

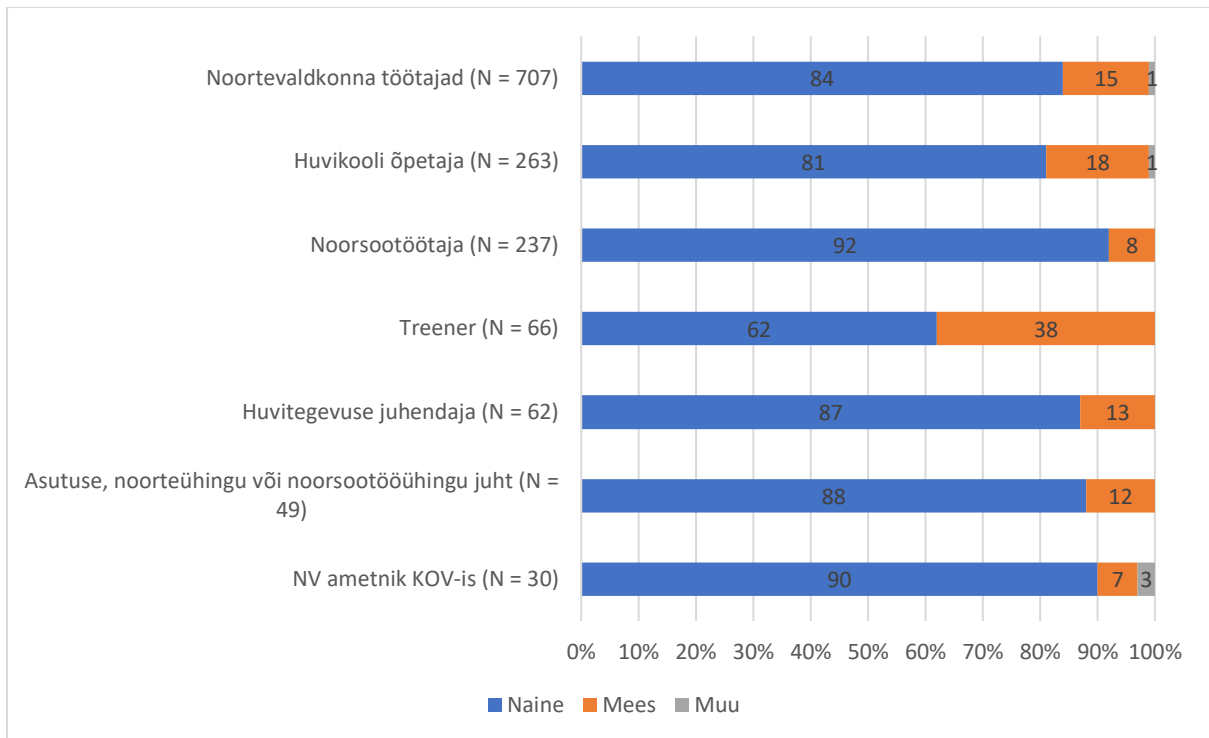
LISA 2. KÜSITLUSANDMED AMETIRÜHMAD ALUSEL

Tegemist on lisamaterjaliga uuringuaruandele „Eesti noortevaldkonna töötajaskonna töötingimused“. Lisas 2 on esitatud detailsed joonised töötajate küsitlustulemuste kohta ametirühmade lõikes. Täpne andmete koostamise metoodika on leitav uuringuaruandes (ptk 2.2 Kasutatud meetodid). Joonistel on esitatud osakaalud ja valimi N-id.

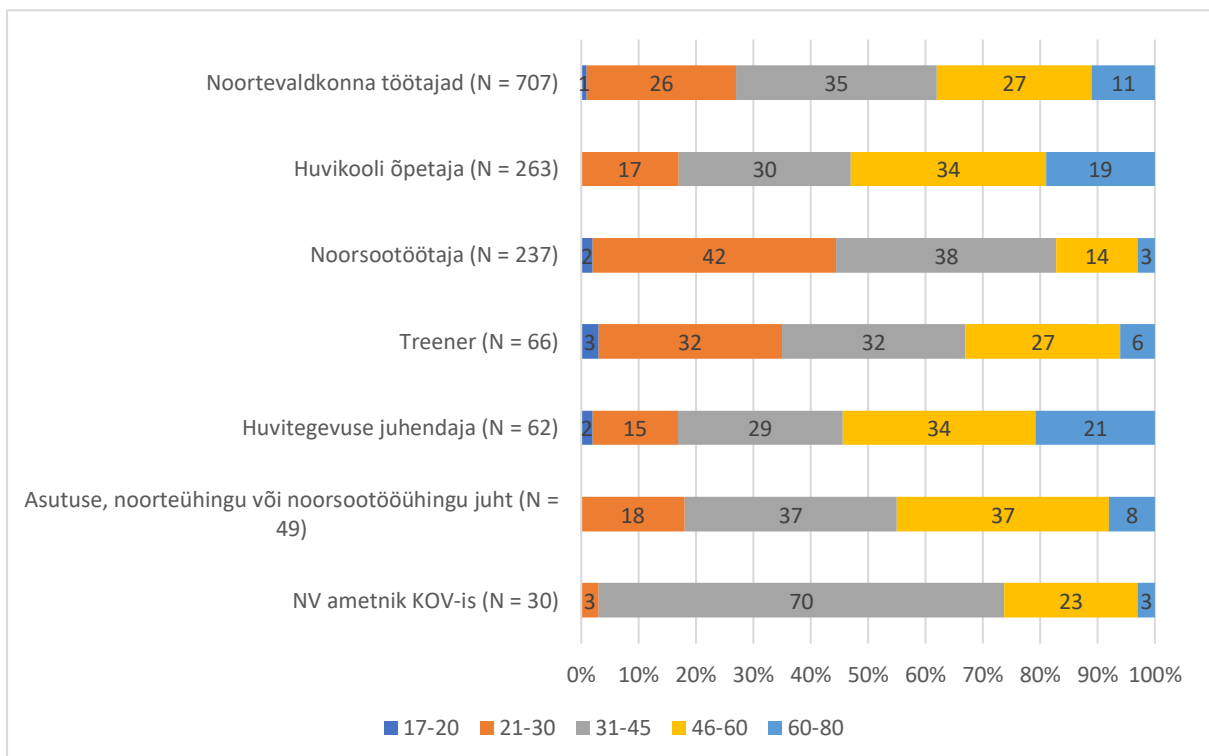
Jooniste loetelu

Joonis 1. Töötajaskonna sugu ametirühmade lõikes.....	3
Joonis 2. Töötajaskonna vanus ametirühmade lõikes.....	3
Joonis 3. Töötajaskonna kõrgeim omandatud haridustase ametirühmade lõikes.....	4
Joonis 4. Kas Teil on noorsootöölane või pedagoogiline haridus?.....	5
Joonis 5. Kas Teil on noorsootöö- või pedagoogikaalane kutse?.....	6
Joonis 6. Millist kutset või osakutset Te omate või omandate (noortevaldkonna töötajad).....	6
Joonis 7. Millist kutset või osakutset Te omate või omandate (huvikooli õpetaja).....	7
Joonis 8. Millist kutset või osakutset Te omate või omandate (noorsootöötaja).....	7
Joonis 9. Millist kutset või osakutset Te omate või omandate (treener).....	8
Joonis 10. Millist kutset või osakutset Te omate või omandate (huvitegevuse juhendaja).....	8
Joonis 11. Millist kutset või osakutset Te omate või omandate (asutuse, noorteühingu või noorsootööühingu juht).....	9
Joonis 12. Millist kutset või osakutset Te omate või omandate (NV ametnik KOV-is).....	9
Joonis 13. Töötajate peamine töökeel ametirühmade lõikes.....	10
Joonis 14. Kas töötamine noortevaldkonnas on Teie	10
Joonis 15. Kui pikalt olete Te olete noortevaldkonnas töötanud?.....	11
Joonis 16. Milline oli Teie töökoormus noortevaldkonnas 2022. aastal keskmiselt?.....	11
Joonis 17. Kas osakoormusega töötamine on Teie enda valik?.....	12
Joonis 18. Mis põhjusel Te töötate osakoormusega?.....	13
Joonis 19. Mis motiveeriks Teid täiskoormusega töötama? (osa I).....	14
Joonis 20. Mis motiveeriks Teid täiskoormusega töötama? (osa II).....	15
Joonis 21. Kas Te töötate noortevaldkonnas ühel või mitmel töökohal?.....	16
Joonis 22. Palun vastake järgnevatele küsimustele Teie kõige suurema koormusega töökoha põhjal. Millises organisatsioonis, asutuses või struktuuris Te töötate?.....	16
Joonis 23. Organisatsioon, kus Te töötate, on:.....	17
Joonis 24. Millise lepinguga Te töötate noortevaldkonnas?.....	17
Joonis 25. Milline oli Teie töökoormus sellel töökohal 2022. aastal keskmiselt?.....	18
Joonis 26. Kui suur on Teie keskmine brutotöötasu (enne tulumaksu mahaarvamist lepingus fikseeritud tasu) sel töökohal?.....	19
Joonis 27. Kas Teie palgatase on seotud erialase kvalifikatsiooniga (nt erialase kutse ja/või hariduse olemasoluga)?.....	20
Joonis 28. Millised on Teie töökohaga kaasnevad lisahüved? (I osa).....	21
Joonis 29. Millised on Teie töökohaga kaasnevad lisahüved? (II osa).....	22
Joonis 30. Kui pikalt Te olete töötanud senises organisatsioonis?.....	23
Joonis 31. Kui pikalt olete töötanud senisel töökohal?.....	23
Joonis 32. Kas olete rahul oma ...? (I osa).....	24

Joonis 33. Kas olete rahul oma ...? (II osa).....	25
Joonis 34. Kas olete rahul oma ...? (III osa)	26
Joonis 35. Palun hinnake oma nõustumist järgnevate tööga seotud väidetega (I osa)	27
Joonis 36. Palun hinnake oma nõustumist järgnevate tööga seotud väidetega (II osa)	28
Joonis 37. Kas on midagi, mida muudaksite oma praeguses töökorralduses?	29
Joonis 38. Kas näete ennast tulevikus samas valdkonnas töötamas?	29
Joonis 39. Milline väide käib Teie kohta?	30
Joonis 40. Hinnake 5 palli skaalal, mis on Teid motiveerinud noortevaldkonnas töötama? (I osa)	31
Joonis 41. Hinnake 5 palli skaalal, mis on Teid motiveerinud noortevaldkonnas töötama? (II osa)	32
Joonis 42. Hinnake 5 palli skaalal, mis on Teid motiveerinud noortevaldkonnas töötama? (III osa)	33
Joonis 43. Hinnake 5 palli skaalal, mis on Teid motiveerinud noortevaldkonnas töötama? (IV osa)	34
Joonis 44. Kas olete viimase kahe aasta jooksul kaalunud töökoha vahetust?	35
Joonis 45. Mis on olnud töökoha vahetusega seotud mõtte põhjus(ed)? (I osa)	36
Joonis 46. Mis on olnud töökoha vahetusega seotud mõtte põhjus(ed)? (II osa)	37
Joonis 47. Kas Teie omandatud haridus vastab sellele, mida Teie töökohal töötamiseks on vaja?	38
Joonis 48. Kas Teie arvates on noortevaldkonnas töötamiseks vajalik erialane kvalifikatsioon?	38
Joonis 49. Kas Teie arvates annab erialane kvalifikatsioon noortevaldkonnas töötades mingeid eeliseid? (I osa)	39
Joonis 50. Kas Teie arvates annab erialane kvalifikatsioon noortevaldkonnas töötades mingeid eeliseid? (II osa)	40
Joonis 51. Kas Teie valdkonnal on Teie arvates positiivne kuvand ühiskonnas?	41
Joonis 52. Kas Teie tööandja innustab Teie erialast enesearengut ... (I osa)	42
Joonis 53. Kas Teie tööandja innustab Teie erialast enesearengut ... (II osa)	43
Joonis 54. Kuidas Teie tööandja toetab Teie erialast enesearengut?	44
Joonis 55. Kas Te kuulute mõnda erialasesse organisatsiooni?	45
Joonis 56. Kuidas erialasesse organisatsiooni kuulumine toetab Teie tööalast arengut?	46
Joonis 57. Kas Teie jaoks on oluline tööandja tagasiside Teie tehtud tööle?	47
Joonis 58. Valige kuni kolm peamist põhjust, miks on Teie jaoks tagasiside saamine oluline	48
Joonis 59. Kui tihti annab Teie tööandja Teie tööle tagasisidet?	49
Joonis 60. Kas Te saate tagasisidestamisel vajalikku informatsiooni oma tööoskuste kohta?	49
Joonis 61. Kas Te annate tööandjale tagasisidet töökorralduse, motivatsiooni, töötasu, kommunikatsiooni jm kohta?	50

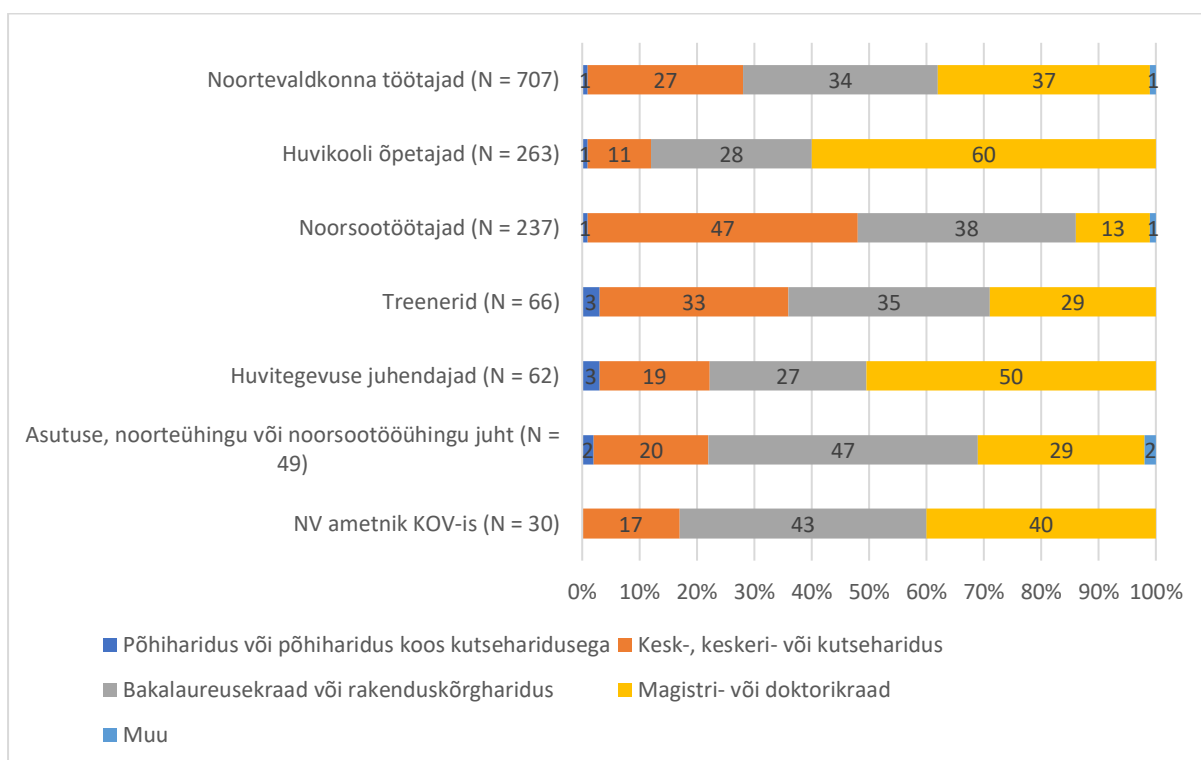


Joonis 1. Töötajaskonna sugu ametirühmade lõikes¹

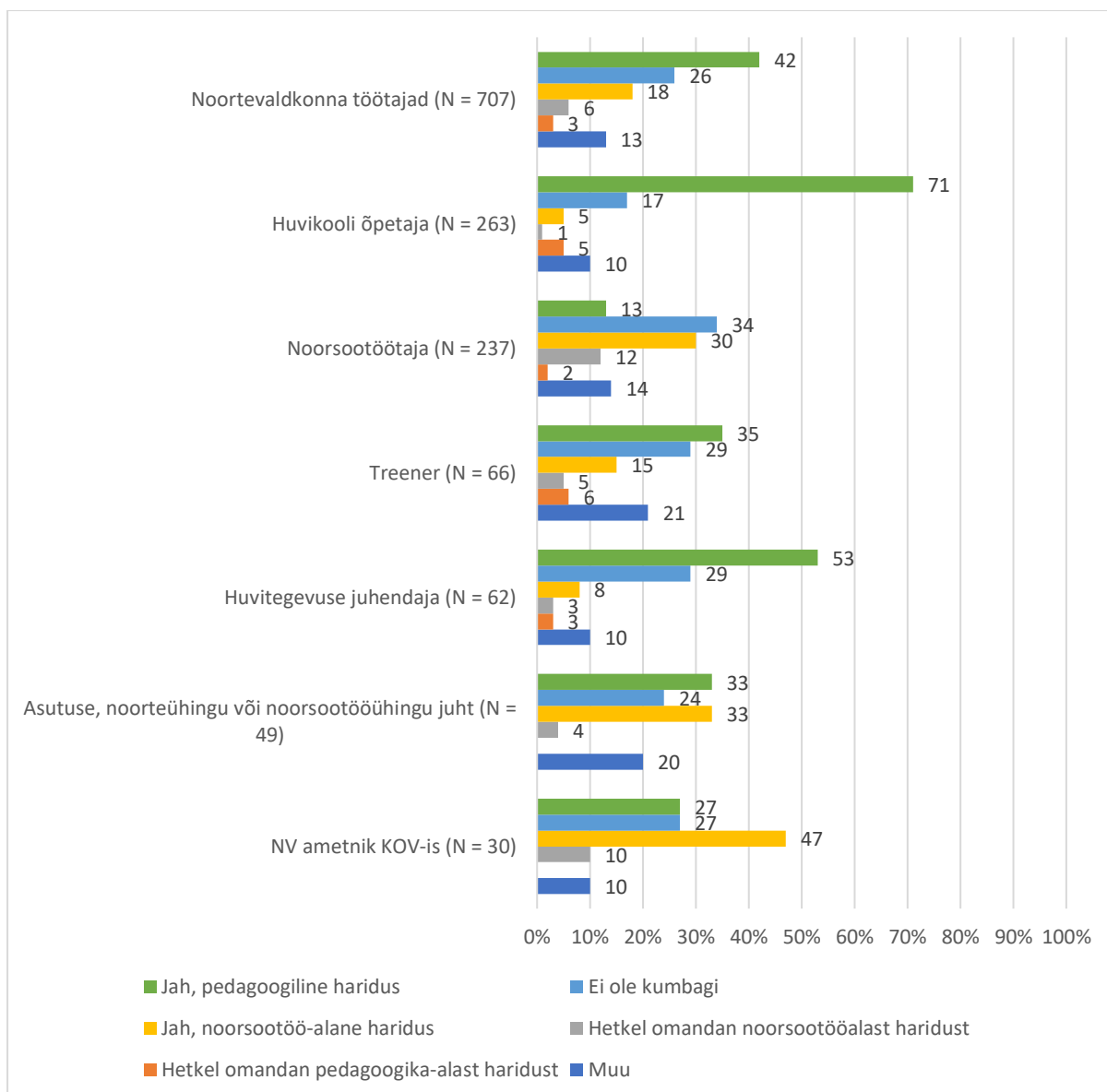


Joonis 2. Töötajaskonna vanus ametirühmade lõikes

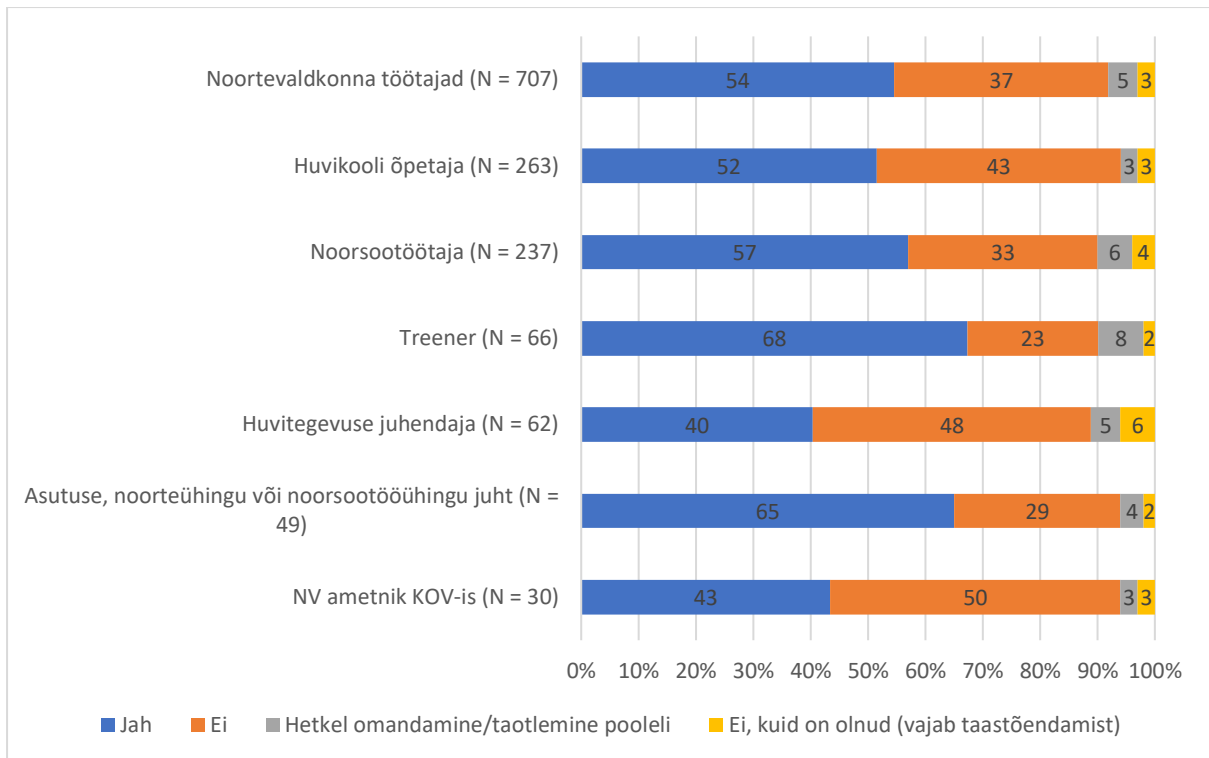
¹ Joonisel 1 on aruande ühtlustamise huvides muudetud termin „Kõik noortevaldkonna töötajad“ terminiks „Noortevaldkonna töötajad“ (03.01.2024).



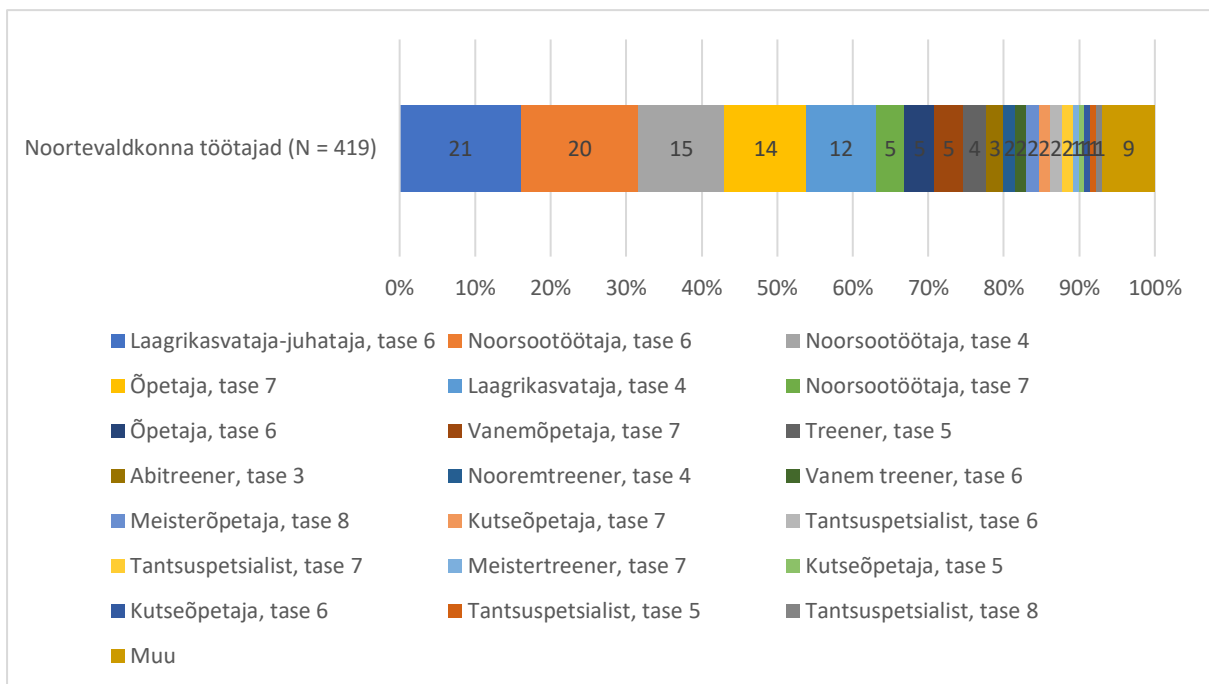
Joonis 3. Töötajaskonna kõrgeim omandatud haridustase ametirühmade lõikes



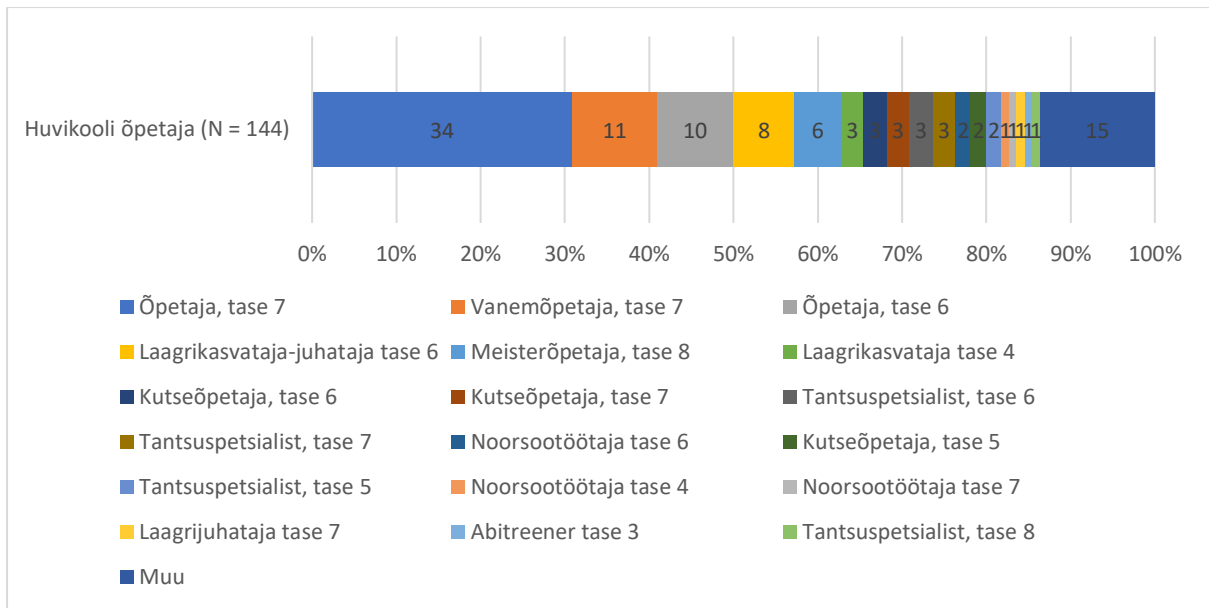
Joonis 4. Kas Teil on noorsootööalane või pedagoogiline haridus?



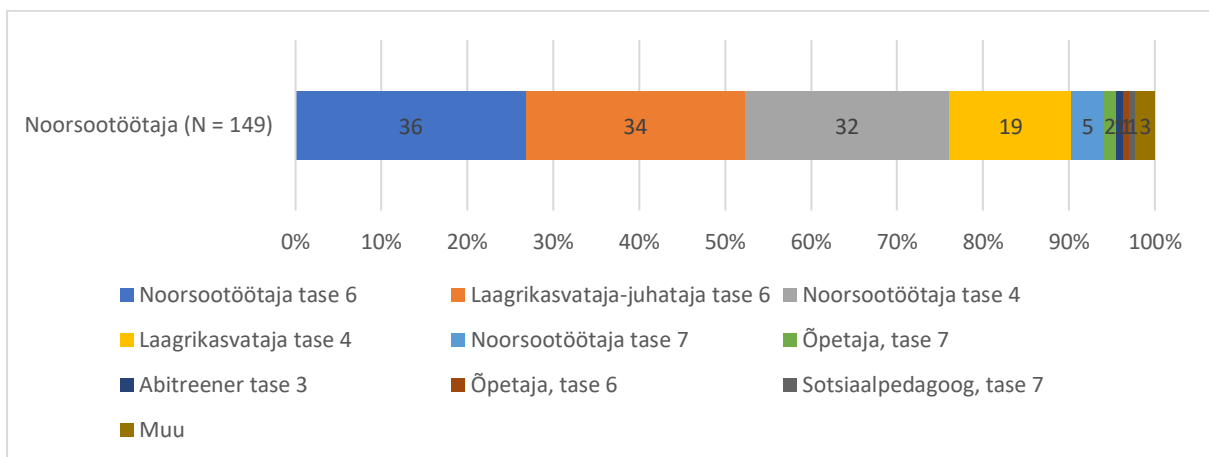
Joonis 5. Kas Teil on noorsootöö- või pedagoogikaalne kutse?



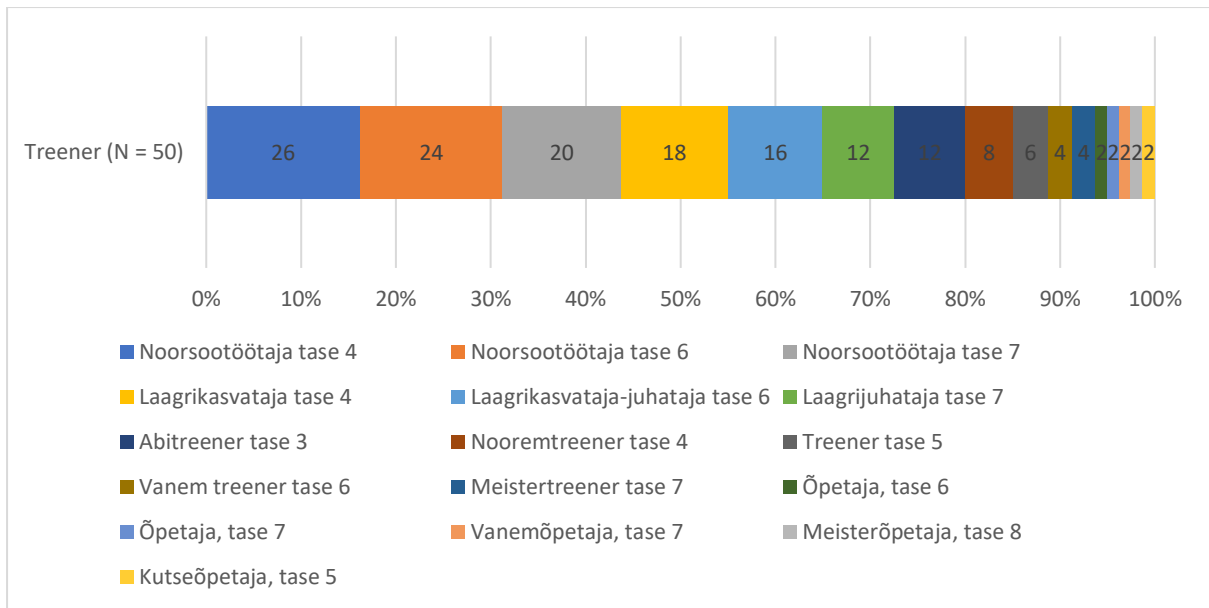
Joonis 6. Millist kutset või osakutset Te omate või omandate (noortevaldkonna töötajad)



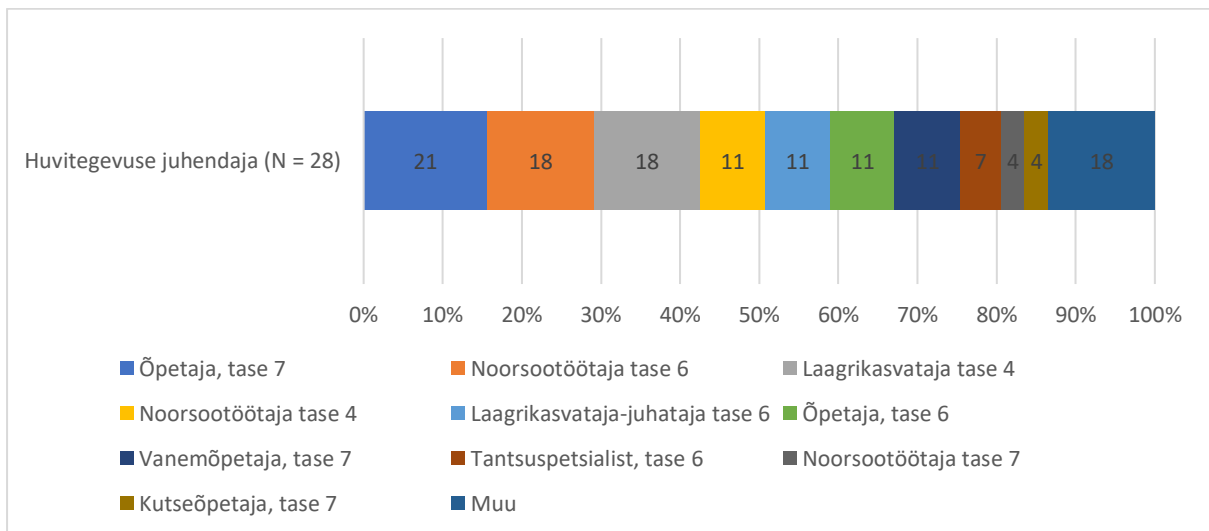
Joonis 7. Millist kutset või osakutset Te omate või omandate (huvikooli õpetaja)



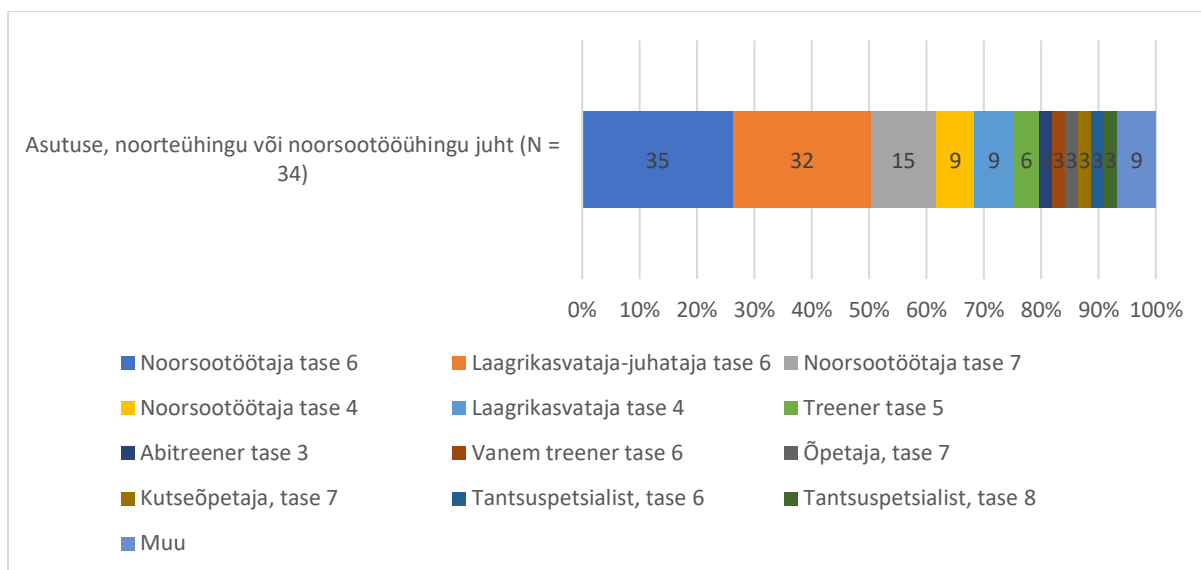
Joonis 8. Millist kutset või osakutset Te omate või omandate (noorsootõtaja)



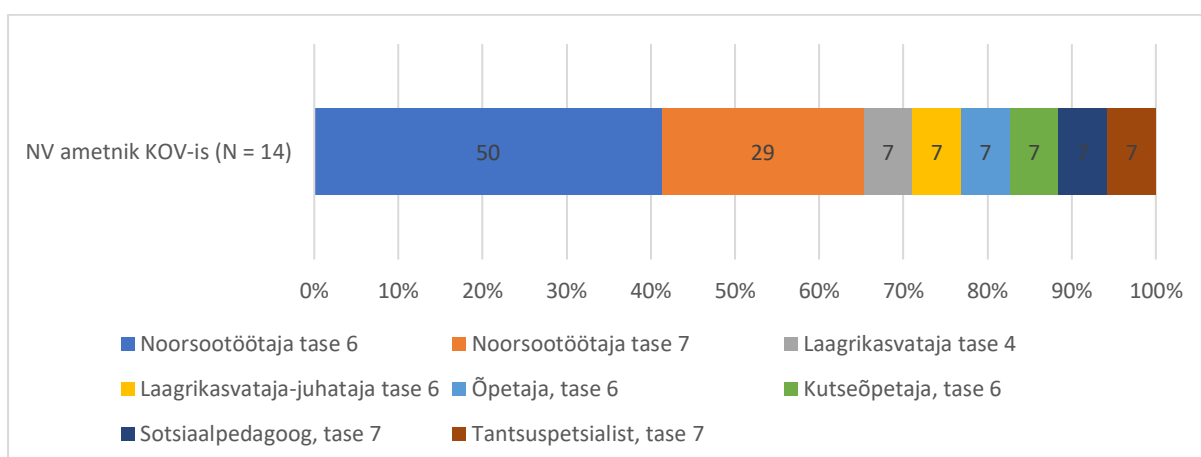
Joonis 9. Millist kutset või osakutset Te omate või omandate (treener)



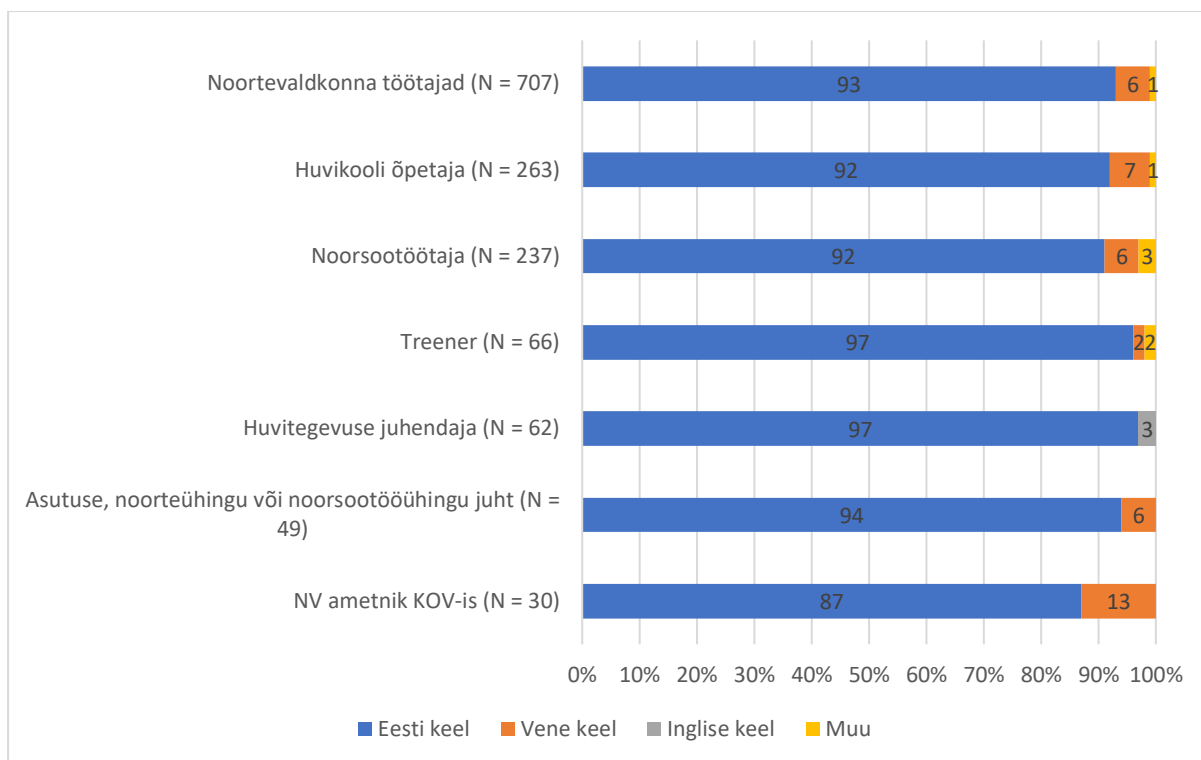
Joonis 10. Millist kutset või osakutset Te omate või omandate (huvitegevuse juhendaja)



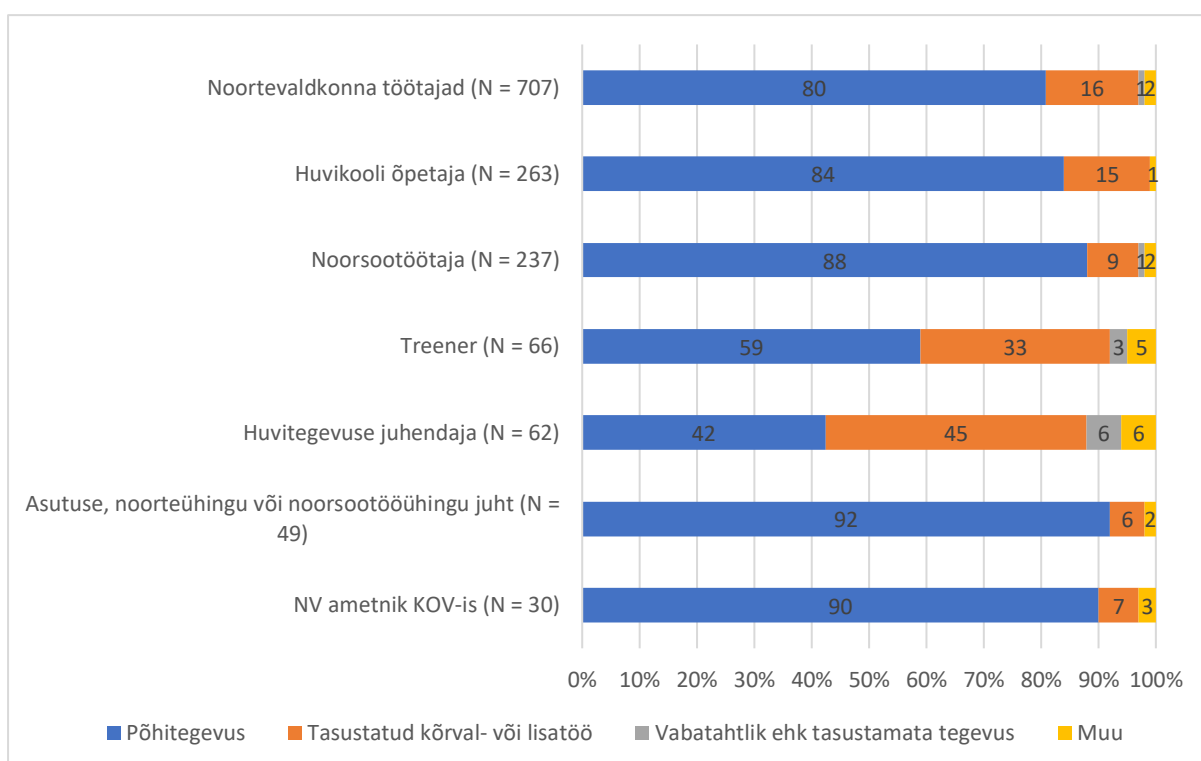
Joonis 11. Millist kutset või osakutset Te omate või omandate (asutuse, noorteühingu või noorsootööühingu juht)



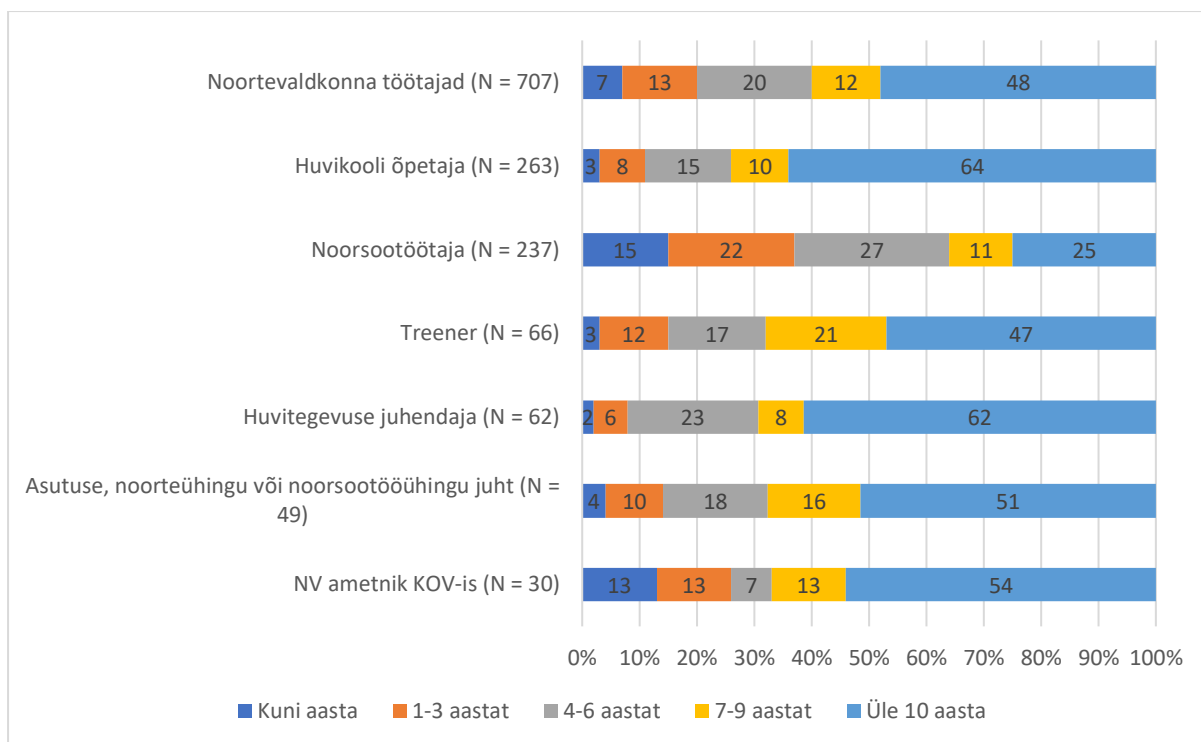
Joonis 12. Millist kutset või osakutset Te omate või omandate (NV ametnik KOV-is)



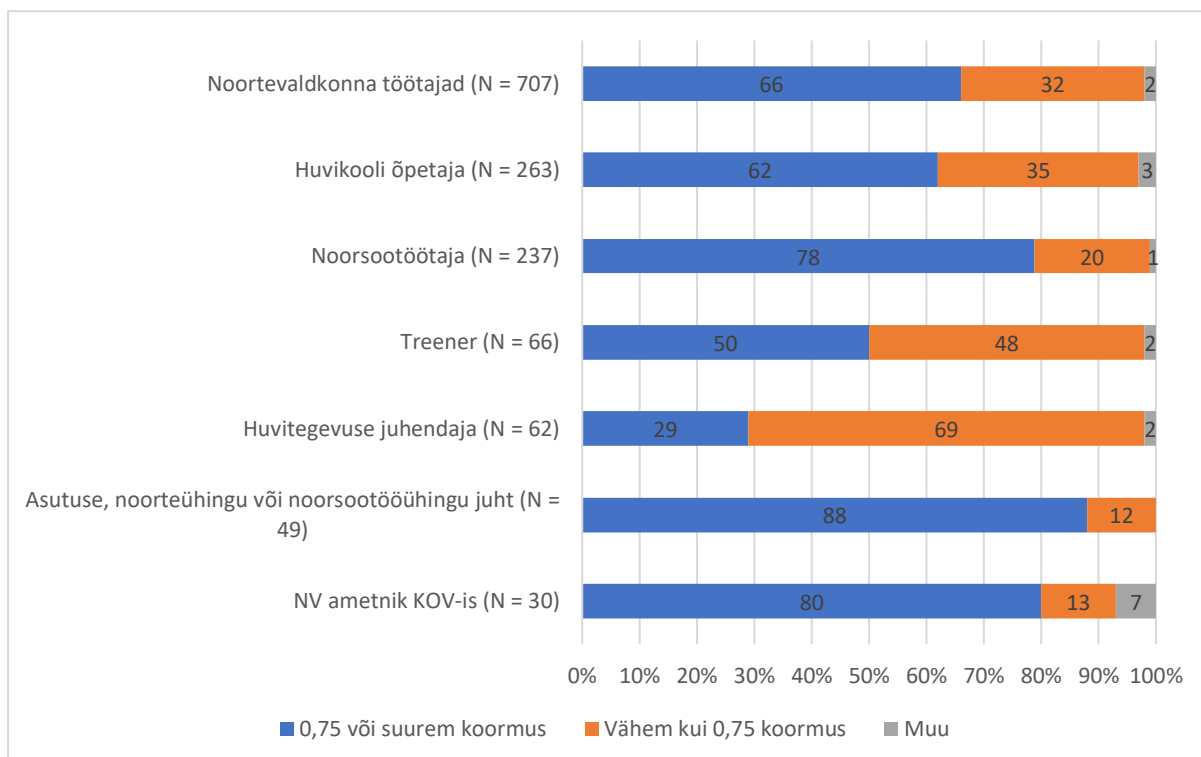
Joonis 13. Töötajate peamine töökeel ametirühmade lõikes



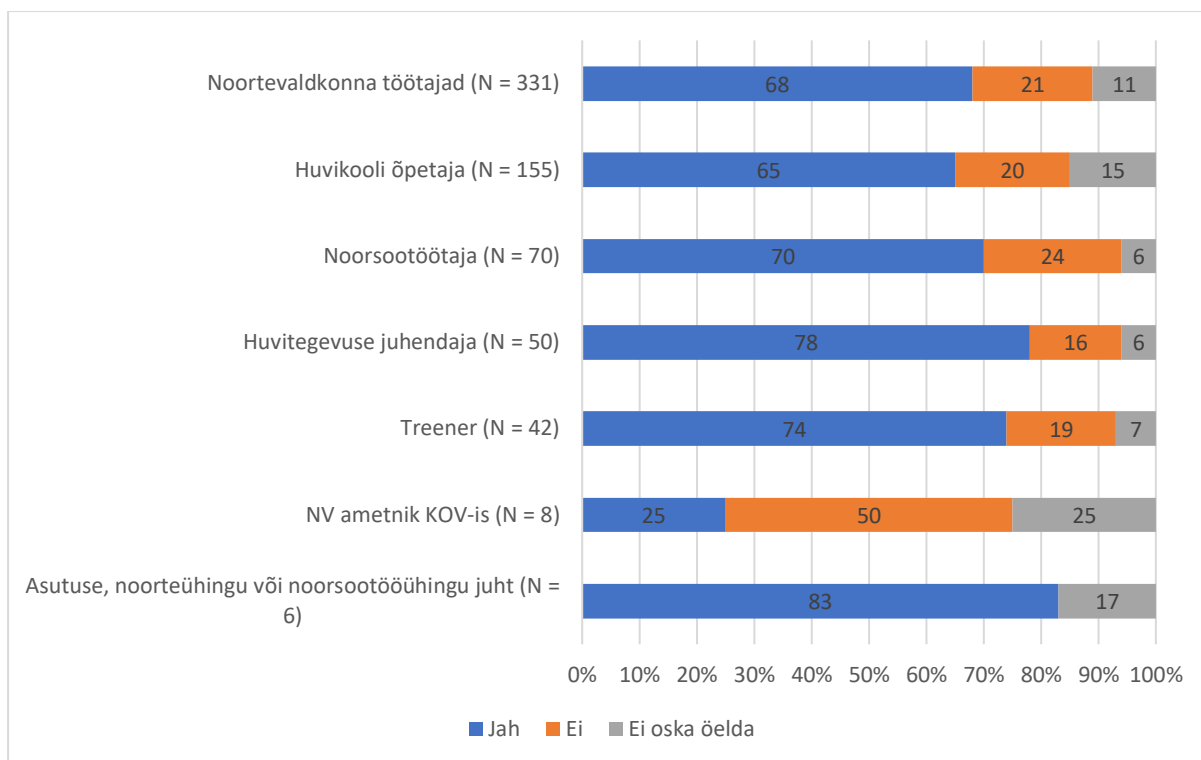
Joonis 14. Kas töötamine noortevaldkonnas on Teie ...



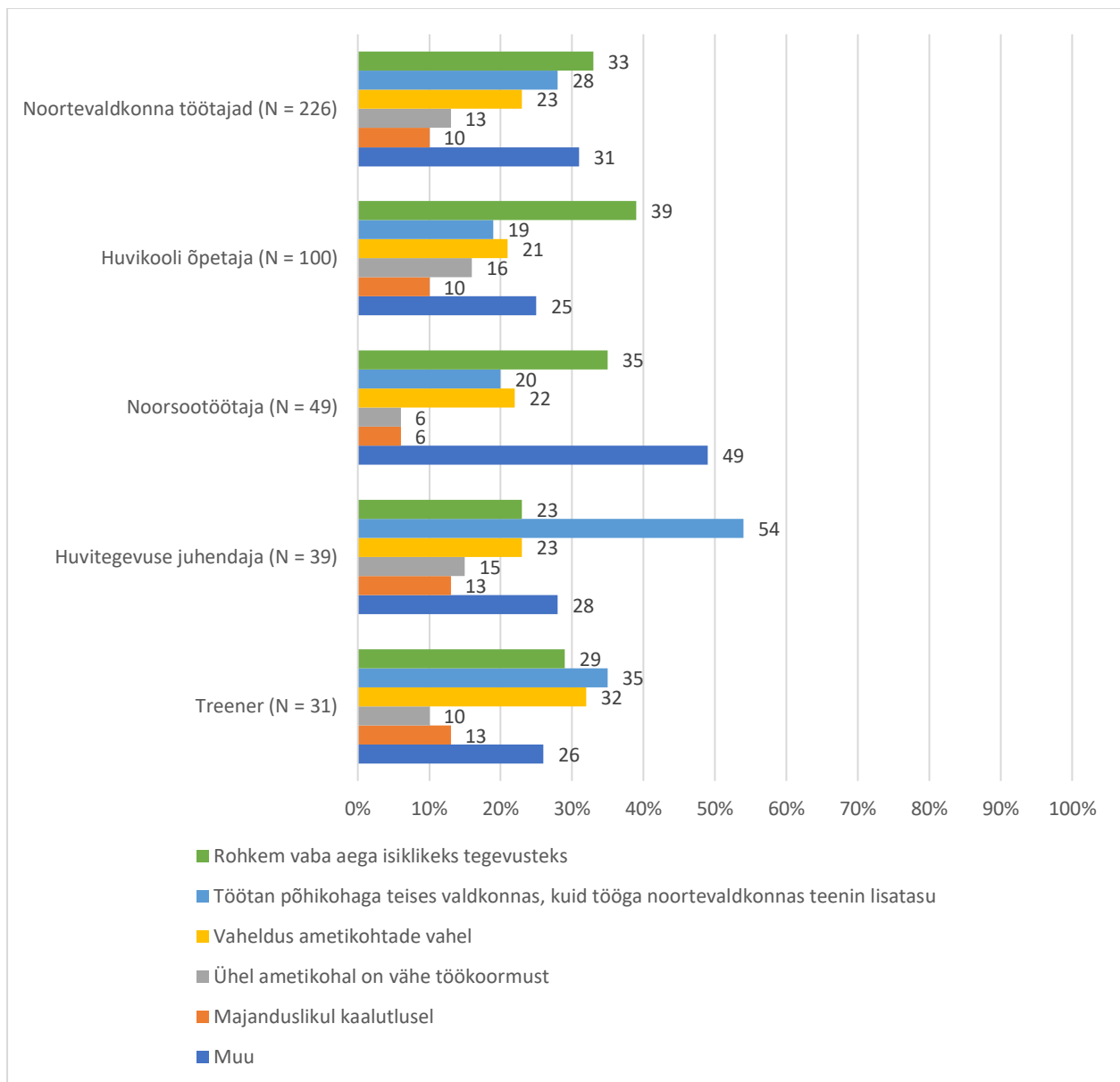
Joonis 15. Kui pikalt olete Te olete noortevaldkonnas töötanud?



Joonis 16. Milline oli Teie töökoormus noortevaldkonnas 2022. aastal keskmiselt?

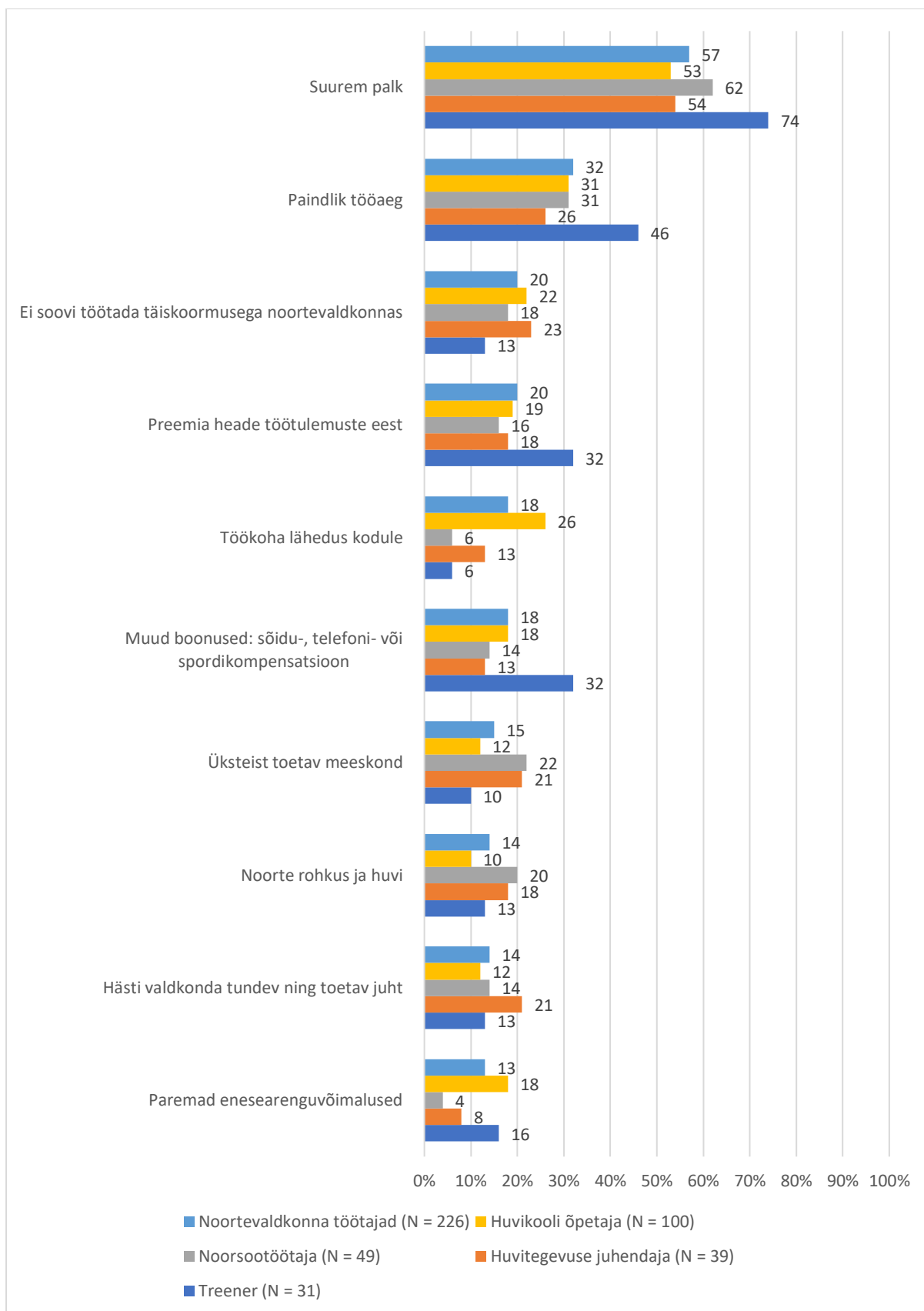


Joonis 17. Kas osakoormusega töötamine on Teie enda valik?

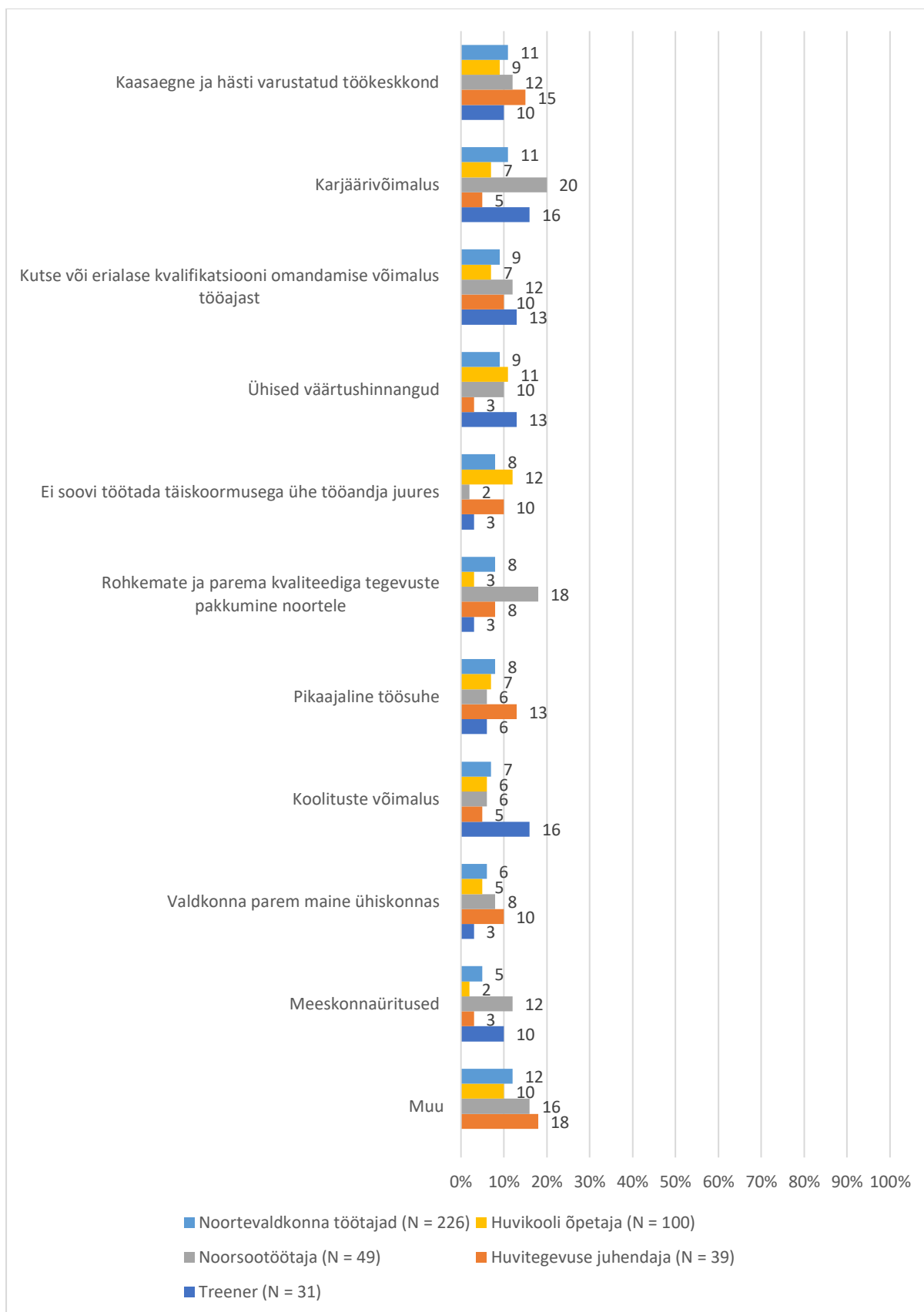


Joonis 18. Mis põhjusel Te töötate osakoormusega?²

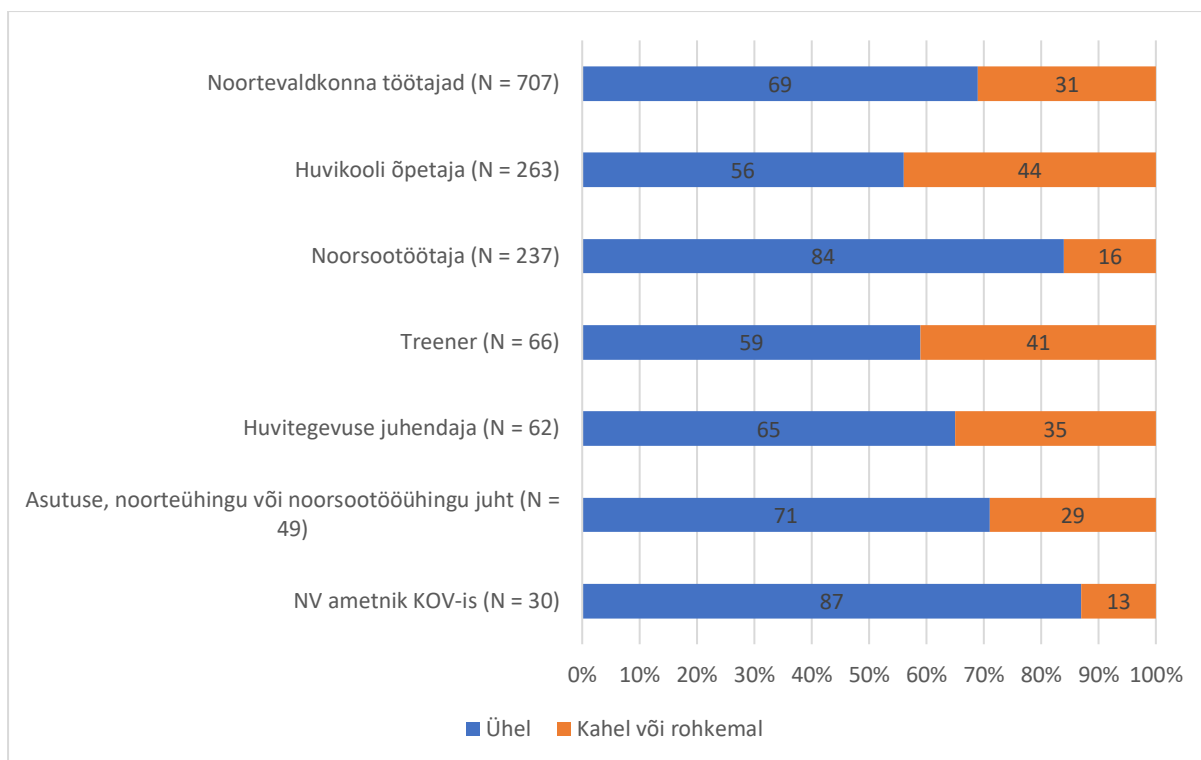
² Joonisel 18 on eemaldatud „Asutuse, noorteühingu või noorsootööühingu juhid“, sest nende N oli liiga väike (03.01.2024).



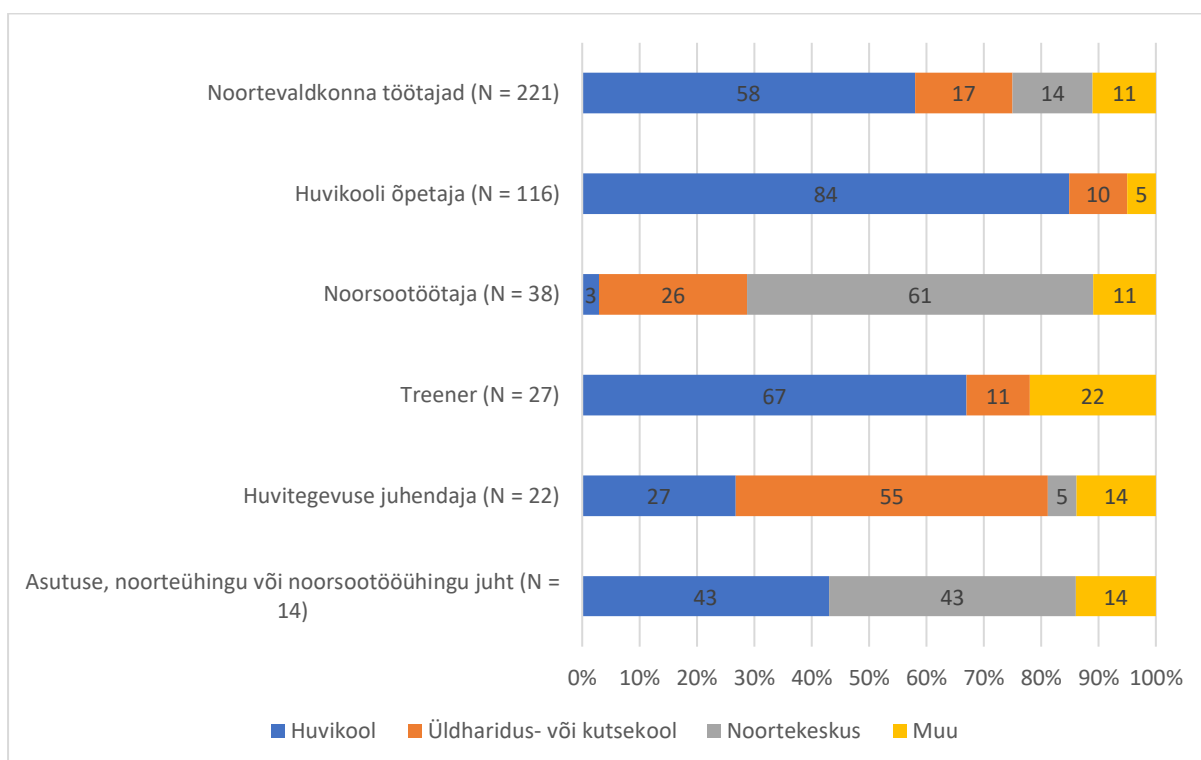
Joonis 19. Mis motiveeriks Teid täiskoormusega töötama? (osa I)



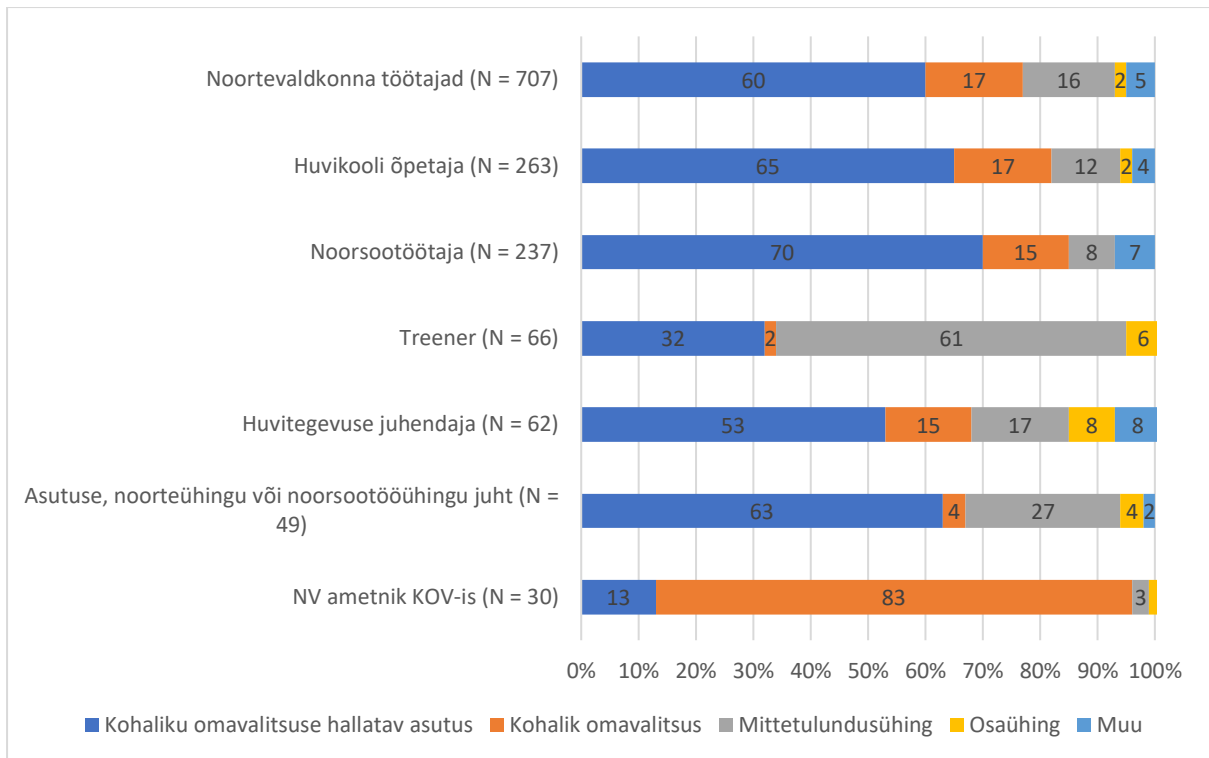
Joonis 20. Mis motiveeriks Teid täiskoormusega töötama? (osa II)



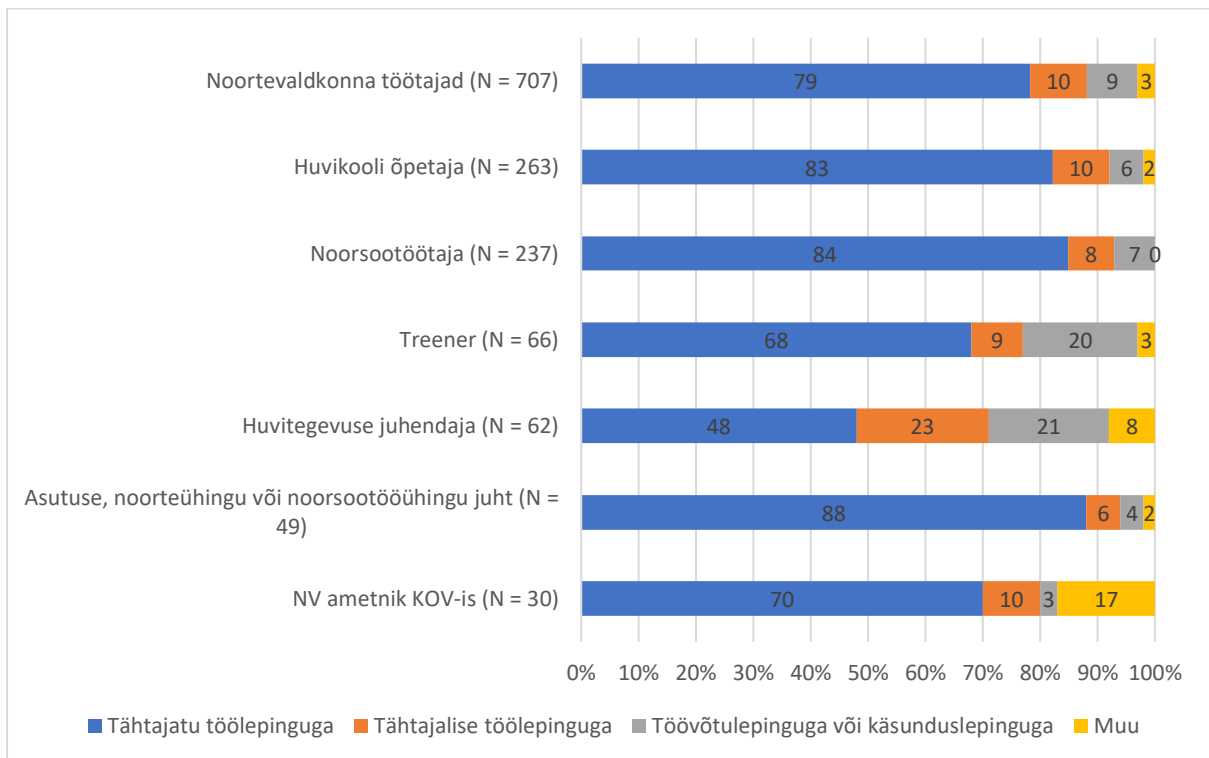
Joonis 21. Kas Te töötate noortevaldkonnas ühel või mitmel töökohal?



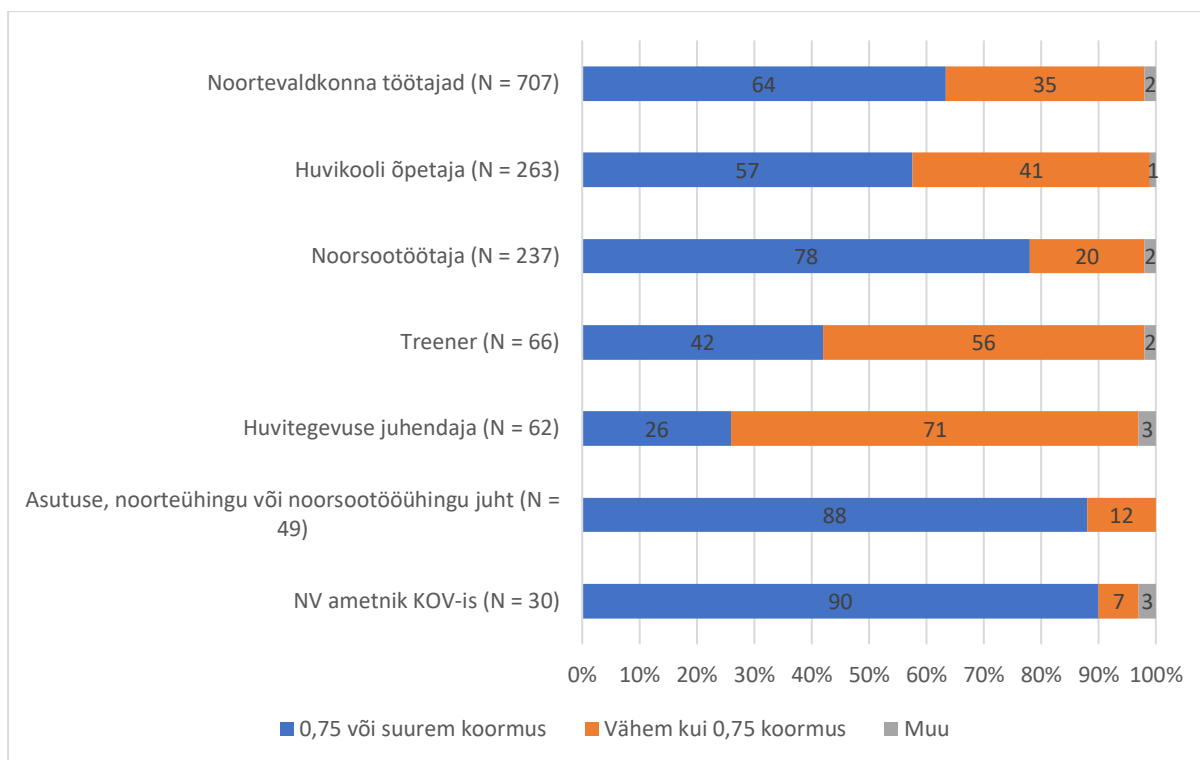
Joonis 22. Palun vastake järgnevale küsimustele Teie kõige suurema koormusega töökoha põhjal. Millises organisatsioonis, asutuses või struktuuris Te töötate?



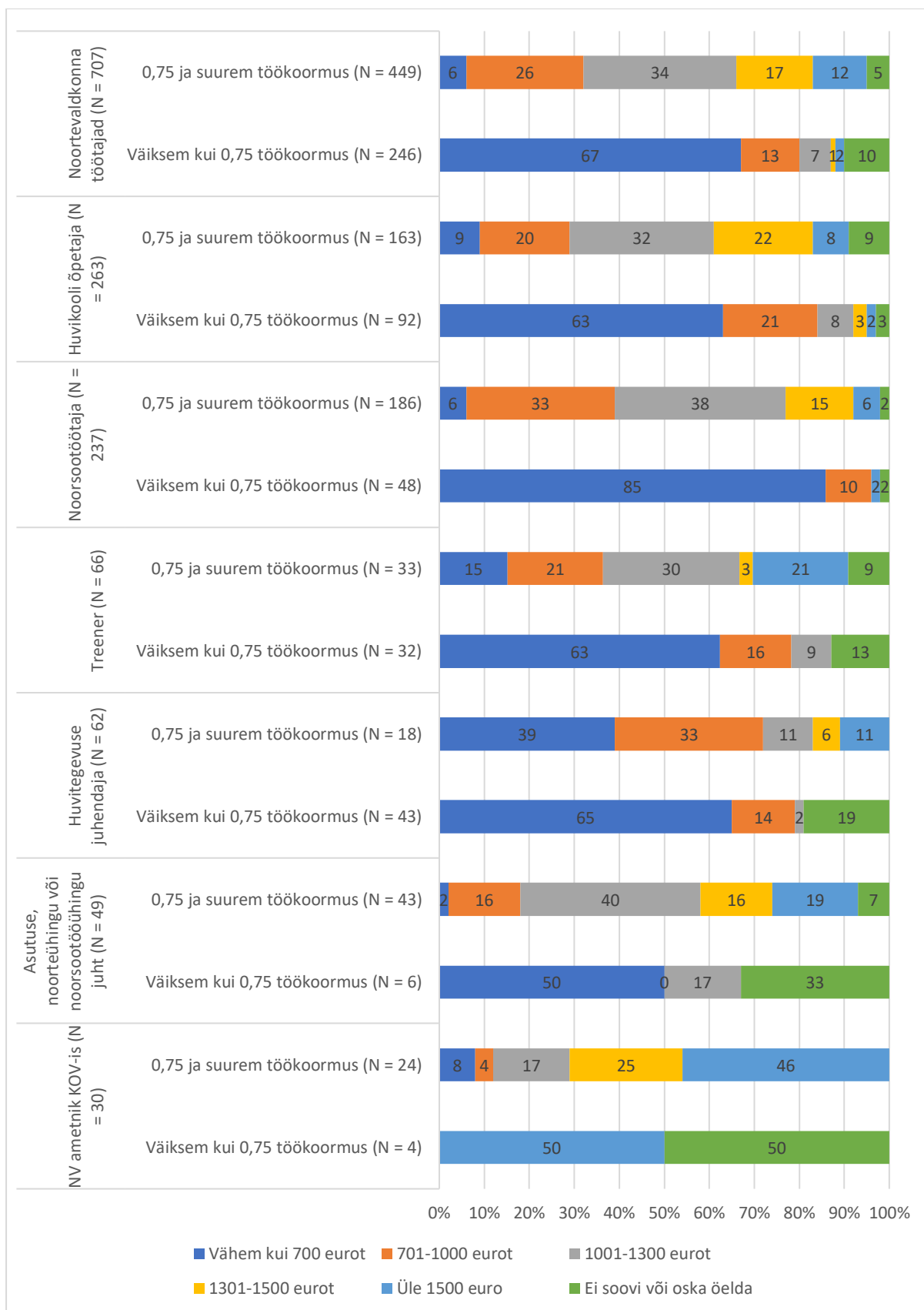
Joonis 23. Organisatsioon, kus Te töötate, on:



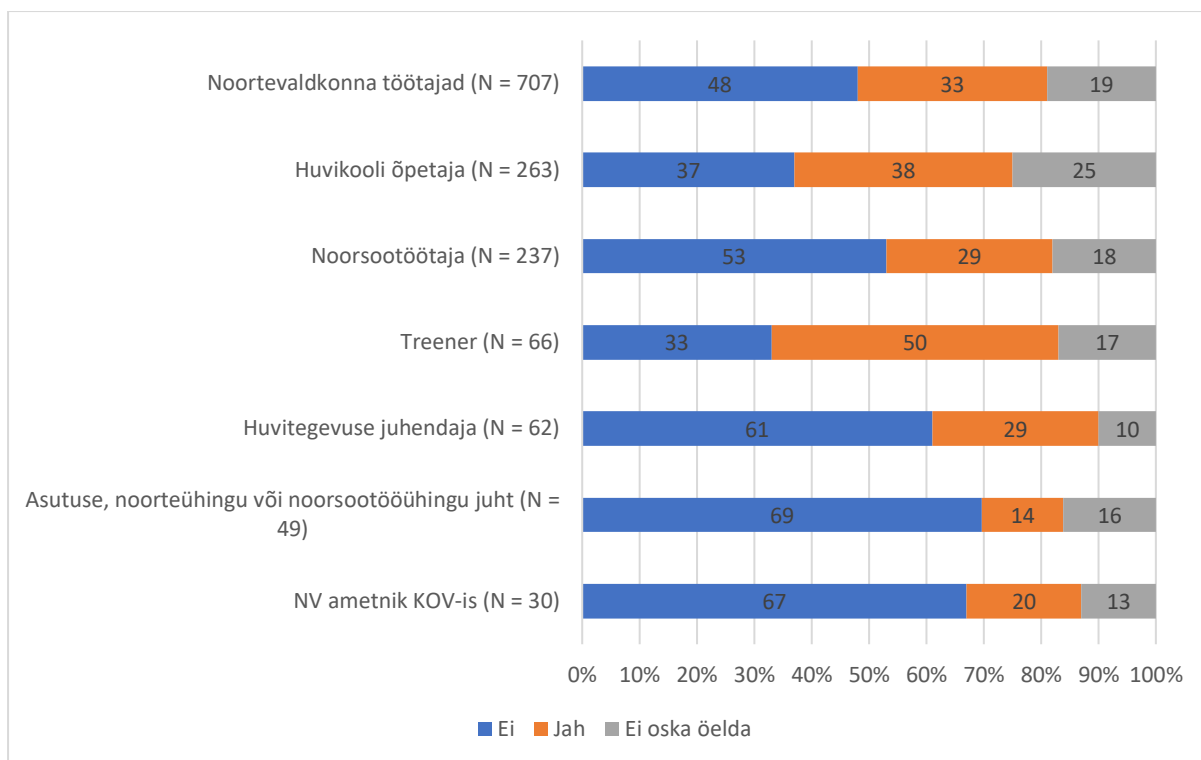
Joonis 24. Millise lepinguga Te töötate noortevaldkonnas?



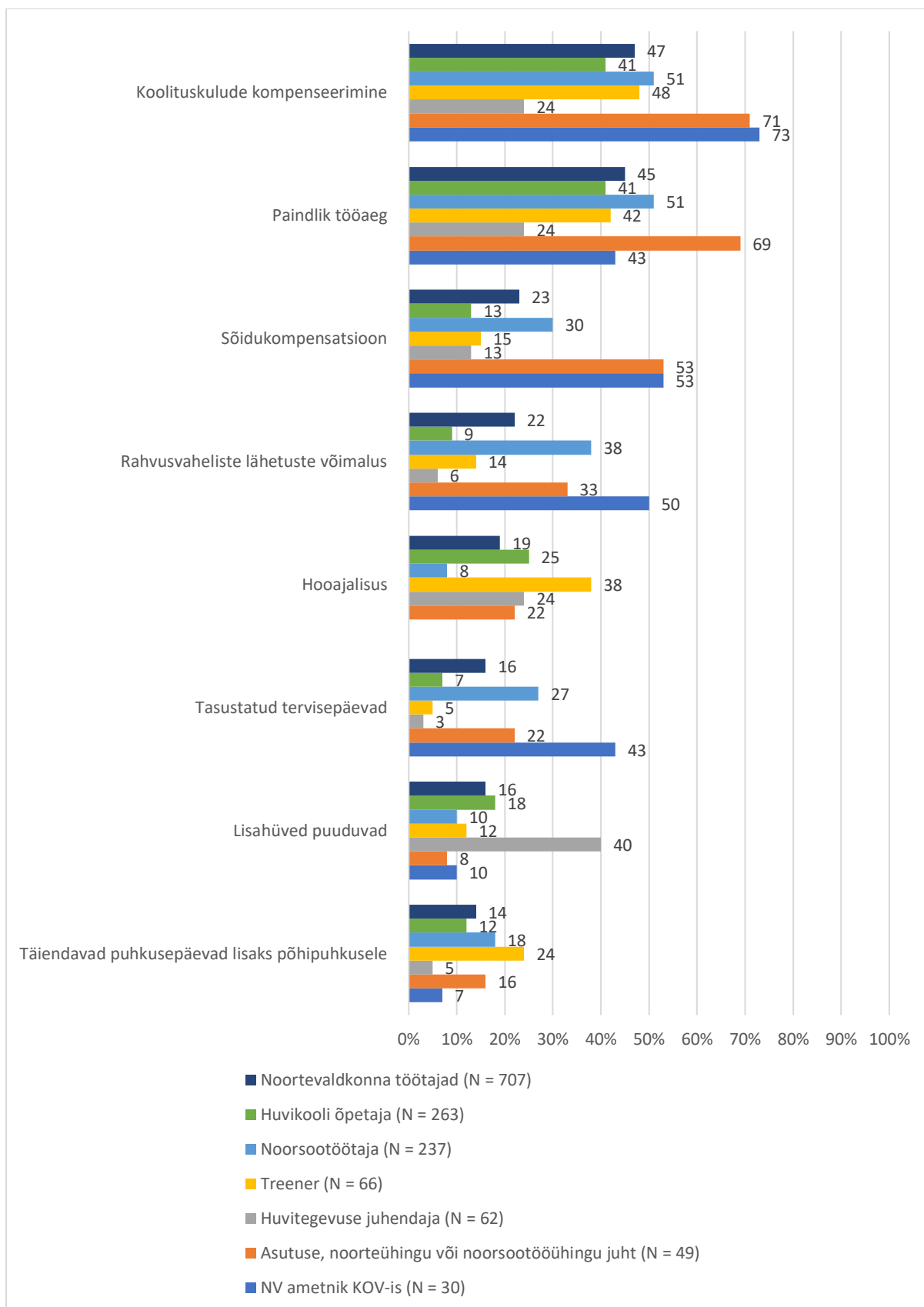
Joonis 25. Milline oli Teie töökoormus sellel töökohal 2022. aastal keskmiselt?



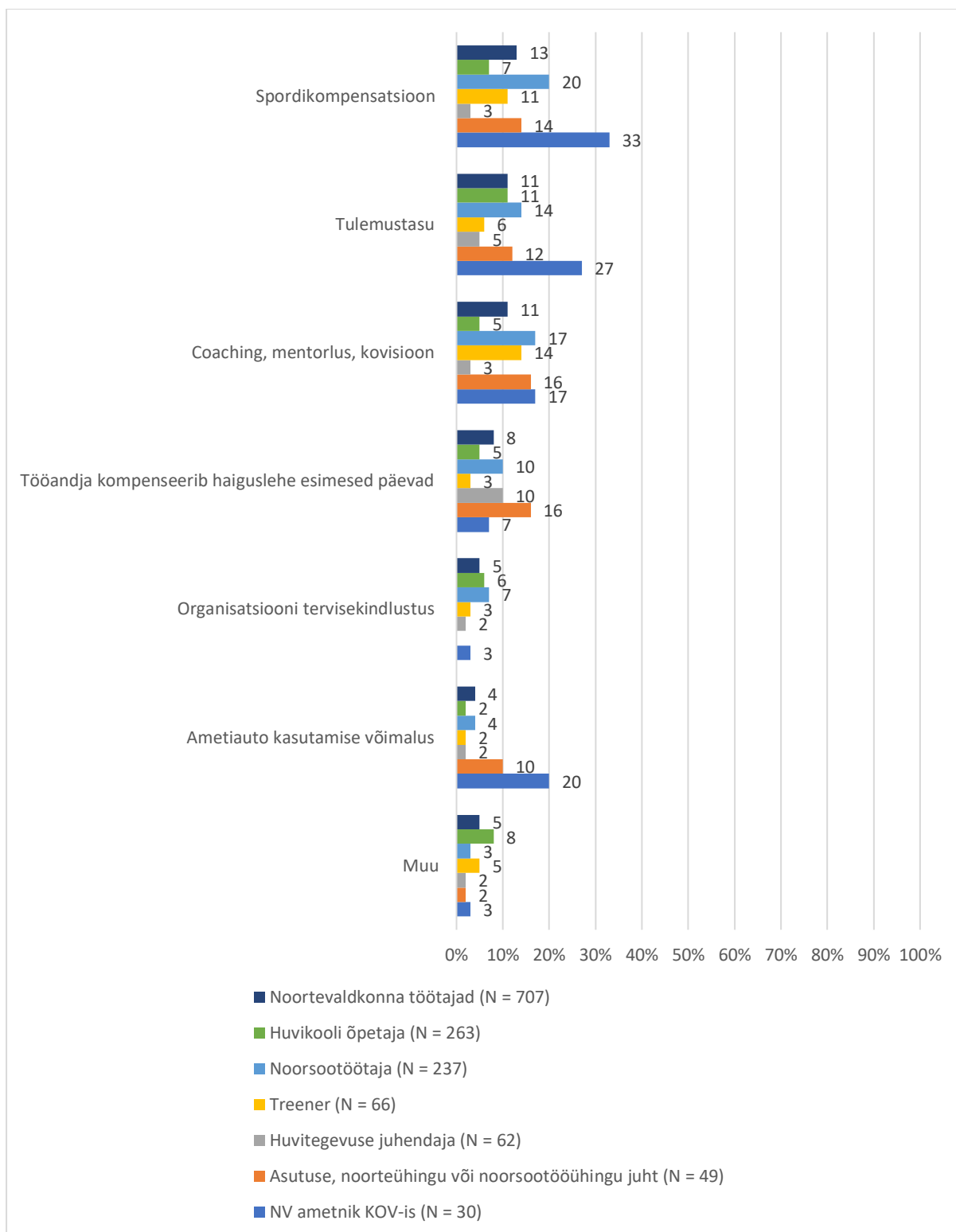
Joonis 26. Kui suur on Teie keskmine brutotöötasu (enne tulumaksu mahaarvamist lepingus fikseeritud tasu) sel töökohal?



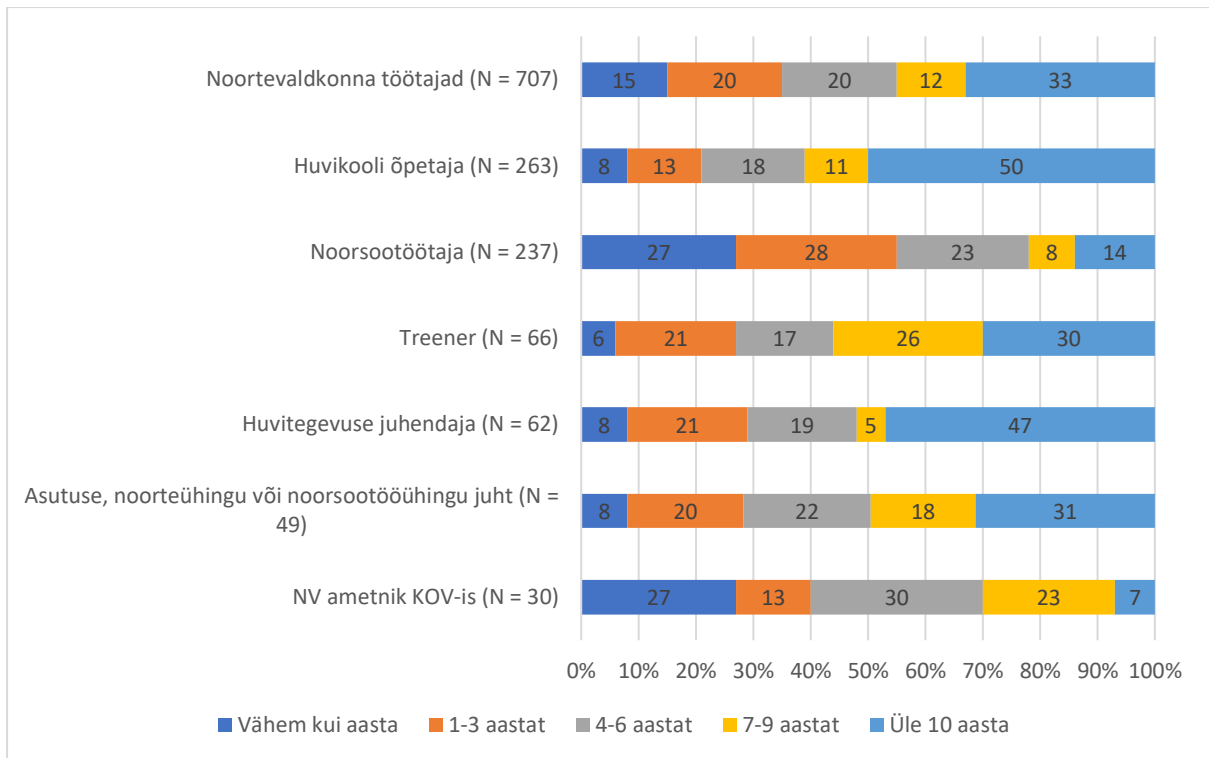
Joonis 27. Kas Teie palgatase on seotud erialase kvalifikatsiooniga (nt erialase kutse ja/või hariduse olemasoluga)?



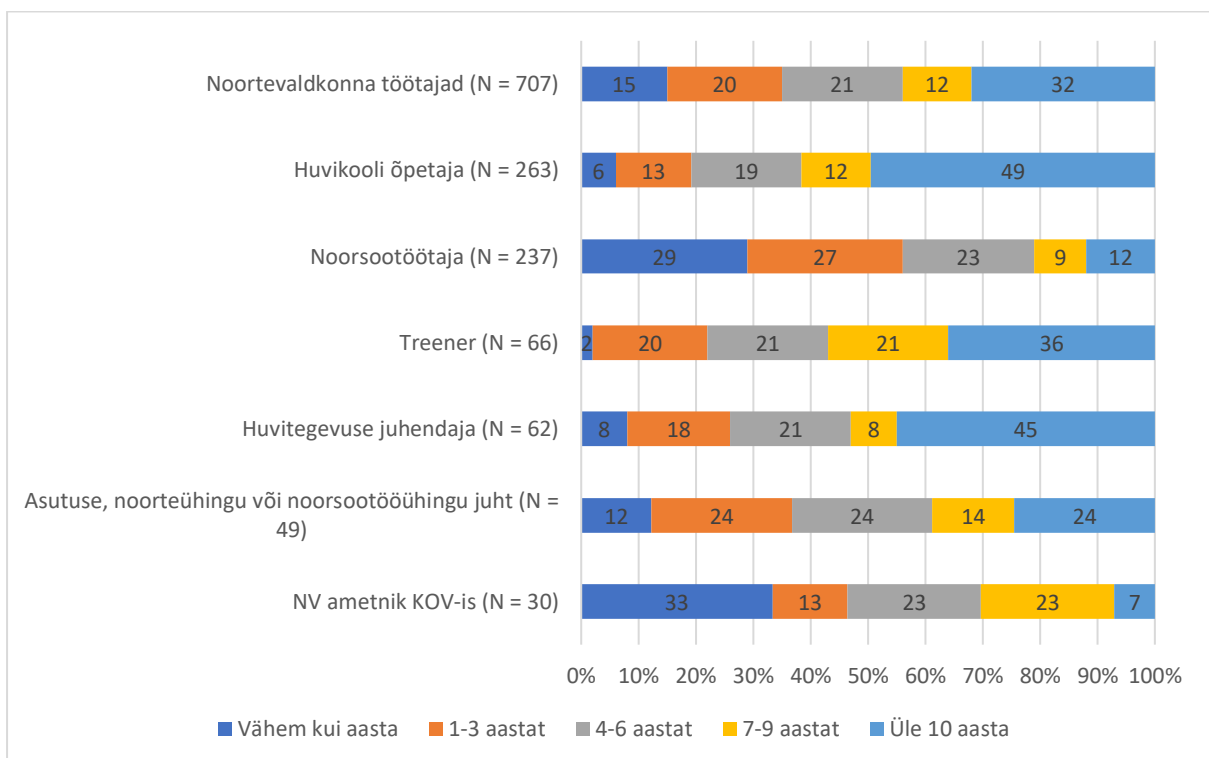
Joonis 28. Millised on Teie töökohaga kaasnevad lisahüved? (I osa)



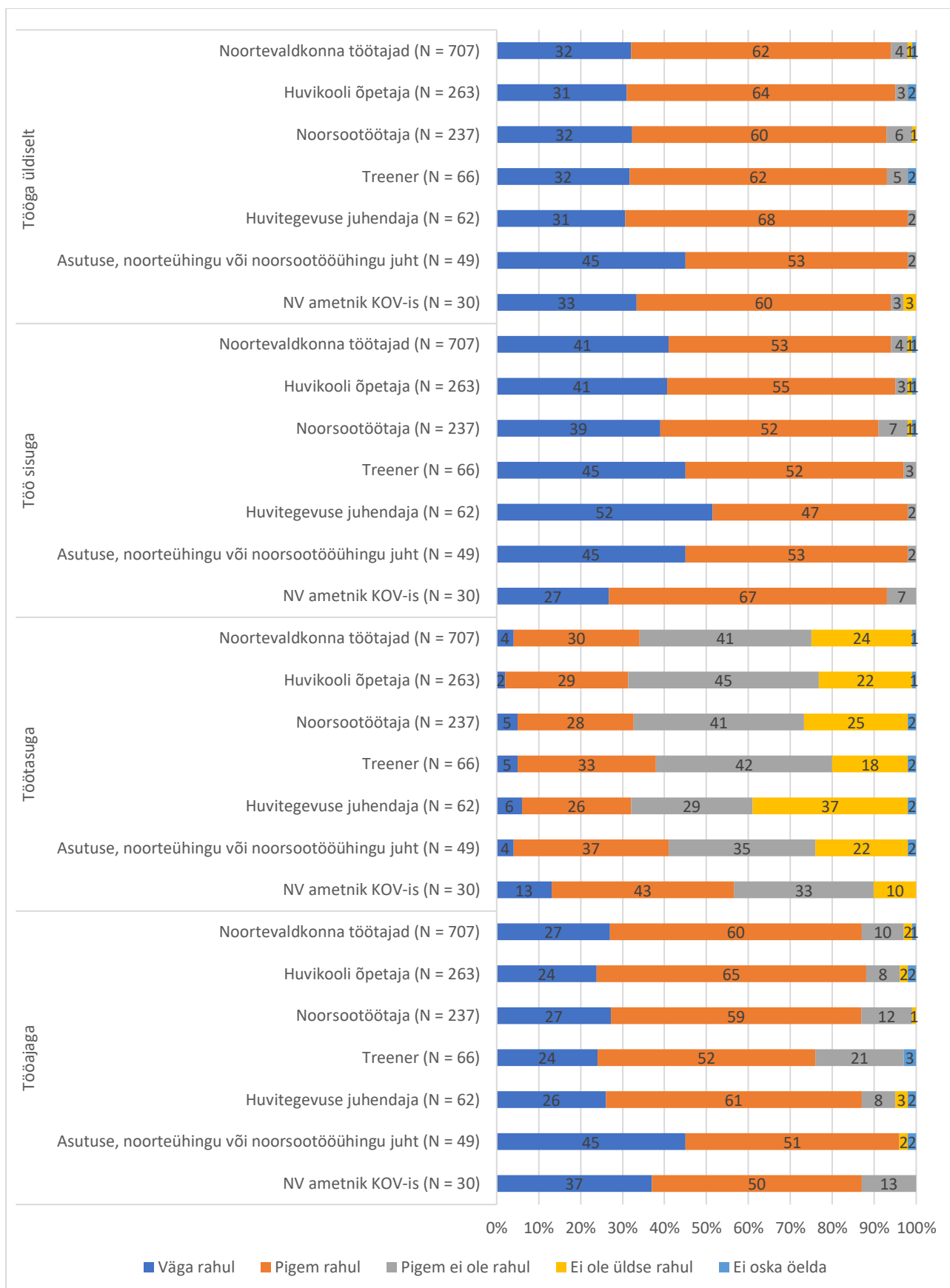
Joonis 29. Millised on Teie töökohaga kaasnevad lisahüved? (II osa)



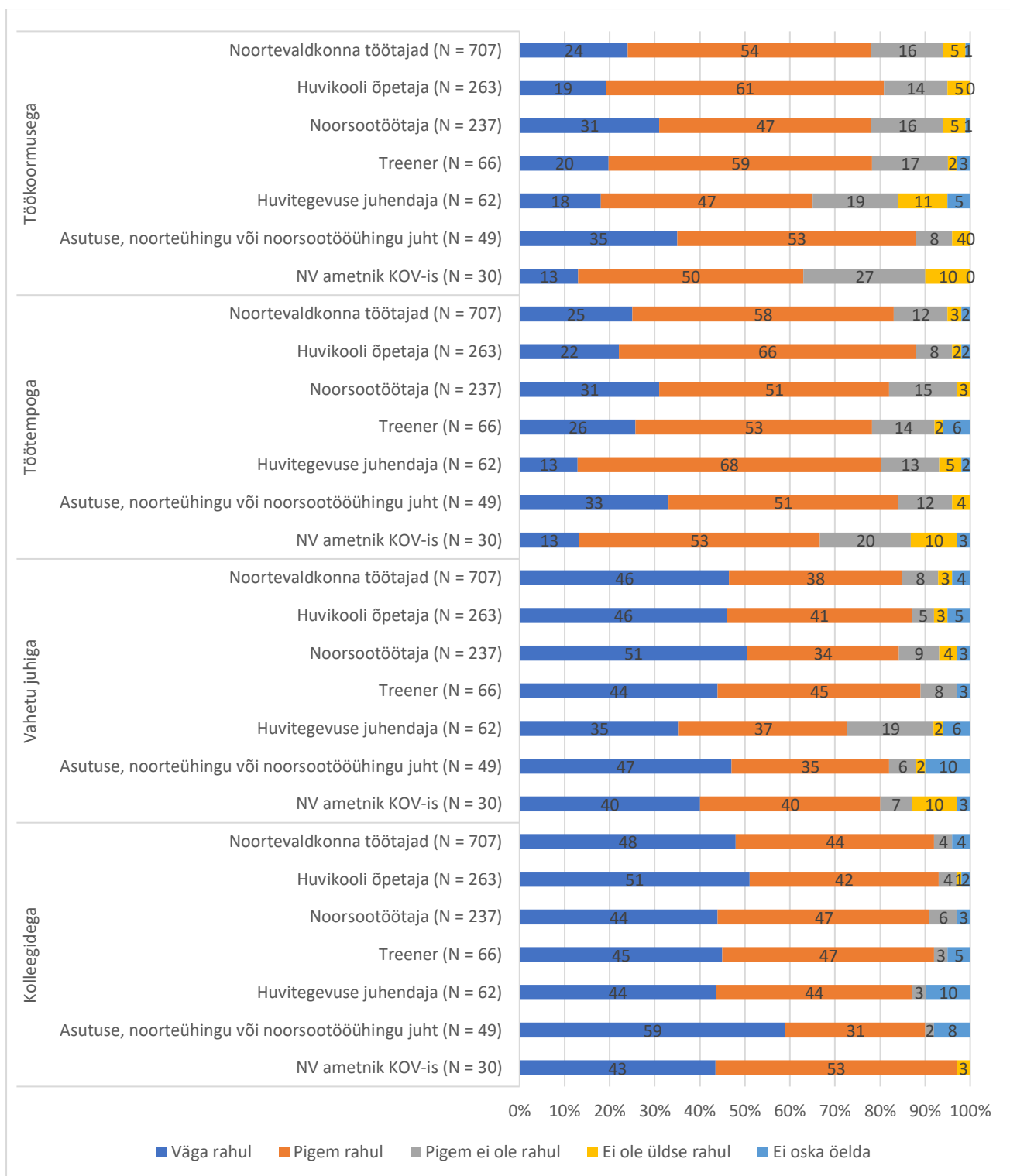
Joonis 30. Kui pikalt Te olete töötanud senises organisatsioonis?



Joonis 31. Kui pikalt olete töötanud senisel töökohal?

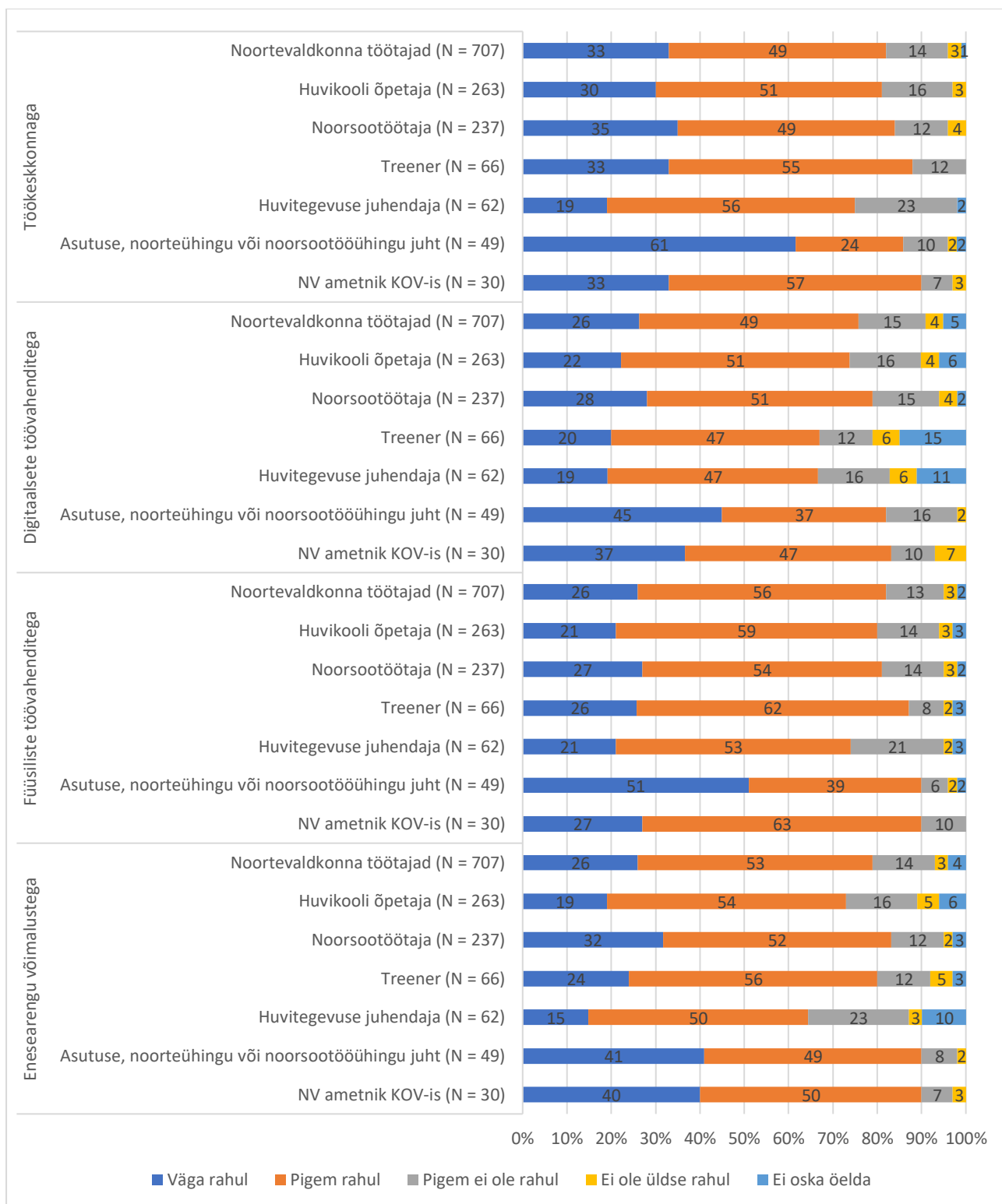


Joonis 32. Kas olete rahul oma ...? (I osa)



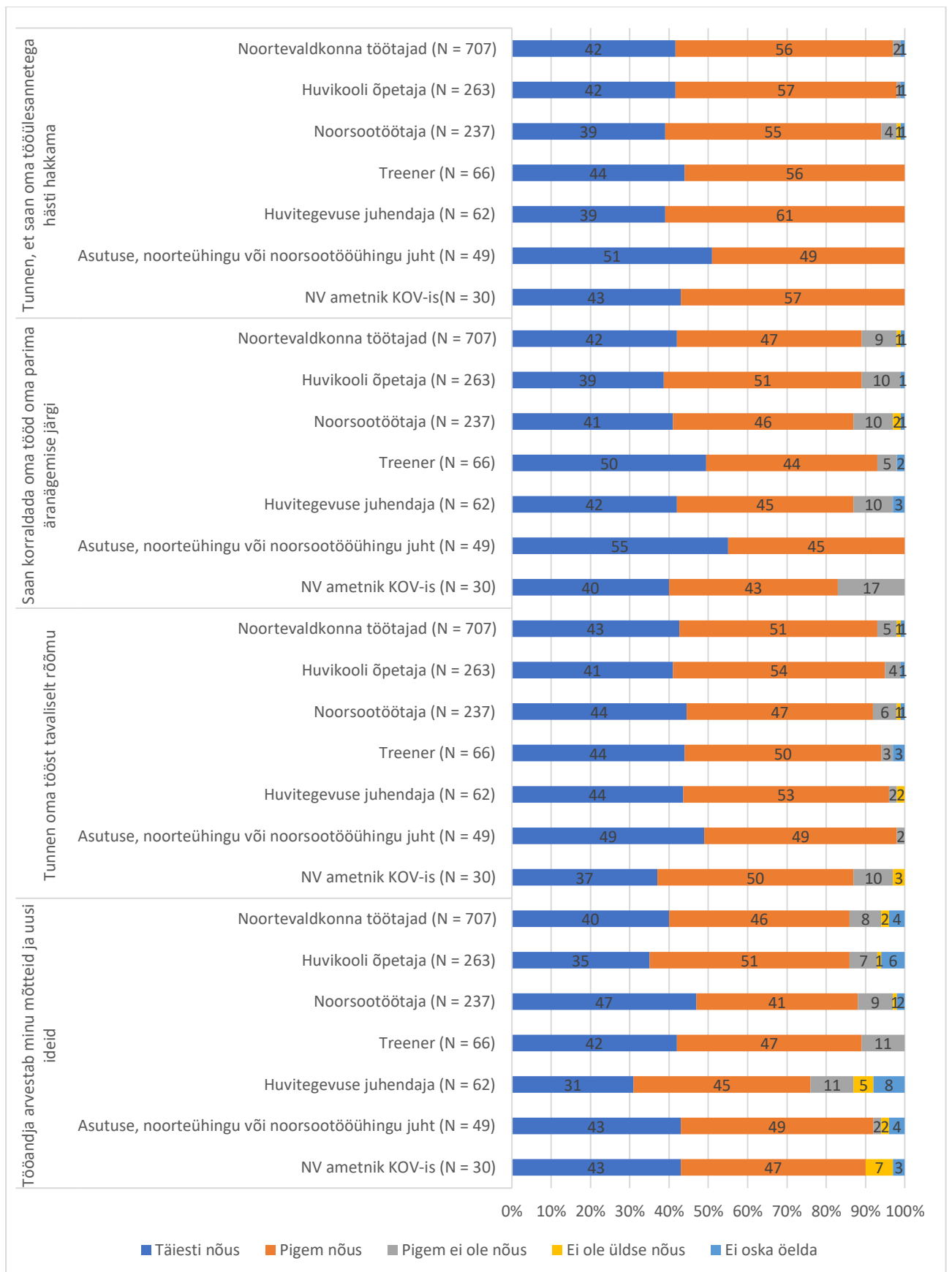
Joonis 33. Kas olete rahul oma ...? (II osa)³

³ Joonisel 33 muudetud töötempo lahtris „Noorsootõtajad“ ja „Huvikooli õpetajad“ paiknevus, kõik väärtused oli õiged (03.01.2024).

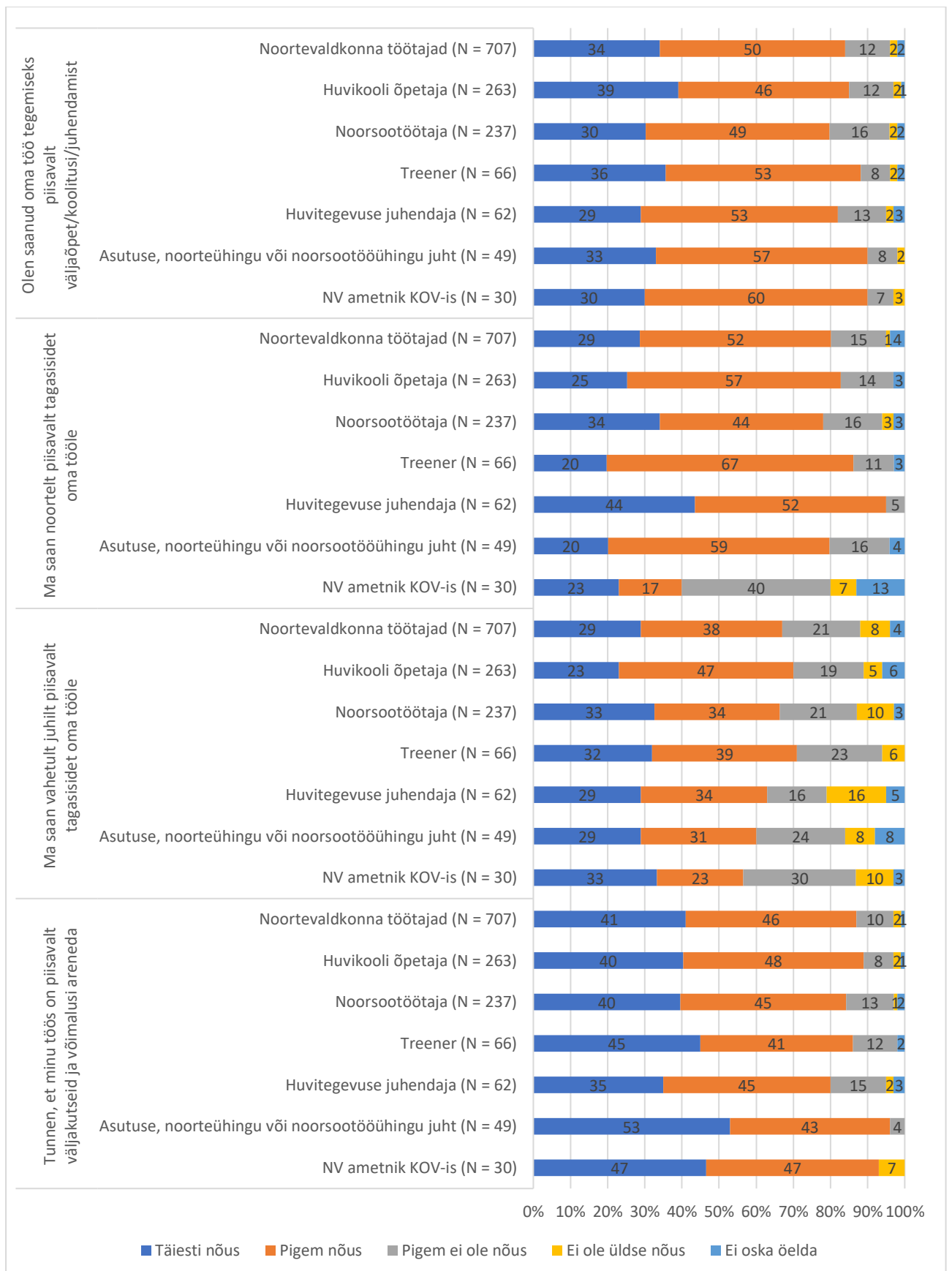


Joonis 34. Kas olete rahul oma ...? (III osa)⁴

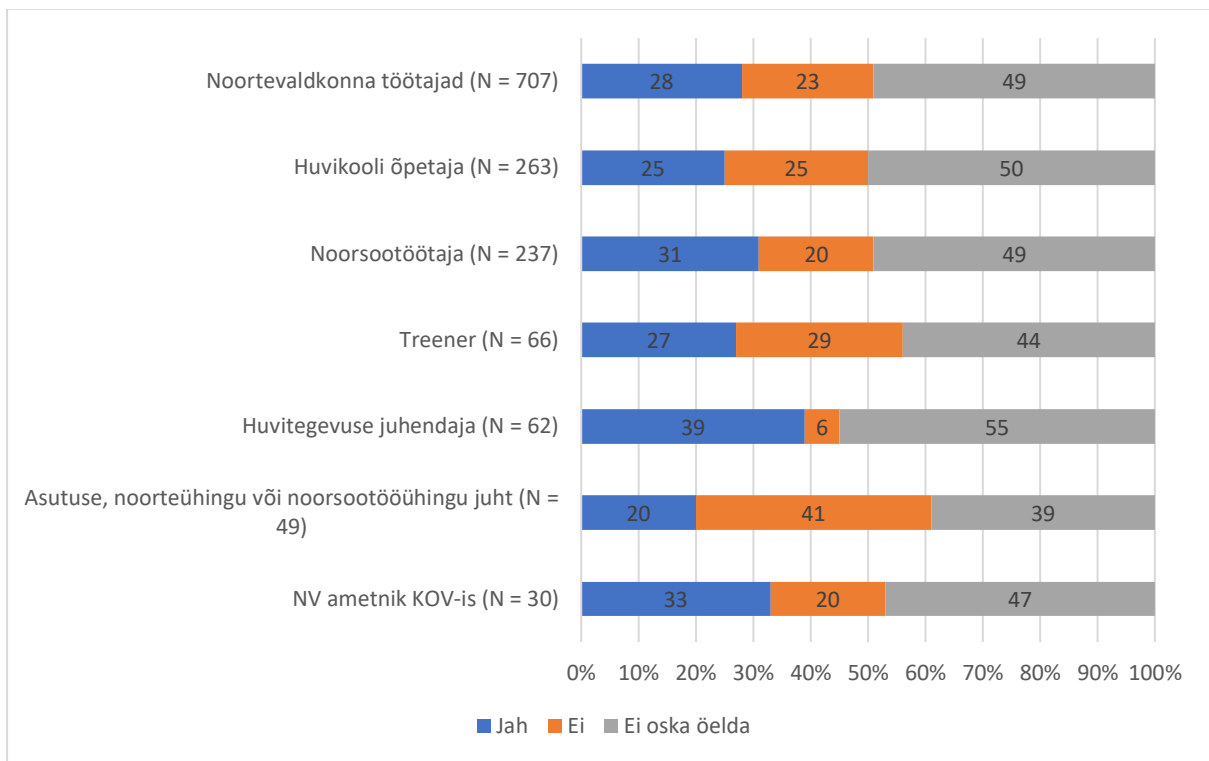
⁴ Joonisel 34 füüsiliste vahendite juures oli varem noorsootõtaja kahekordselt (ja treener puudu), nüüd lisatud ka treener tema väärtustega (%) (03.01.2024).



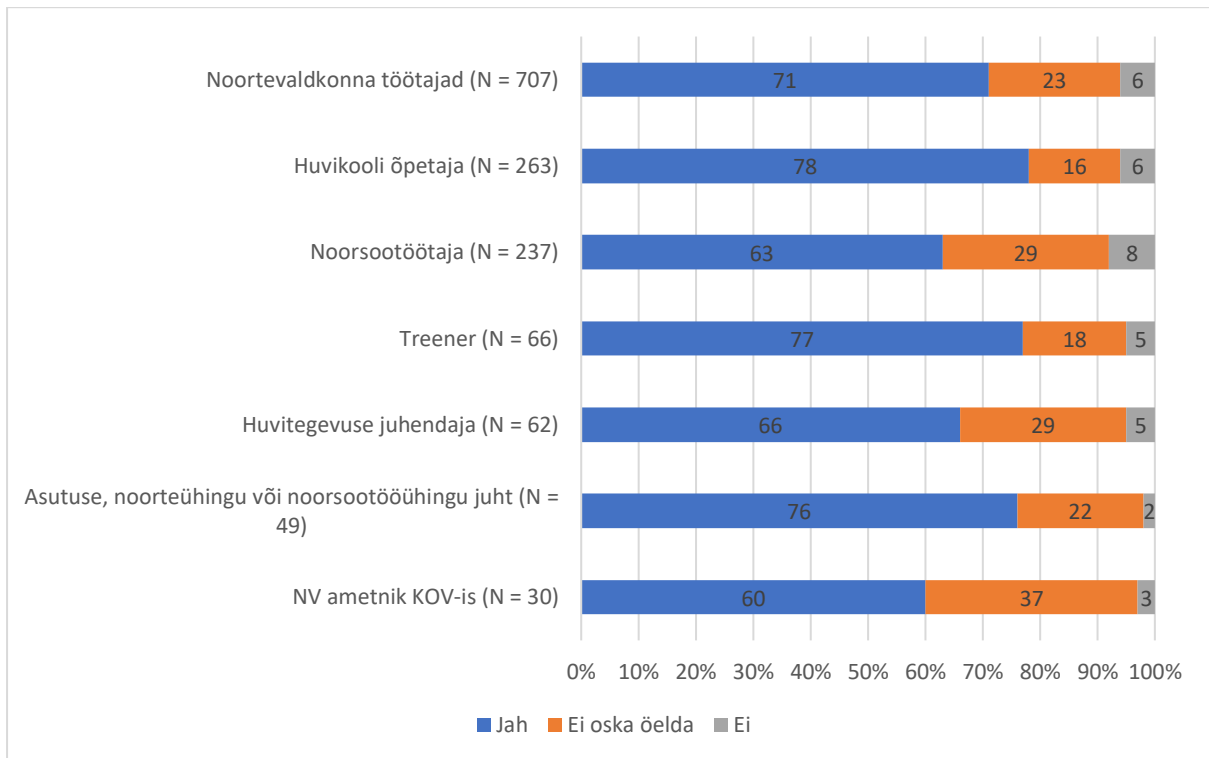
Joonis 35. Palun hinnake oma nõustumist järgnevate tööga seotud väidetega (I osa)



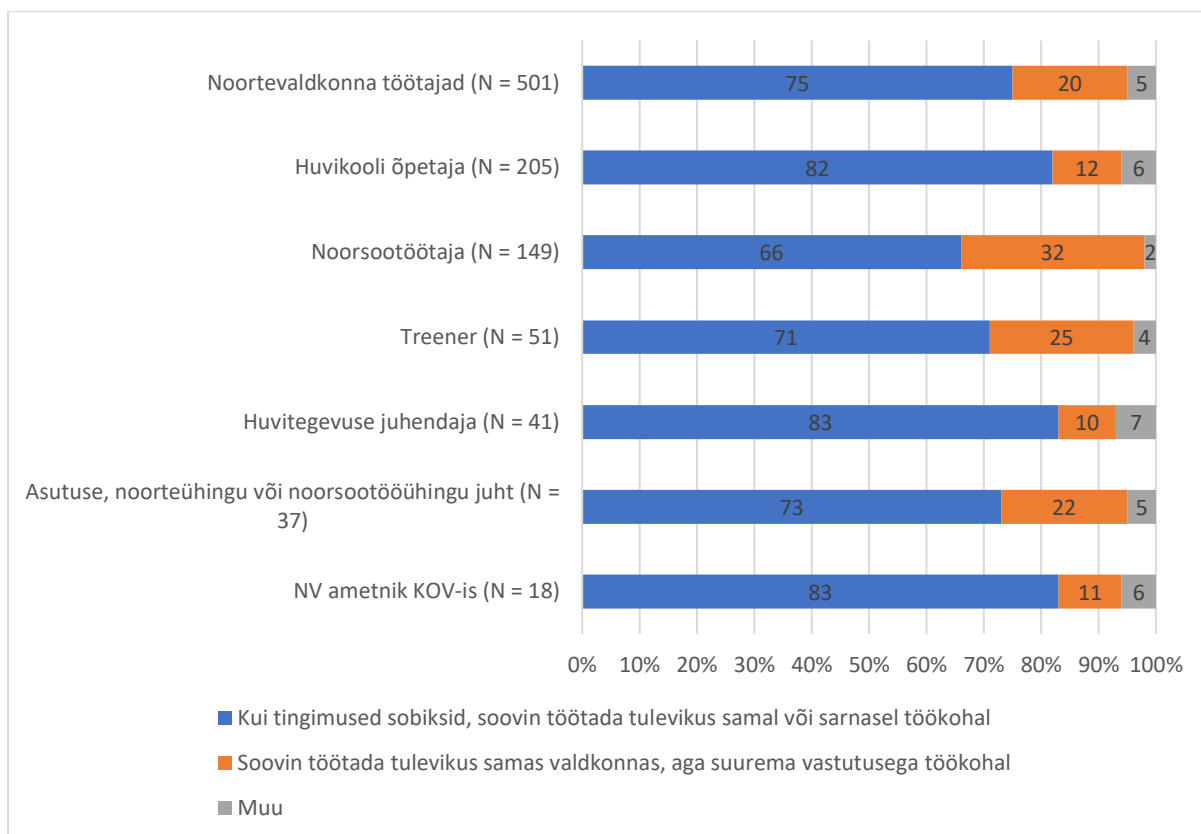
Joonis 36. Palun hinnake oma nõustumist järgnevate tööga seotud väidetega (II osa)



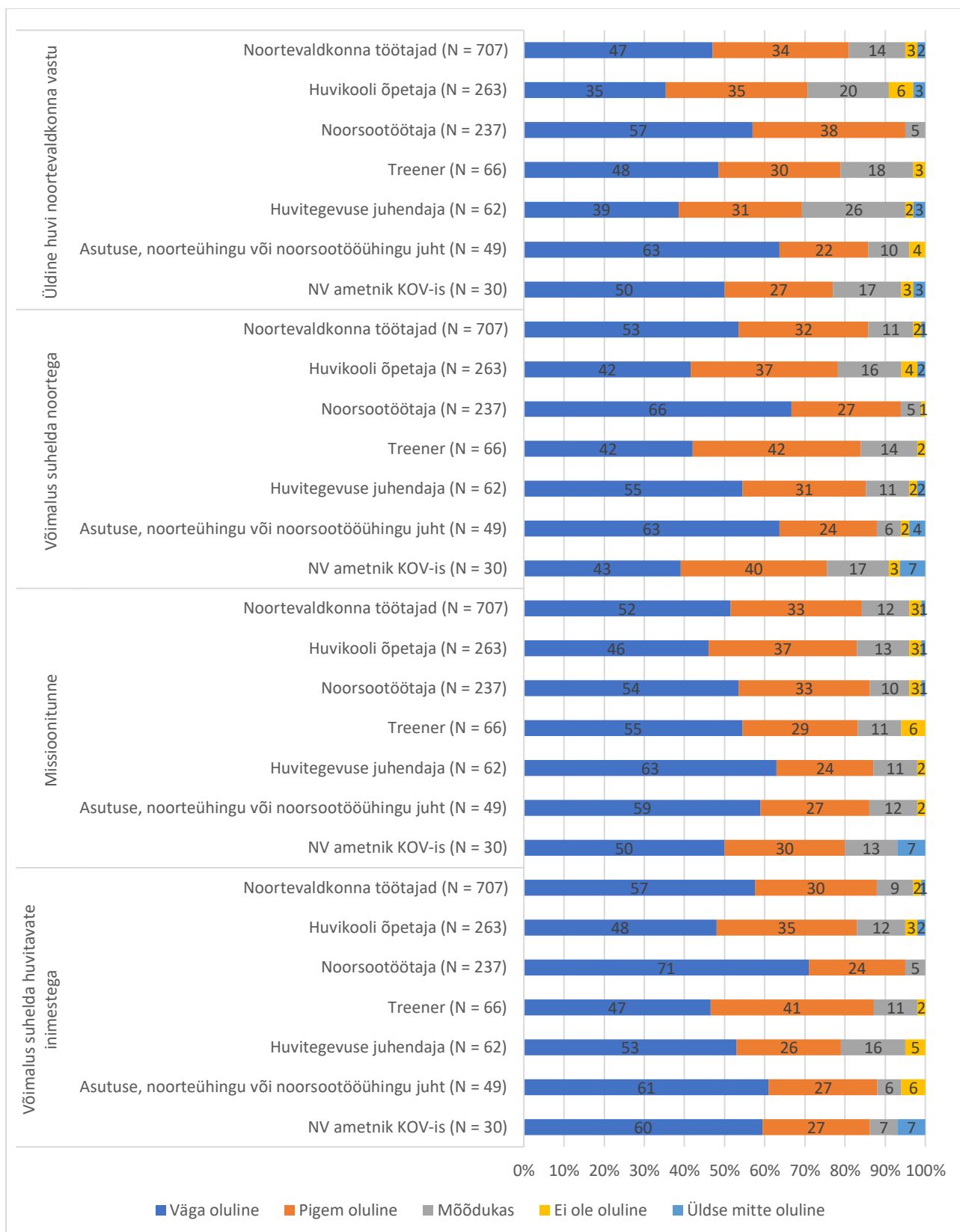
Joonis 37. Kas on midagi, mida muudaksite oma praeguses töökorralduses?



Joonis 38. Kas näete ennast tulevikus samas valdkonnas töötamas?

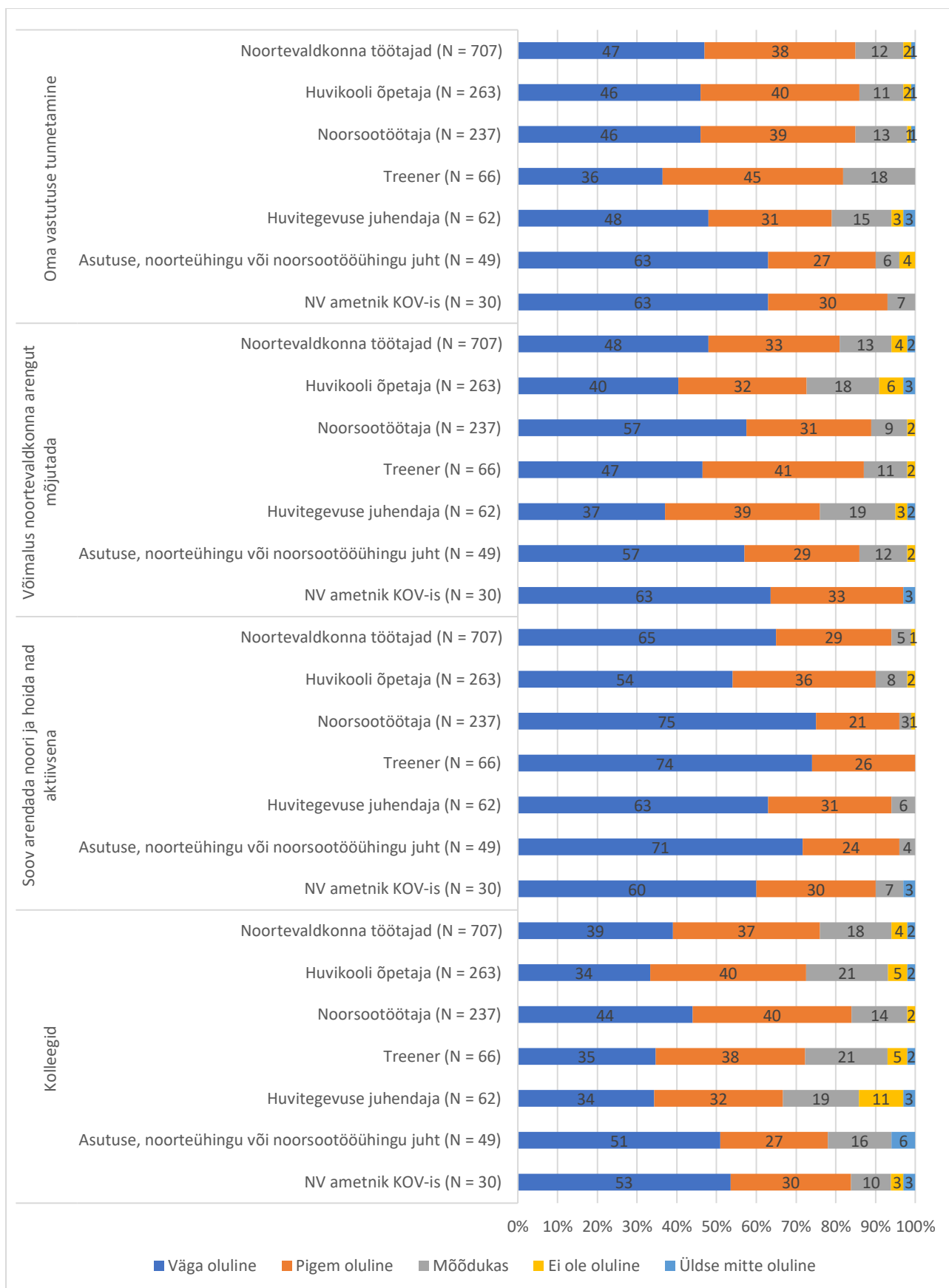


Joonis 39. Milline väide käib Teie kohta?

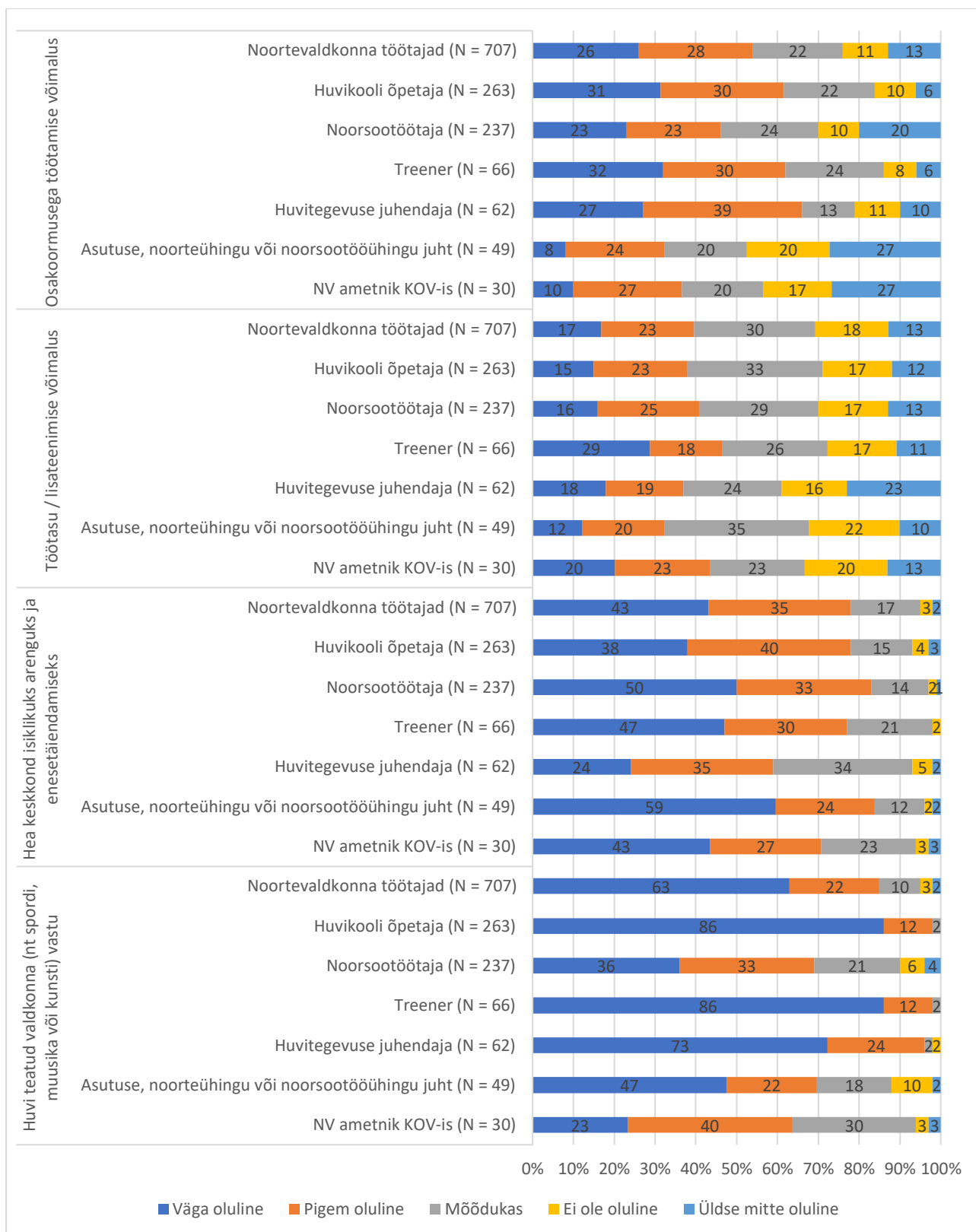


Joonis 40. Hinnake 5 palli skaalal, mis on Teid motiveerinud noortevaldkonnas töötama? (1 osa)⁵

⁵ Joonisel 40 on muudetud sektsioonis „Võimalus suhelda noortega“ „Noorsootöötaja“ ja „Huvikooli õpetaja“ paiknevus (03.01.2024).

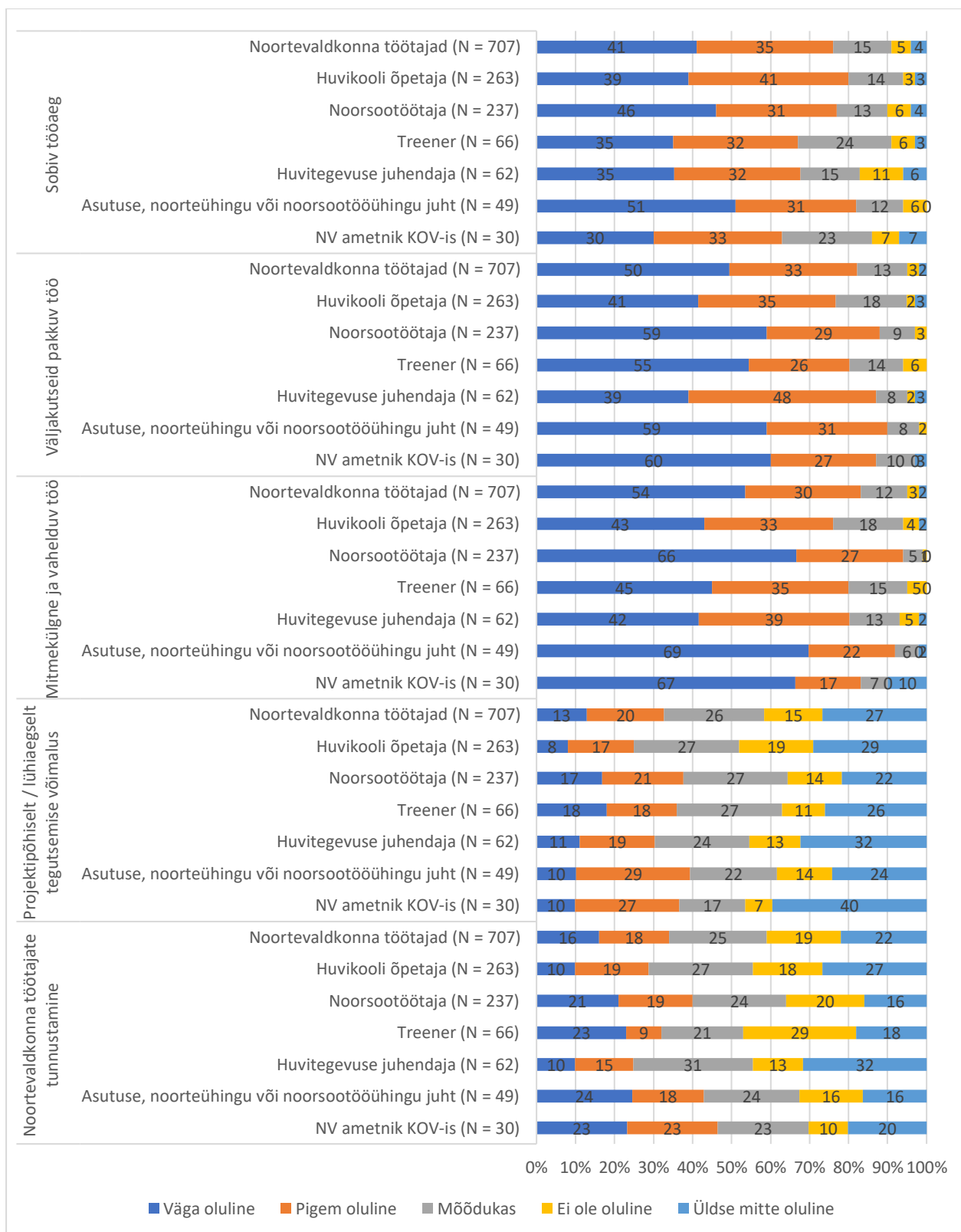


Joonis 41. Hinnake 5 palli skaalal, mis on Teid motiveerinud noortevaldkonnas töötama? (II osa)



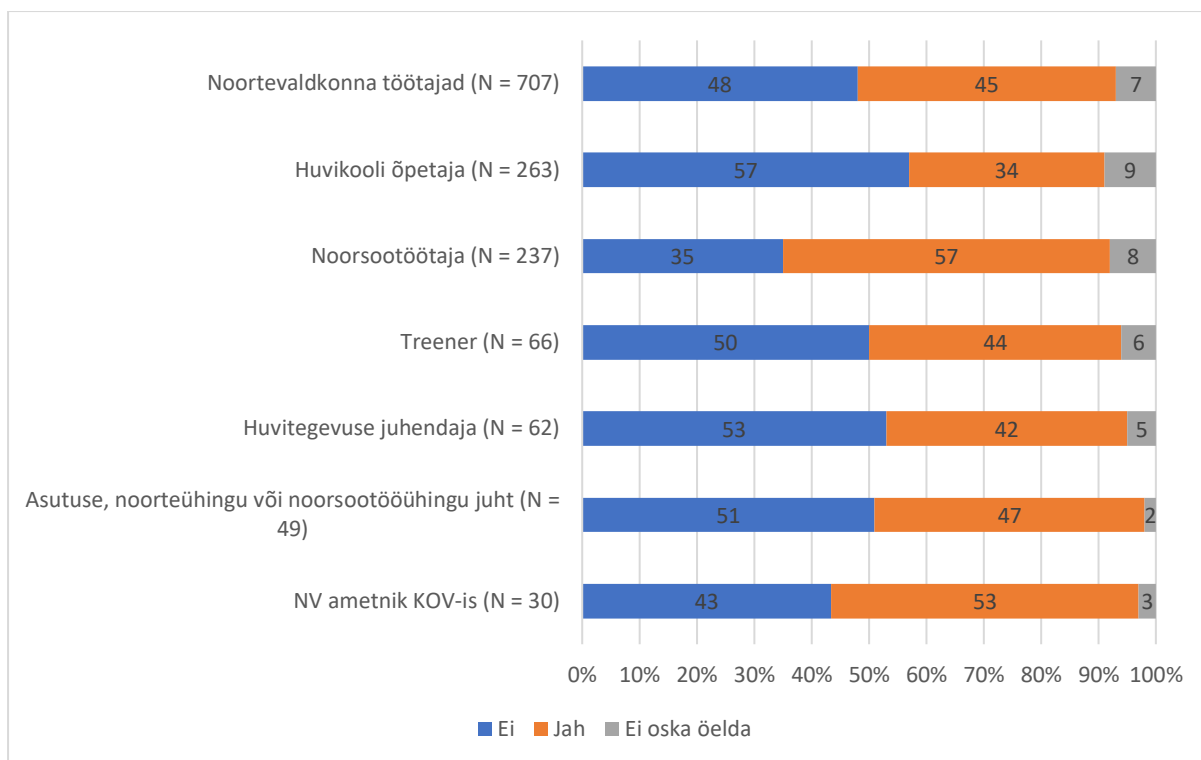
Joonis 42. Hinnake 5 palli skaalal, mis on Teid motiveerinud noortevaldkonnas töötama? (III osa)⁶

⁶ Joonisel 42 on muudetud sektsioonis „Hea keskkond isiklikuks arenguks ja enesetäiendamiseks“ „Noorsootõtaja“ ja „Huvikooli õpetaja“ paiknevus (03.01.2024).

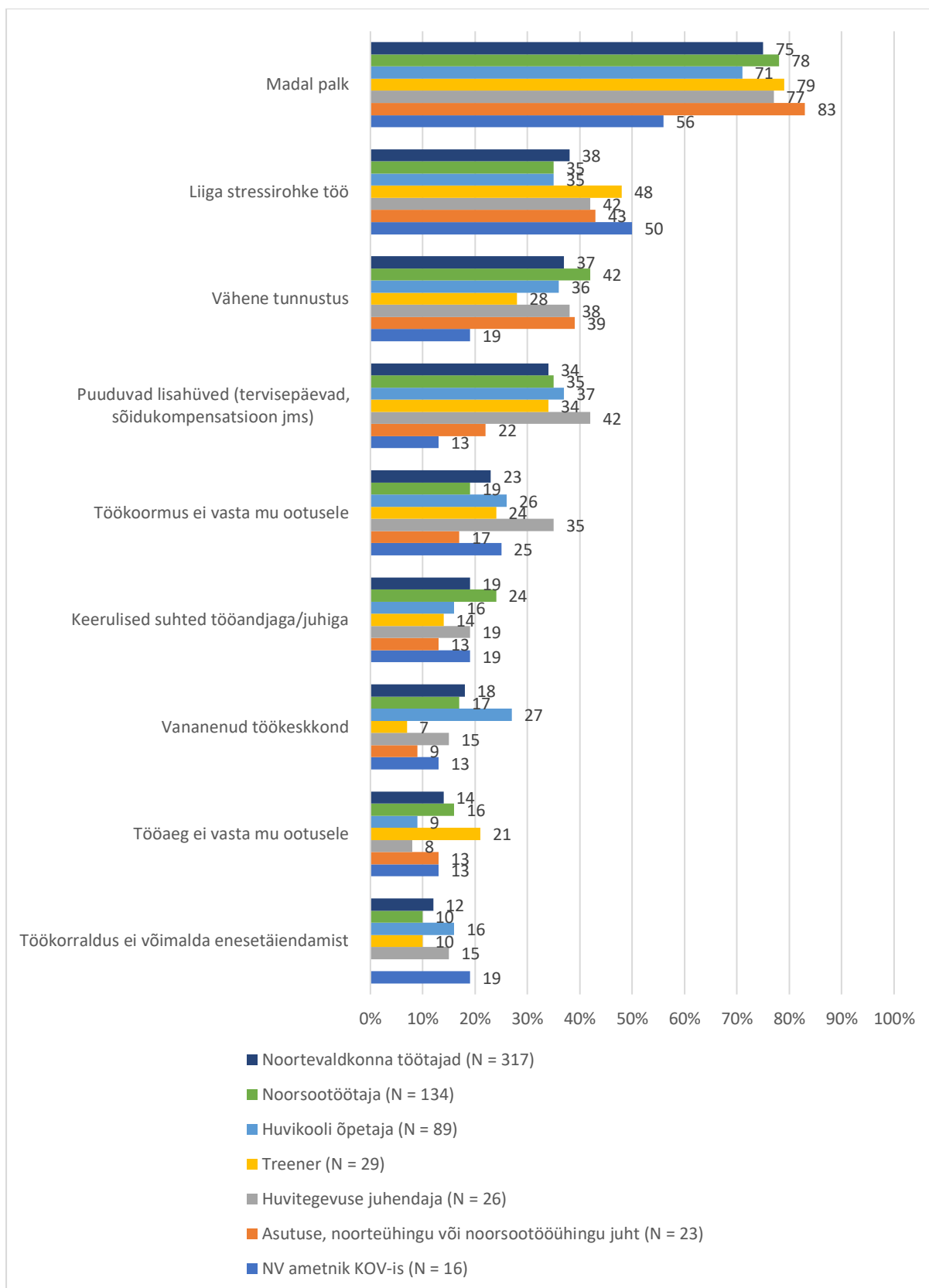


Joonis 43. Hinnake 5 palli skaalal, mis on Teid motiveerinud noortevaldkonnas töötama? (IV osa)⁷

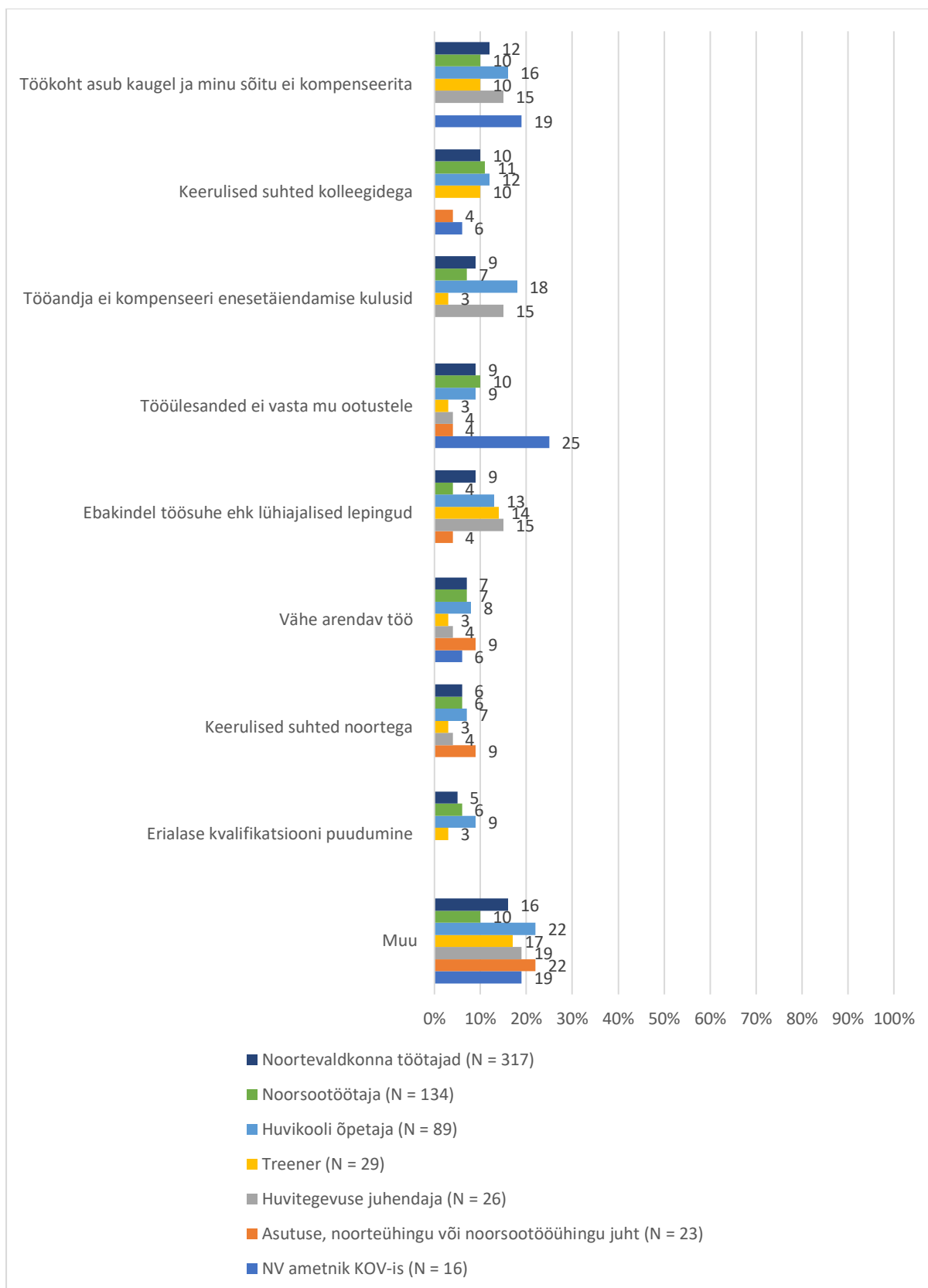
⁷ Joonisel 43 oli noorsootöötaja varem kahekordselt (ka treeneri väärtuste kohal), nüüd parandatud (03.01.2024).



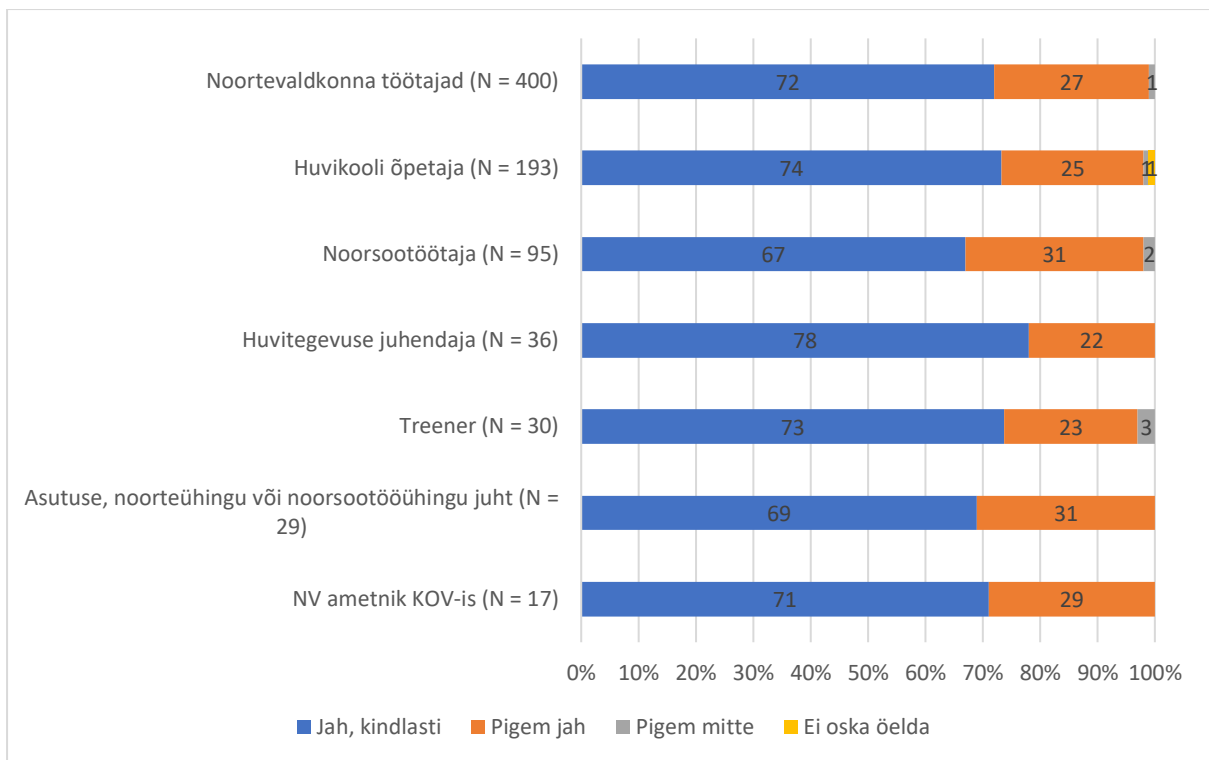
Joonis 44. Kas olete viimase kahe aasta jooksul kaalunud töökoha vahetust?



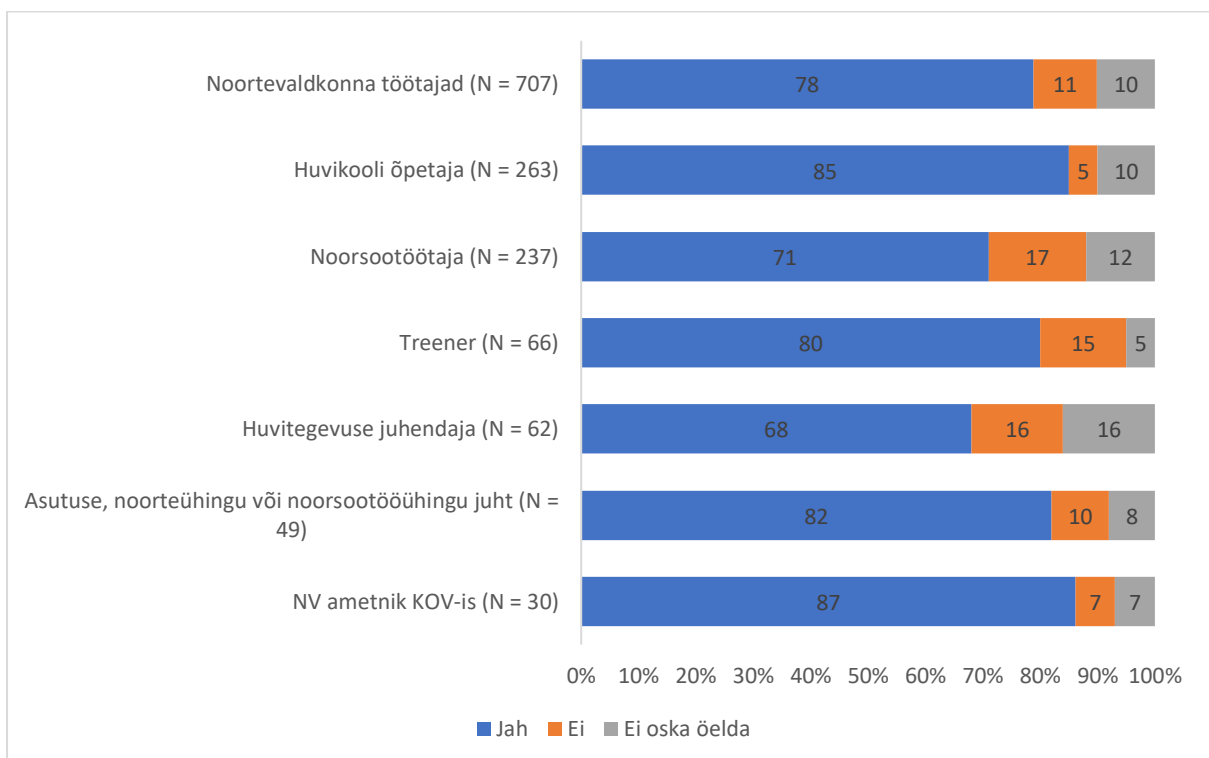
Joonis 45. Mis on olnud töökoha vahetusega seotud mõtte põhjus(ed)? (I osa)



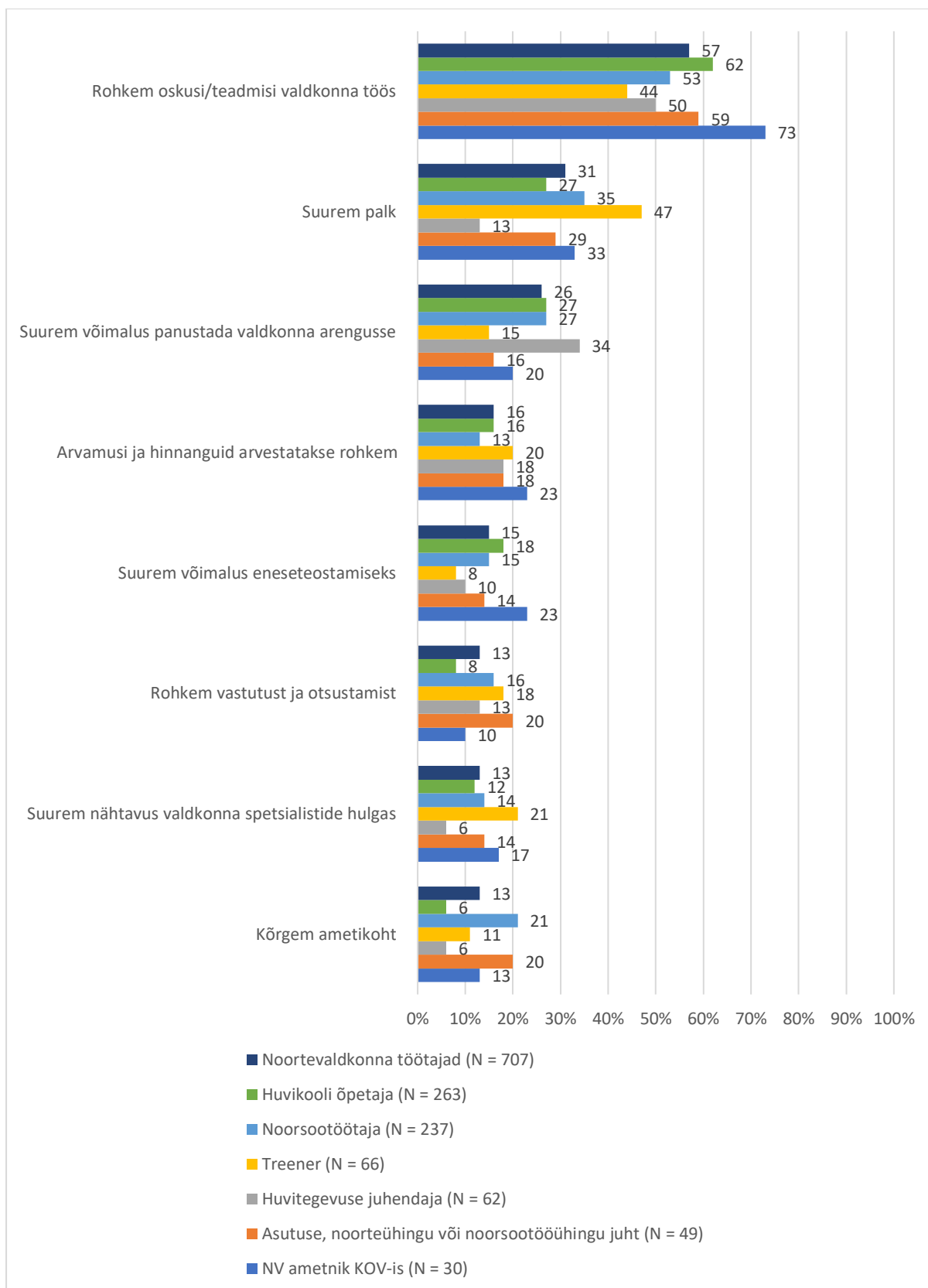
Joonis 46. Mis on olnud töökoha vahetusega seotud mõtte põhjus(ed)? (II osa)



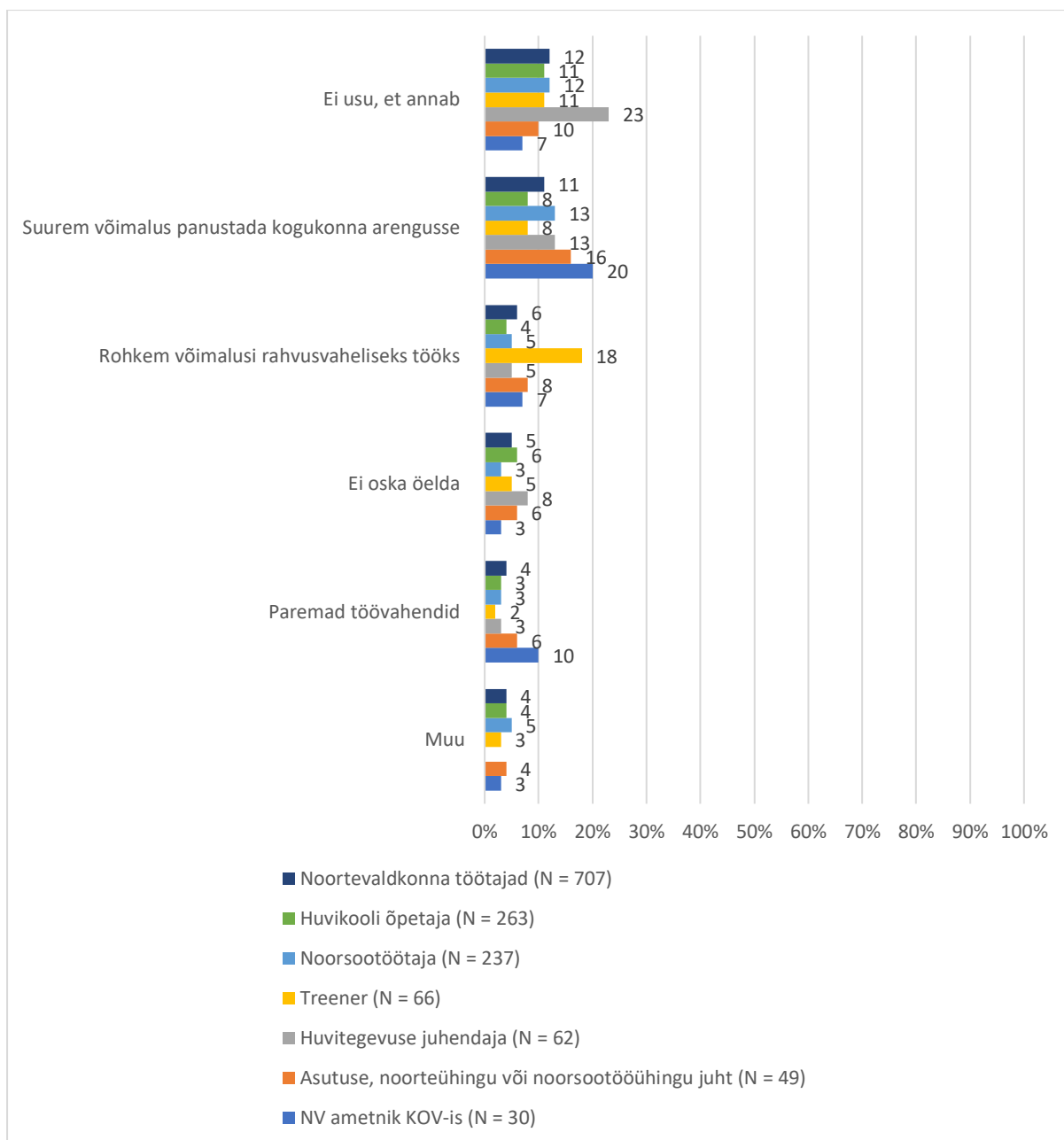
Joonis 47. Kas Teie omandatud haridus vastab sellele, mida Teie töökohal töötamiseks on vaja?



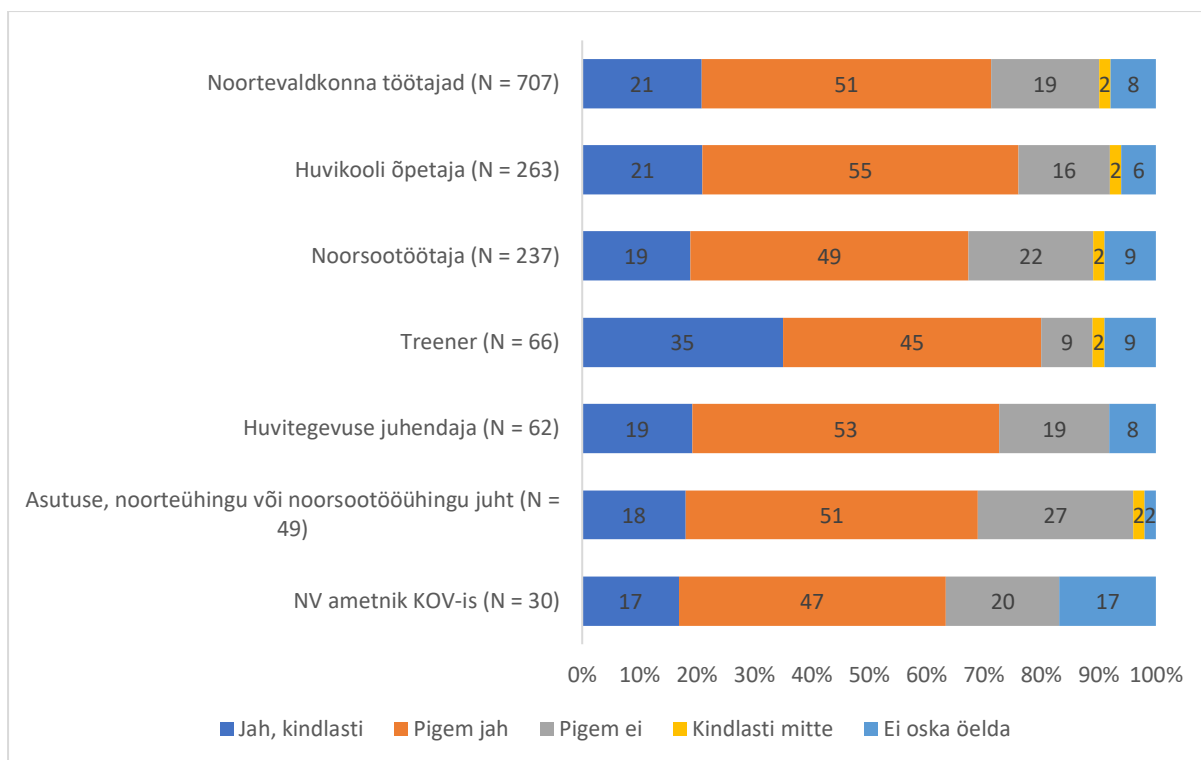
Joonis 48. Kas Teie arvates on noortevaldkonnas töötamiseks vajalik erialane kvalifikatsioon?



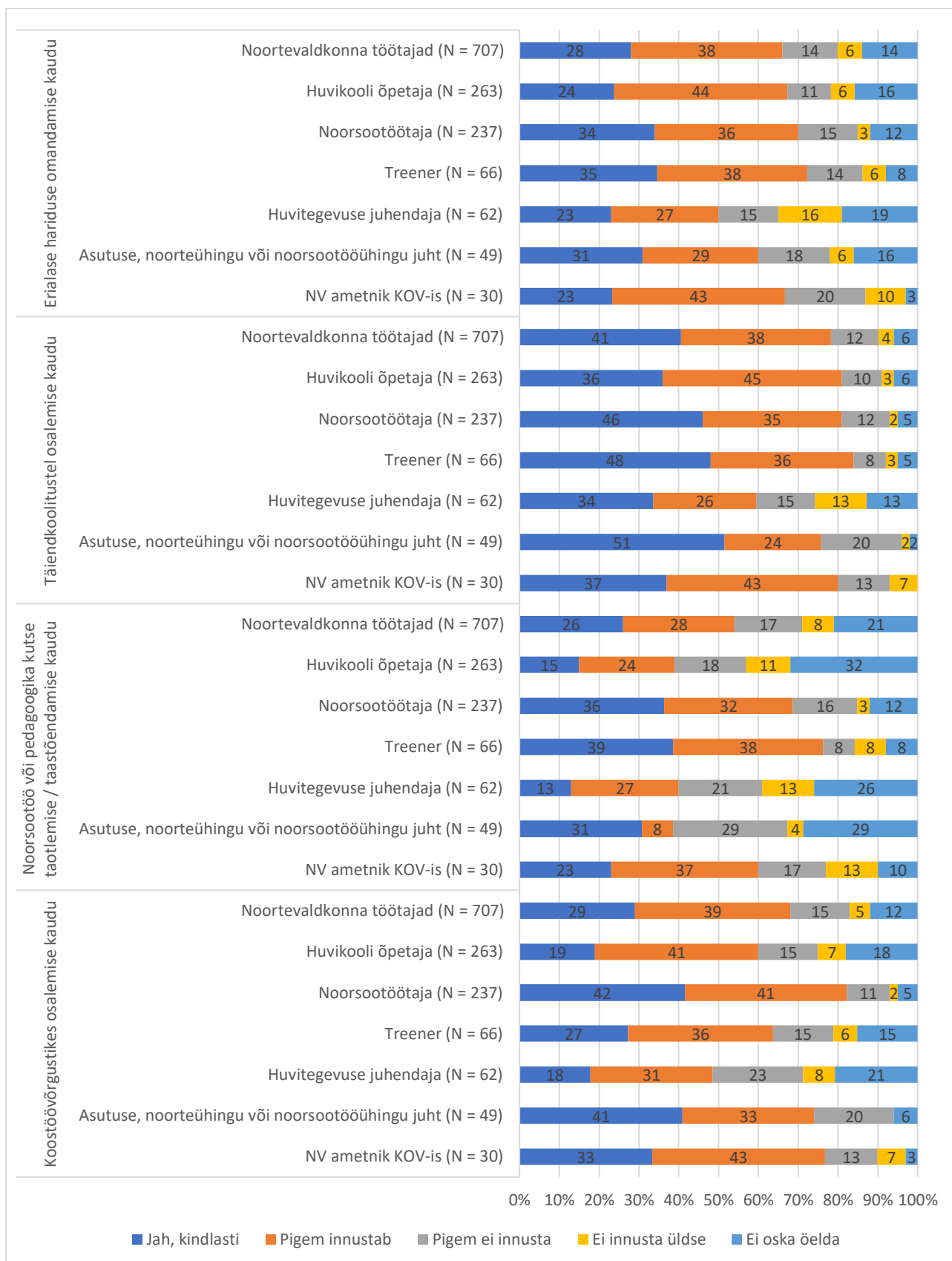
Joonis 49. Kas Teie arvates annab erialane kvalifikatsioon noortevaldkonnas töötades mingeid eeliseid? (I osa)



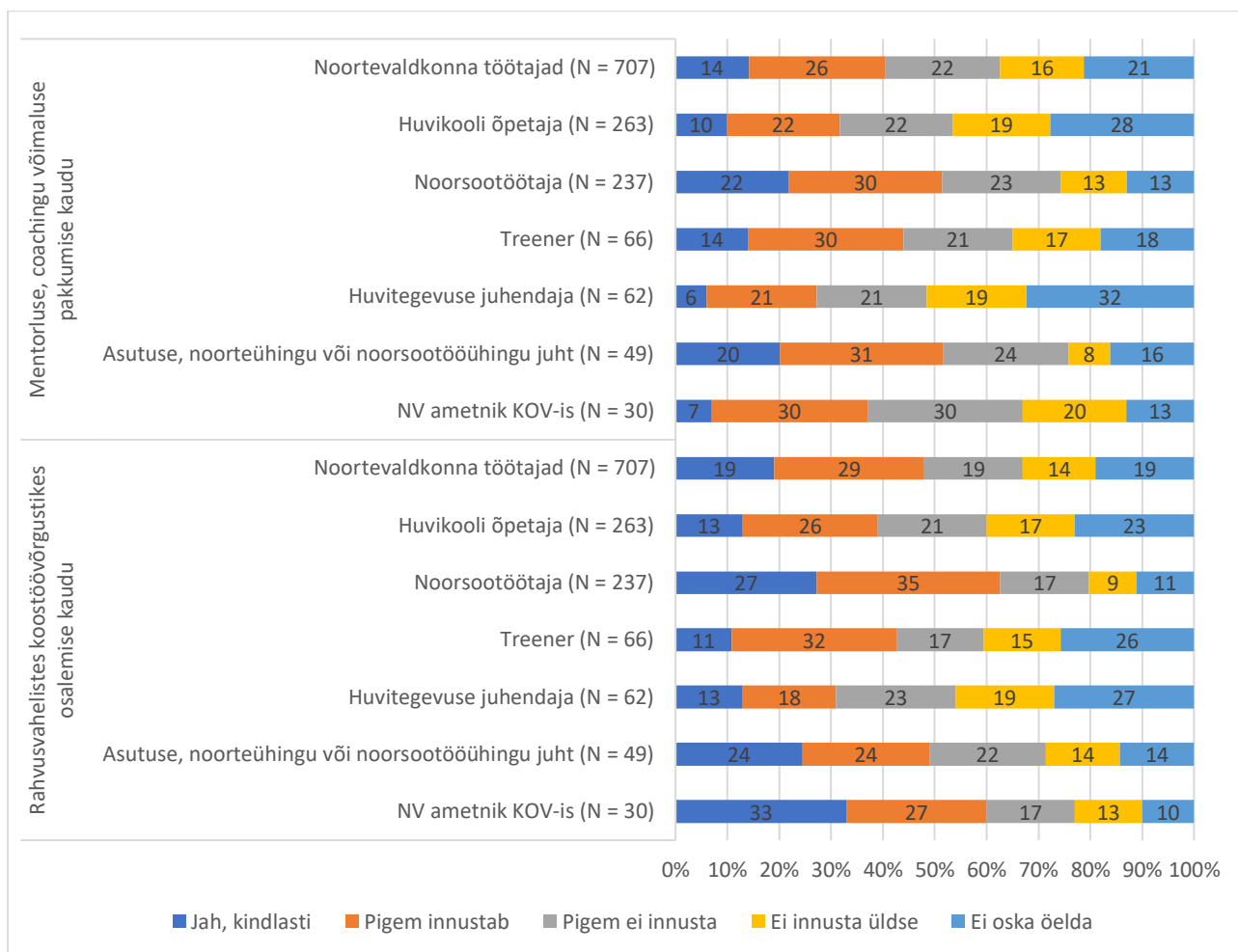
Joonis 50. Kas Teie arvates annab erialane kvalifikatsioon noortevaldkonnas töötades mingeid eeliseid? (II osa)



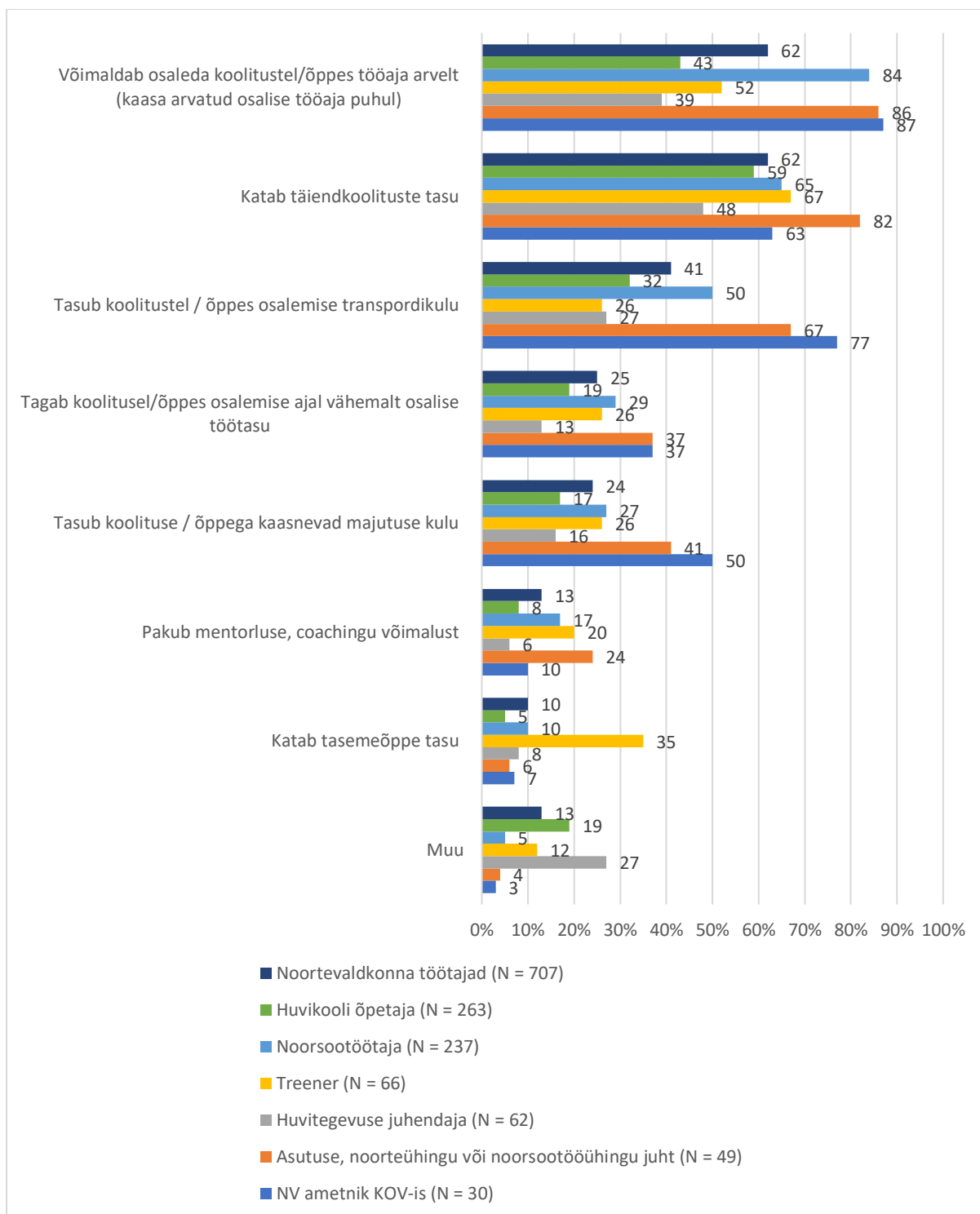
Joonis 51. Kas Teie valdkonnal on Teie arvates positiivne kuvand ühiskonnas?



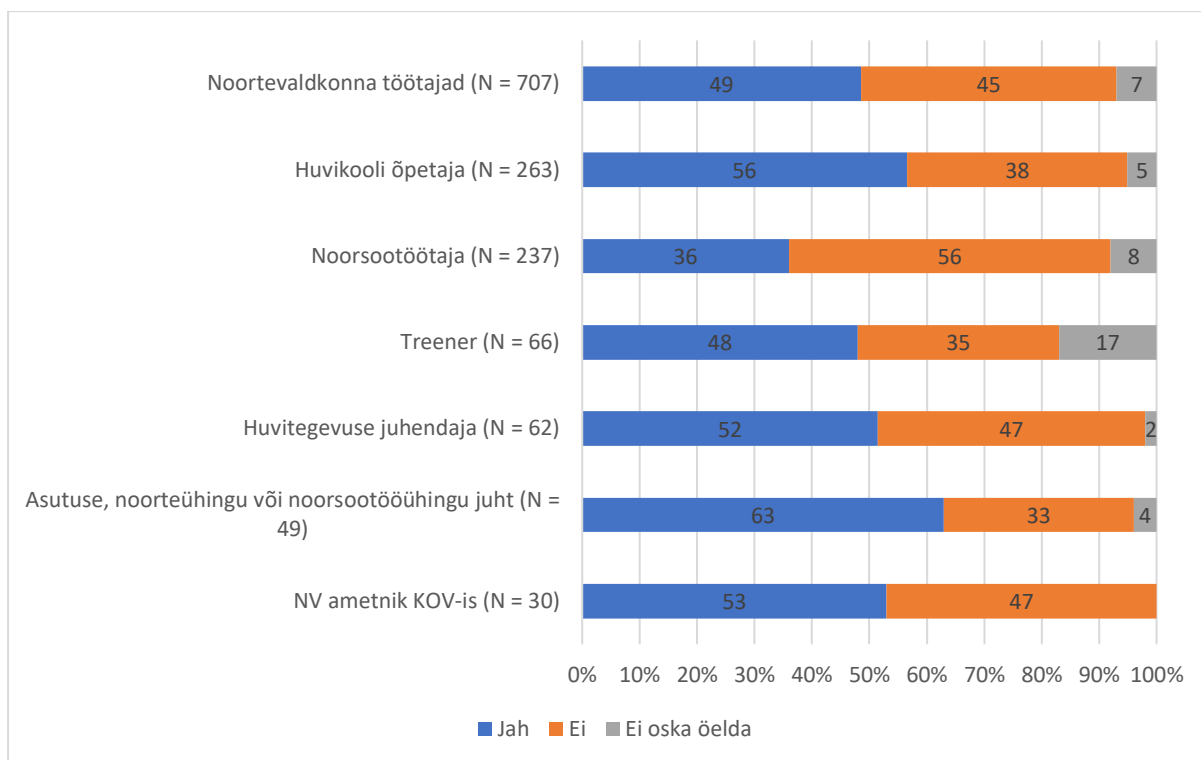
Joonis 52. Kas Teie töandja innustab Teie erialast enesearengut ... (I osa)



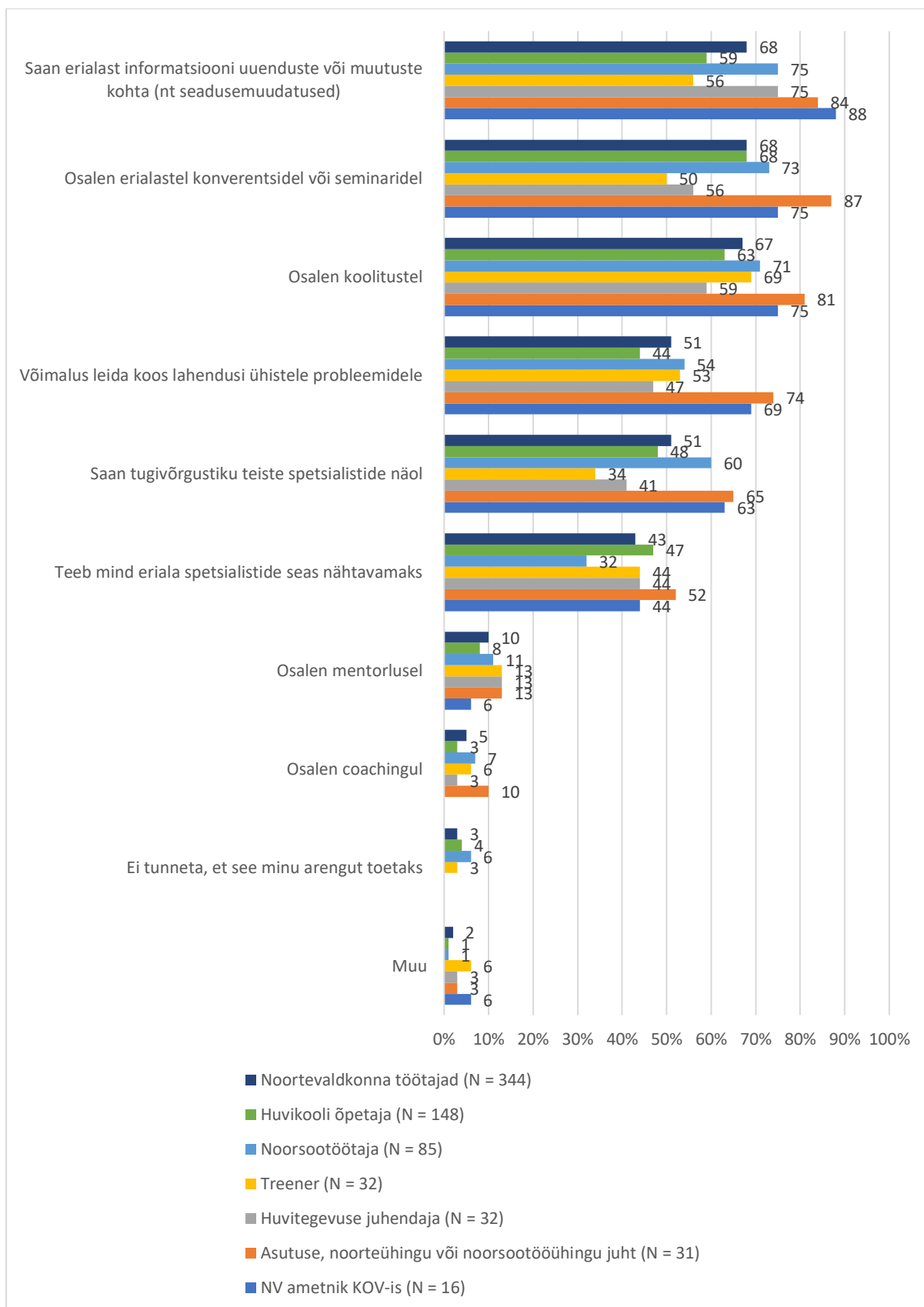
Joonis 53. Kas Teie tööandja innustab Teie erialast enesearengut ... (II osa)



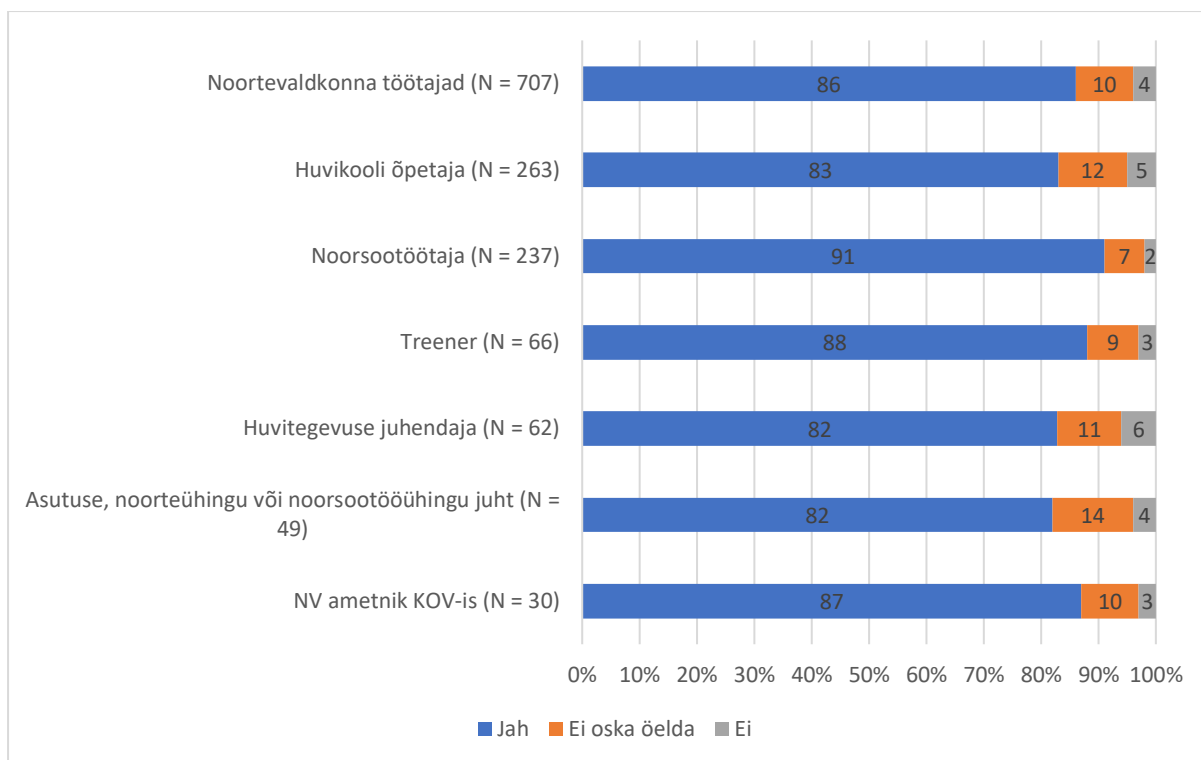
Joonis 54. Kuidas Teie tööandja toetab Teie erialast enesearengut?



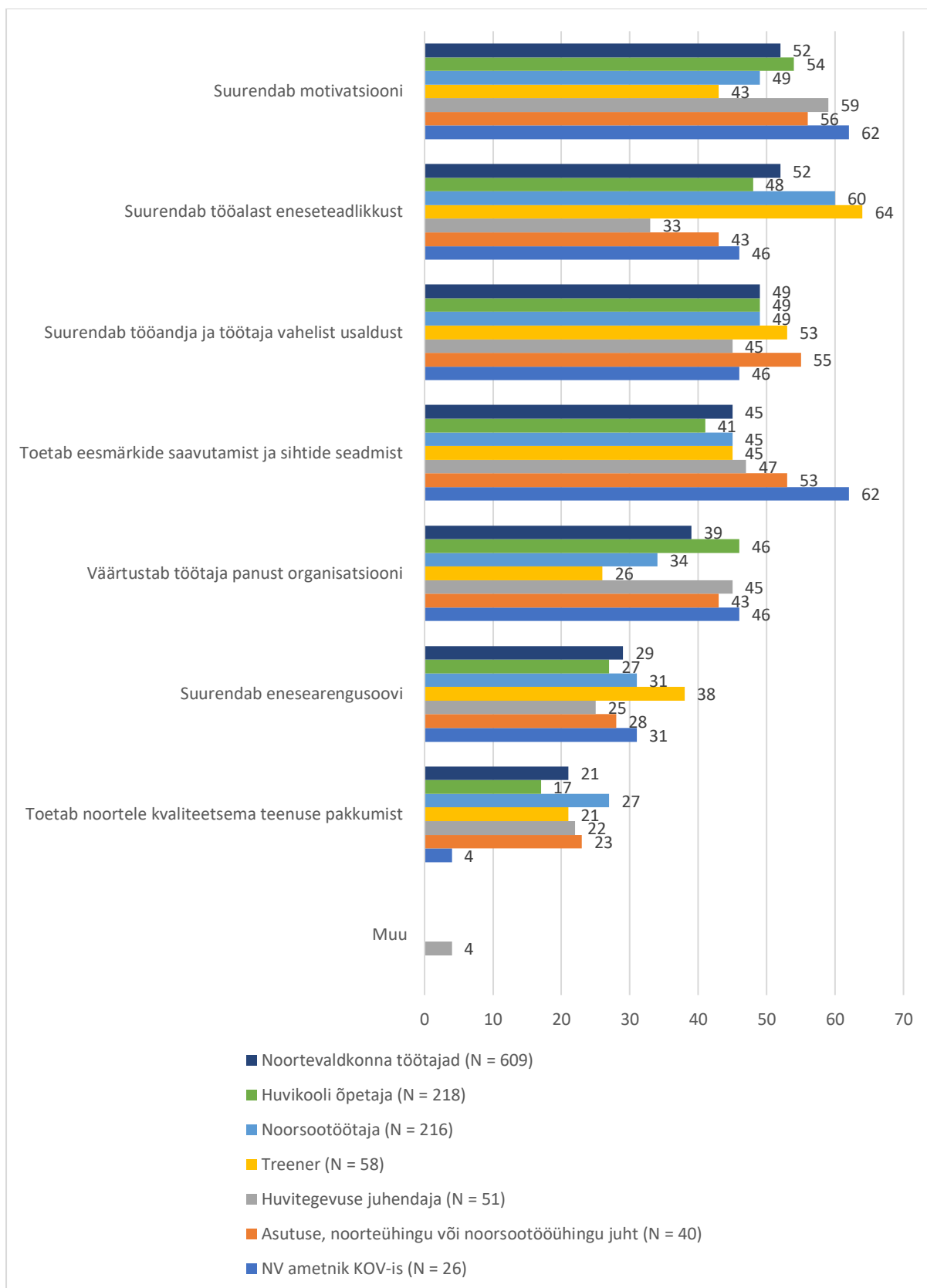
Joonis 55. Kas Te kuulute mõnda erialasesse organisatsiooni?



Joonis 56. Kuidas erialasesse organisatsiooni kuulumine toetab Teie tööalast arengut?

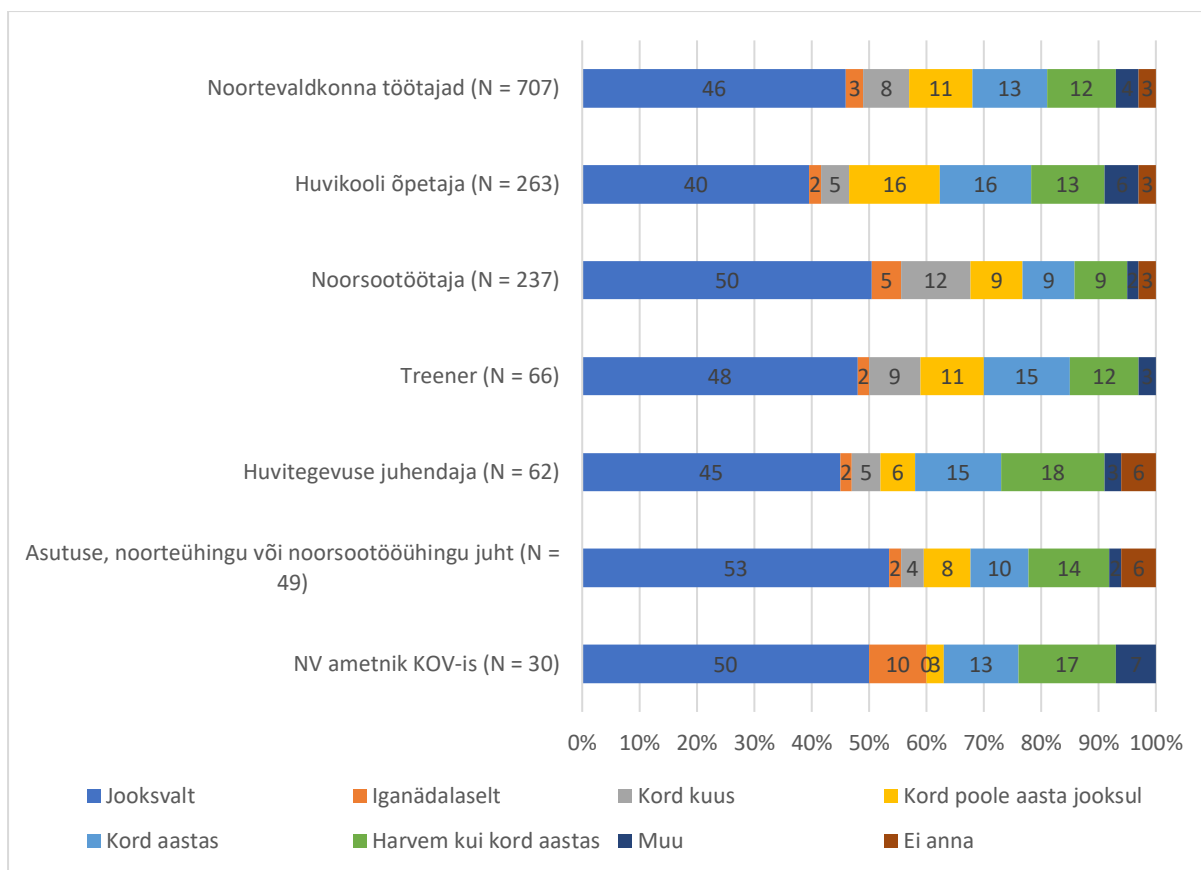


Joonis 57. Kas Teie jaoks on oluline tööandja tagasiside Teie tehtud tööle?

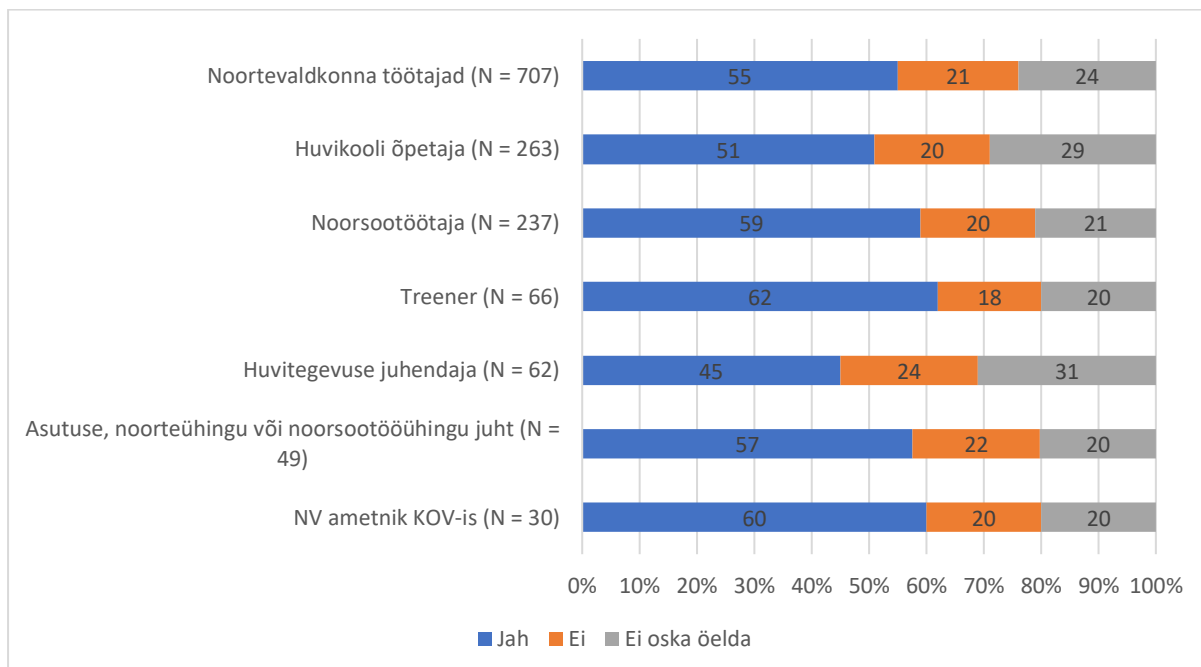


Joonis 58. Valige kuni kolm peamist põhjust, miks on Teie jaoks tagasiside saamine oluline⁸

⁸ Joonis 58 parandatud 03.01.2024.

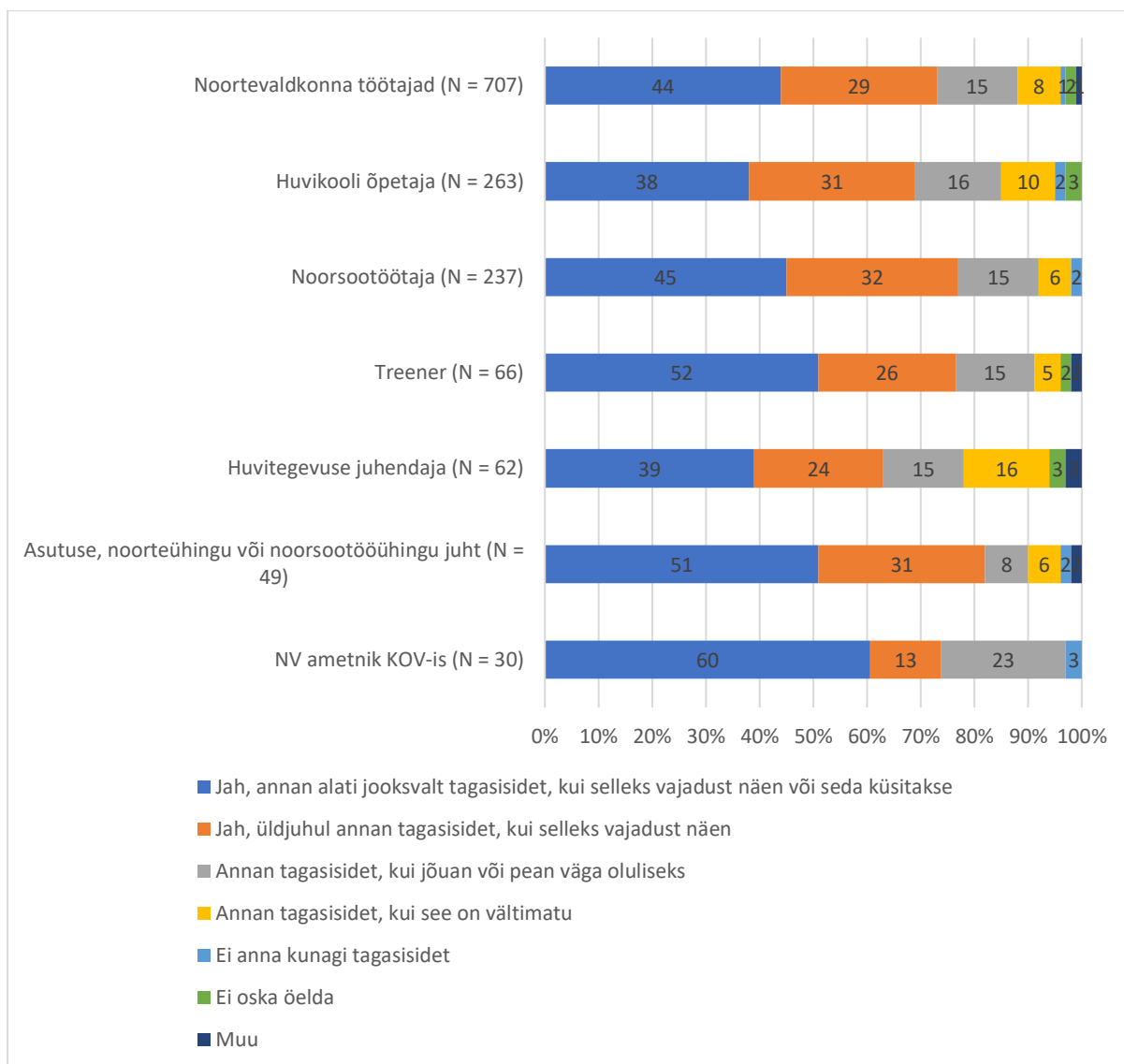


Joonis 59. Kui tihti annab Teie tööandja Teie tööle tagasisidet?⁹



Joonis 60. Kas Te saate tagasisidestamisel vajalikku informatsiooni oma töösukste kohta?

⁹ Joonisel 59 on muudetud nimetuste järjekorda nii, et see oleks väheneva sagedusega: ..., kord poole aasta jooksul, kord aastas, harvem kui kord aastas, muu, ei anna (03.01.2024).



Joonis 61. Kas Te annate tööandjale tagasisidet töökorralduse, motivatsiooni, töötasu, kommunikatsiooni jm kohta?