik mittetulundusühing
- Osühing

Füüsilisest isikust ettevõtja (FIE)

Muu, palun täpsustage:: _____

*27) Kellena Te töötate?**

Kooli või huvikooli direktor

Noortekeskuse juht

Noorsootööühingu juht (nt tegevjuht)

Noorteühingu juht (nt tegevjuht)

Noortelaagri juhataja

Omavalitsuse noorsootööjuht või -spetsialist

Huvihariduse spetsialist

Huvihariduse peaspetsialist

Muu, palun täpsustage:: _____

*28) Kui kaua Te olete organisatsioonis juhhipositsioonil olnud?**

Kuni aasta

1-3 aastat

4-6 aastat

7-9 aastat

10-15 aastat

Üle 15 aasta

*29) Milline oli Teie töökoormus sellel töökohal 2022. aastal keskmiselt?**

Vähemalt 40 tundi nädalas (täiskoht)

30 tundi nädalas (0,75 koormus)

20 tundi nädalas (0,5 koormus)

10 tundi nädalas (0,25 koormus)

Muu, palun täpsustage:: _____

*30) Kui suur on Teie keskmine brutotöötasu (enne tulumaksu mahaarvamist lepingus fikseeritud tasult) sel töökohal?**

Vähem kui 500 eurot

501-700 eurot

701-1000 eurot

1001-1300 eurot

1301-1500 eurot

- 1501-1700 eurot
 - 1701-1900 eurot
 - 1901-2100 eurot
 - Üle 2101 euro
 - Ei oska öelda
 - Ei soovi öelda
-

Töötajate värbamine, tunnustamine ja töökorraldus

*31) Kui palju noortevaldkonna töötajaid töötab Teie alluvuses?**

- 1
- 2
- 3-5
- 6-9
- 10-24
- 25-49
- 50 ja rohkem

*32) Milline on Teie organisatsiooni noortevaldkonna töötajate keskmine brutotöötasu täiskoormusena arvestades?**

- Kuni 700 eurot
- 701-1000 eurot
- 1001-1300 eurot
- 1301-1500 eurot
- 1501-1700 eurot
- Üle 1700 euro
- Ei oska öelda
- Ei soovi öelda

33) Millest lähtute kõige enam töötaja värbamisel?

*Palun valige kuni kolm kõige olulisemat.**

- Erialane haridus
- Kutse olemasolu
- Erialane töökogemus
- Staaž organisatsioonis/töökohal
- Erialased kompetentsid

- Mitteerialased kompetentsid
- Isikuomadused
- Väärtushinnangud
- Muu, palun täpsustage:: _____

*34) Millised tööga seotud küsimused pakuvad Teile kui tööandjale kõige rohkem väljakutseid?
Palun valige kõik sobivad variandid.**

- Kvalifitseeritud töötajate värbamine
- Töötajate tunnustamine ja motiveerimine
- Töötaja enesehoiu toetamine (nt vaimse tervise probleemide korral)
- Töötajate ülekoormus
- Meeskonna juhtimine
- Ajaplaneerimine, -hindamine, -analüüs
- Kaasaegsete töövahendite ja -meetodite olemasolu
- Töötajate täiendõppe vajadustest ülevaate saamine ja selle korraldus
- Koostöövõrgustike puudumine või ebaefektiivsus
- Loovuse, arengu ja innovatsiooni soodustamine
- Piiratud eelarve
- Töötajate töötasu tõstmine piiratud eelarves
- Muu, palun täpsustage:: _____

*35) Millest lähtute kõige enam töötaja tasustamisel?
Palun valige kuni kolm kõige olulisemat.**

- Erialane haridus
- Kutse olemasolu
- Erialane töökogemus
- Staaž organisatsioonis/töökohal
- Töötaja areng
- Erakordsed saavutused
- Organisatsiooni palgaastmestik
- Muu, palun täpsustage:: _____

*36) Kas Teie töötajate palgatase on seotud erialase kvalifikatsiooniga (nt erialase kutse ja/või hariduse olemasoluga)?**

- Jah
- Ei
- Ei oska öelda

37) Milliseid järgmistest hüvedest Te pakute oma töötajatele?

Palun valige kõik sobivad variandid.*

- Paindlik tööaeg
- Hooajalisus
- Täiendavad puhkusepäevad lisaks põhipuhkusele
- Tasustatud tervisepäevad
- Tööandja kompenseerib haiguslehe esimesed päevad
- Tulemustasu
- Organisatsiooni tervisekindlustus
- Spordikompensatsioon
- Sõidukompensatsioon
- Ametiauto kasutamise võimalus
- Koolitustasude kompenseerimine
- Rahvusvaheliste lähetuste võimalus
- Coaching, mentorlus, koivisioon
- Lisahüved puuduvad
- Muu, palun täpsustage:: _____

38) Kuidas väärtustatakse Teie organisatsioonis töötajate pühendumust ja panust organisatsiooni?

Palun valige kõik sobivad variandid.

*

- Tõstetakse töötasu
- Makstakse rahalist preemiat
- Pakutakse täiendavaid puhkepäevi
- Tunnustatakse kolleegide ees
- Antakse vastutusrikkamaid ülesandeid
- Edendatakse suurema vastutusega töökohale
- Parendatakse töötingimusi (uus arvuti, telefon vms)
- Võimaldatakse osaleda rohkematel koolitustel
- Muu, palun täpsustage:: _____

39) Millest lähtute kõige enam töötaja tunnustamisel?

40) *Kui oluliseks peate järgmisi võimalusi töötajate motiveerimiseks ja töörahulolu suurendamiseks?*
Palun valige kuni viis kõige olulisemat.*

- Suurem palk
- Preemia heade töötulemuste eest
- Muud boonused: sõidu-, telefoni- või spordikompensatsioon
- Paindlik tööaeg
- Pikaajaline töösuhe
- Üksteist toetav meeskond
- Meeskonnaüritused
- Ühised väärtushinnangud
- Paremad enesearenguvõimalused
- Karjäärivõimalus
- Töökoha lähedus kodule
- Kaasaegne ja hästi varustatud töökeskkond
- Koolituste võimalus
- Kutse või erialase kvalifikatsiooni omandamise võimalus tööajast
- Noorte rohkus ja huvi
- Rohkemate ja parema kvaliteediga tegevuste pakkumine noortele
- Valdkonna parem maine ühiskonnas
- Muu, palun täpsustage:: _____

41) *Millised tööga seotud probleemid esinevad Teie organisatsioonis?*
Palun valige kuni viis kõige olulisemat.*

- Tehnilised vahendid töö korraldamiseks on iganenud
- Ruumide seisukord
- Seadusest tulenevaid nõudeid ei suudeta alati täita
- Töötajate ülekoormus
- Töötajate ebapiisavad oskused
- Töötajate väljaõppe võimaluste piiratus
- Töötajate vähene soov vastutada ja otsustada
- Mittepaindlik töögraafik
- Vähene võimalus määrata töötempo ja intensiivsus
- Pinged kolleegide/osakondade vahel
- Töötajate konfliktid noorte/lastega
- Pidevalt muutuv töökorraldus
- Mitmel töökohal töötamine

- Ebakindel töösuhe ehk lühiajalised lepingud
- Ebaselged töökorraldused
- Muu, palun täpsustage:: _____

*42) Milliseid lahendusi Te olete tööga seotud probleemide vältimiseks ja vähendamiseks proovinud?**

43) Millist tuge võiks pakkuda alustavale noortega töötajale?

Palun valige kuni viis kõige olulisemat.*

- Mentorlus
- Coaching
- Tugi sujuvamaks sisseelamiseks
- Rohkem kaasamist erinevatesse tööprotsessidesse
- Sõidukompensatsioon
- Telefonikompensatsioon
- Tasustatud ja tasustamata õppepuhkus
- Sõbralik ja meeldiv töökeskkond
- Algaja töötegemise jälgimine, et tekiks õiged tööharjumused
- Tagasiside tehtud ülesannetele
- Tööohutuse selgitamine
- Organisatsiooni kultuuri, eesmärkide, väärtuste selgitamine
- Meeskonna tugi suhtlemisel erinevate osalistega: KOV, lapsevanemad, erialaühingud jne
- Koostöö võrgustikuga
- Muu, palun täpsustage:: _____

*44) Kas noortevaldkonnal üldiselt on Teie arvates positiivne kuvand ühiskonnas?**

- Jah, kindlasti
- Pigem jah
- Pigem ei
- Kindlasti mitte
- Ei oska öelda

*45) Palun täpsustage lähtuvalt valdkonnast (nt spordi-, muusika-, kunsti vm), milles töötate:**

Erialane eneseareng

46) Kuidas Te hindate oma järgmisi pädevusi:*

	Jah, olen pädev	On arenguruumi ja tegelen pädevuse arendamisega	Ei ole aega ega võimalust selle pädevuse arendamisega tegeleda	See pädevus ei ole minu töö jaoks oluline	Ei oska öelda
Tööprotsesside juhtimine	()	()	()	()	()
Hea tööõhkkonna tekitamine	()	()	()	()	()
Meeskonna motiveerimine	()	()	()	()	()
Organisatsiooni eesmärkide strateegiline planeerimine	()	()	()	()	()
Organisatsiooni eesmärkide saavutamine	()	()	()	()	()
Töötajate enesearengu toetamine, sh tagasisidestamine	()	()	()	()	()

47) Kas olete ennast neis valdkondades arendanud, nt käinud koolitustel, lugenud teaduskirjandust jms?*

() Jah

() Ei

() Ei oska öelda

48) Soovi korral täpsustage:

49) Kas Te olete organisatsiooni töötajate pädevusi või koolitusvajadust hinnanud?*

Jah

Ei

Ei oska öelda

50) Kas Te innustate töötajaid erialasele enesearengule ...*

	Jah, kindlasti	Pigem innustame	Pigem ei innusta	Ei innusta üldse	Ei oska öelda
erialase hariduse omandamise kaudu?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
täiendkoolitustel osalemise kaudu?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
noorsootöötaja vm töötamiseks vajaliku kutse taotlemise / taastõendamise kaudu?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
koostöövõrgustikes osalemise kaudu?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
rahvusvahelistes koostöövõrgustikes osalemise kaudu?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
mentorluse, coachingu võimaluse pakkumise kaudu?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

52) *Kuidas Te toetate oma töötajate erialast enesearengut?*

Valige kõik sobivad variandid.*

- Katame täiendkoolituste tasu
- Katame tasemeõppe tasu
- Võimaldame osaleda koolitustel/õppes töötaja arvelt (kaasa arvatud osalise töötaja puhul)
- Tasume koolitustel/õppes osalemise transpordikulud
- Tasume koolituse/õppega kaasnevad majutuse kulud
- Toetame töötajat oma tööle tagasiside küsimisel ja analüüsimisel (sh mentorluse ja coachingu võimalus)
- Muu, palun täpsustage:: _____

53) *Mis takistab töötajatele erialaste arenguvõimaluste loomist?*

Valige kõik sobivad variandid.*

- Koolitusvajadusi ei ole analüüsitud
- Piiratud eelarvelised võimalused
- Vähene töötajate arv
- Töötajate piiratud võõrkeele oskus
- Töötajate ülekoormatus
- Töötajate pidev töökoha vahetus
- Töötajate motivatsioonipuudus
- Ei ole ühtegi takistust
- Muu, palun täpsustage:: _____

Tagasiside andmine

54) *Kas Teie jaoks on oluline töötajate tööle tagasiside andmine?**

- Jah
- Ei
- Ei oska öelda

55) *Valige kuni kolm peamist põhjust, miks on Teie jaoks tagasiside andmine töötajatele oluline.**

- Töötajate tööalase eneseteadlikkuse suurenemine
- Töötajate motivatsiooni suurenemine
- Töötajate enesearengusoovi suurenemine
- Toetab eesmärkide saavutamist ja sihtide seadmist
- Suurendab tööandja ja töötaja vahelist usaldust

- Väärtustab töötaja panust organisatsiooni
- Toetab noortele kvaliteetsema teenuse pakkumist
- Muu, palun täpsustage:: _____

56) Miks ei ole Teie jaoks töötajatele tagasiside andmine oluline?

*57) Kui tihti Te annate töötajatele nende töö kohta tagasisidet?**

- Jooksvalt
- Iganädalaselt
- Kord kuus
- Kord poole aasta jooksul
- Kord aastas
- Harvem kui kord aastas
- Muu, palun täpsustage:: _____

58) Kuidas Te annate tagasisidet töötajate tööle?

Palun valige 3 enim kasutatud viisi.*

- Arenguevestlusel kord aastas
- Reflekteerimine pärast kindlat töösooritust
- Pidev kommunikatsioon
- Mentorlus
- 360-kraadi tagasiside andmine
- Muu, palun täpsustage:: _____

*59) Kas Te olete märganud pärast tagasiside andmist töötaja paranenud töösooritust?**

- Jah
- Ei
- Ei oska öelda
- Muu, palun täpsustage:: _____

60) *Kuidas Te kogute tagasisidet töötajatelt töörahulolu ja arenguvajaduse kohta?*

Palun valige kõik sobivad.*

Arenguestlused

Mentorlus

Reflekteerimine peale kindlat töösooritust

Pidev kommunikatsioon

Rahuloluküsitlus

Ei kogu kuidagi

Muu, palun täpsustage:: _____

61) *Millised on olnud tagasisidestamise jätkutegevused viimase 12 kuu jooksul?*

Palun valige kõik sobivad variandid.*

Sisulised ümberkorraldused töös

Tööülesannete ümberjaotamine töötajate vahel

Muudatused tööajas

Töökeskkonna parendamine

Muudetud/parendatud tegevused noortega

Töötajat/töötajaid rohkem toetatud

Töötajate vastutust muudetud

Parendatud omavahelist kommunikatsiooni

Pakutud enesetäiendusvõimalusi või arenguprojektides osalemist töötajatele

Parendatud suhtlust võrgustikuga

Parendatud tagasisideme andmise võimalusi ja sagedust

Muu, palun täpsustage:: _____

62) *Kui Te soovite lisada veel midagi noortevaldkonna töötajate töötingimuste arendamise ja järelkasvu tagamise kohta, palun kirjutage:*

63) *Kui Te soovite osaleda kinkekaardi loosis, kirjutage palun enda meiliaadress:*

64) *Kas Te olete valmis vestlema valdkonna arengu ja töötingimuste teemal pikemalt?*

Jah

Ei

65) Kui Te olite valmis vestlema valdkonna arengu ja töötingimuste teemal pikemalt, palun jätke oma meiliaadress:

Suur aitäh vastamast!

Aitäh, et aitate kaasa noortevaldkonna töötajaskonna töötingimuste parandamisele!